

KIRKKOVALTUUSTO

16.3.2023

1

Kokousaika 16.3.2023 klo 18.08 - 18.55

Kokouspaikka Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A

Jäsenet

Avikainen Ansa	poissa
Ekroos Aarne	poissa
Eskelinen Sakari	
Fredin Viola	
Hujanen Pekka varapuh.joht.	
Hännikäinen Timo	
Jaakkola Teuvo puh.joht.	
Kangas-Tuhkio Elisa	
Majanen Mikko	
Niinikoski Aila	
Olkkonen Pirjo	
Partanen Jukka	
Talja Aarre	
Vilkman Pirkko	
Virtanen Arto	

Muut saapuvilla olleet Saurio Olavi, vt. kirkkoherra
Kangas Heikki, hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä

Asiat 40 - 49 §

Pöytäkirjan allekirjoitus



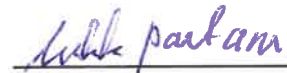
Teuvo Jaakkola
Puheenjohtaja



Heikki Kangas
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika ja -paikka Kokouksen jälkeen seurakuntakodilla.



Jukka Partanen
Pöytäkirjantarkastaja



Arto Virtanen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 20.3.2023 - 20.4.2023.

Eija Lehtimaa

KIRKKOVALTUUSTO

16.3.2023

2

40 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja kirkkoherra pitää alkuhartauden.

41 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. (KL 10:14,1 ja 4 mom.) Kirkkovaltuuston kokouskutsu on toimitettava viimeistään 7 päivää ennen kokousta.

Läsnä olevat kirkkovaltuuston jäsenet ja varajäsenet todetaan nimenhuudolla. Todettuaan läsnä olevat jäsenet puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet jäsenet ja läsnä olevat varajäsenet sekä onko kokous laillinen ja päätösvaltainen.

Kokouskutsut on lähetetty sähköpostilla 9.3.2023. Läsnä on 13 varsinaista jäsentä ja 0 varajäsen.

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

42 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jukka Partanen ja Arto Virtanen.

43 § Kokouksen työjärjestys

Hyväksytään kokouksen työjärjestys esityslistan mukaan.

Päätös: Työjärjestys hyväksyttiin seuraavilla muutoksilla:
Lisätään 46 § Kanttorin viran palauttaminen kokoaikaiseksi
47 § Muut asiat
48 § Tiedoksi
49 § Kokouksen päättäminen

44 § Tuomiokapitulin lausuntopyyntö koskien kirkkoherranviran täyttämistä

Valmistelu: vt. kirkkoherra Olavi Saurio

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on päättänyt istunnossaan 25.1.2023 § 6 pyytää Joutsan seurakunnan kirkkovaltuustolta lausuntoa koskien kirkkoherranviran täyttämistä. (Liite 5).

Lausuntopyynnössä kirkkovaltuustolle tehdään neljä kysymystä:

1. haluaako se Joutsan seurakunnan kirkkoherran viran täytettäväksi,
2. haluaako se mahdollisessa virantäyttöprosessissa vaalitavaksi välittömän vai välillisen vaalin,
3. millaisia virantäytössä huomioon otettavia erityisiä tarpeita se katsoo liittyvän kirkkoherran virkaan, sekä
4. mikä on kirkkoherran viran palkan euromääräinen perustaso.

Kysymykseen 2 liittyen tuomiokapituli on lausuntopyynnön yhteydessä todennut kirkkolain 23 luvun 11 §:n 2 momenttiin viitaten todennut, että mikäli kirkkovaltuusto pyytää välillistä vaalia, kirkkovaltuuston tulee liittää pyyntöön perustelut.

Lausuntopyyntö on osoitettu nimenomaisesti seurakuntavaaleissa valitulle uudelle kirkkovaltuustolle.

Tuomiokapitulin seuraavat istunnot ovat 16.2., 23.2., 23.3. ja 9.4.2023. Seurakunnan kirkkovaltuuston lausunnon tulisi olla tuomiokapitulin käytössä viimeistään istuntoa edeltävänä torstaina, ellei tuomiokapitulin edustajan kanssa muuta sovita.

Jotta kirkkovaltuuston jäsenet voisivat mahdollisimman hyvin paneutua asiaan, on syytä järjestää erillinen tilaisuus, "iltakoulu", jossa käydään läpi kirkkoherranviran täyttämistä ja erilaisia vaalitapoja. Tuomiokapitulin lakimiesasessori Tuomas Hemminki on ilmaissut periaatteellisen valmiutensa olla mukana asiaa käsittelevässä iltakoulutilaisuudessa.

Koska lausuntopyyntö on osoitettu uudelle kirkkovaltuustolle, vanhan valtuuston valitseman kirkkoneuvoston ei ole syytä ottaa kantaa lausunnon sisältökysymyksiin.

KN1/2023, 10 §

vt. kirkkoherra Olavi Saurion päätösesitys:

1. Kirkkoneuvosto päättää, että uuden kirkkovaltuuston jäsenet kutsutaan mahdollisimman pian erilliseen keskustelutilaisuuteen (iltakoulu), jossa selvitetään kirkkoherranviran täyttämismenetely, mukaan lukien välittömään ja välilliseen vaaliin liittyvät asiat. Tilaisuuteen kutsutaan myös kirkkoneuvoston jäsenet, mikäli uusi kirkkoneuvosto on valittu ennen tätä tilaisuutta. Tilaisuuteen pyritään kutsumaan tuomiokapitulin lakimiesasessori tai muu asiantuntija.
2. Kirkkoneuvosto esittää uudelle kirkkovaltuustolle, että se
 - a. päättäisi lausunnon antamisaikataulusta tuomiokapitulille ja
 - b. valitsisi 2-4 luottamushenkilöä evästäämään tai valmistelemaan lausuntoehdotusta asiaa valmistelevien ja esittelevien seurakunnan viranhaltijoiden avuksi.

KIRKKOVALTUUSTO

16.3.2023

4

Kirkkoneuvoston päätös:

1. Esityksen mukaan.
2. Esityksen mukaan.

KV2/2023

Kirkkoneuvoston esitys:

1. Kirkkoneuvosto esittää, että uuden kirkkovaltuuston jäsenet kutsutaan mahdollisimman pian erilliseen keskustelutilaisuuteen (iltakoulu), jossa selvitetään kirkkoherranviran täyttämismenettely, mukaan lukien välittömään ja välilliseen vaaliin liittyvät asiat. Tilaisuuteen kutsutaan myös kirkkoneuvoston jäsenet, mikäli uusi kirkkoneuvosto on valittu ennen tätä tilaisuutta. Tilaisuuteen pyritään kutsumaan tuomiokapitulin lakimiesasessori tai muu asiantuntija.
2. Kirkkoneuvosto esittää uudelle kirkkovaltuustolle, että se päättäisi lausunnon antamisaikataulusta tuomiokapitulille ja valitsisi 2-4 luottamushenkilöä evästämään tai valmistelemaan lausuntoehdotusta asiaa valmistelevien ja esittelevien seurakunnan viranhaltijoiden avuksi.

Kirkkovaltuuston päätös:

1. Kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenille pidetään iltakoulu kirkkoherranviran täyttämismenettelystä pe 24.2.2023 klo 17.00.
2. Kirkkovaltuusto valitsi yksimielisesti lausuntoehdotusta valmistelemaan Viola Fredinin ja Teuvo Jaakkola ja varalle Arto Virtasen.

KN3/2023, 33 §

Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin lakimiesasessori piti Joutsan seurakuntakodissa kirkkovaltuuston jäsenille iltakoulua kirkkoherranviran täyttämismenettelystä 24.2.2023.

Kirkkovaltuuston lausuntoehdotusta valmistelemaan nimetyt Viola Fredin ja Teuvo Jaakkola ovat pyytäneet kirkkovaltuuston jäseniltä mielipiteitä ja näkökohtia tuomiokapitulin esittämiin kysymyksiin.

vt. kirkkoherra Olavi Saurion päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto antaa lausuntonaan vastauksen Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin esittämiin kysymyksiin. Pohjana on lausuntoa valmistelleiden luottamushenkilöiden muotoilema ehdotus, jota voidaan työstää kirkkoneuvoston kokouksessa esitettäväksi kirkkovaltuustolle. Kirkkoherran peruspalkan perustason määrittelyä varten hallintojohtaja Heikki Kangas antaa ehdotuksen käsittelyn pohjaksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle seuraavia vastauksia tuomiokapitulin lausunto-
pyyntöön koskien kirkkoherranviran täyttämistä:

1. haluaako se Joutsan seurakunnan kirkkoherran viran täytettäväksi

Virka halutaan täytettäväksi.

2. haluaako se mahdollisessa virantäyttöprosessissa vaalitavaksi välittömän vai välillisen vaalin

Vaalitavaksi valittiin yksimielisesti välitön vaali.

3. millaisia virantäytössä huomioon otettavia erityisiä tarpeita se katsoo liittyvän kirkkoherran virkaan

- Haetaan hengellistä johtajaa
- Talous- ja hallintoasioiden kokemus tärkeää
- Toivotaan hyvää vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoa seurakuntalaisten, luottamus- ja toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten kanssa sekä yhteistyötä eri kristillisten seurakuntien kanssa
- Arvostetaan osallistuvaa, ihmisläheistä toimintatapaa seurakuntatyön toteutuksessa
- Omaan taiton ja halun kehittää seurakunnan elämää ja toimintaa tasapuolisesti Joutsan, Leivonmäen ja Luhangan alueilla

4. mikä on kirkkoherran viran palkan euromääräinen perustaso.

Viranhakijoiden kokemusta ja osaamista ei voida ennakkoon tietää, niin ehdotetaan kirkkoneuvostolle kirkkoherranviran palkan perustasoksi 4 800 €. Koska peruspalkka on alempi nykyisestä palkasta, niin siihen sisältyy työehtosopimuksen mukaan ehto peruspalkan uudelleenarviointiin 6 kuukauden päästä valitun kirkkoherran työn aloituksesta.

KV3

Kirkkoneuvoston päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle seuraavia vastauksia tuomiokapitulin lausunto-
pyyntöön koskien kirkkoherranviran täyttämistä:

1. haluaako se Joutsan seurakunnan kirkkoherran viran täytettäväksi

Virka halutaan täytettäväksi.

2. haluaako se mahdollisessa virantäyttöprosessissa vaalitavaksi välittömän vai välillisen vaalin

Vaalitavaksi valittiin yksimielisesti välitön vaali.

3. millaisia virantäytössä huomioon otettavia erityisiä tarpeita se katsoo liittyvän kirkkoherran virkaan

- Haetaan hengellistä johtajaa
- Talous- ja hallintoasioiden kokemus tärkeää
- Toivotaan hyvää vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoa seurakuntalaisten, luottamus- ja toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten kanssa sekä yhteistyötä eri kristillisten seurakuntien kanssa
- Arvostetaan osallistuvaa, ihmisläheistä toimintatapaa seurakuntatyön toteutuksessa
- Omaan taidon ja halun kehittää seurakunnan elämää ja toimintaa tasapuolisesti Joutsan, Leivonmäen ja Luhangan alueilla

4. mikä on kirkkoherran viran palkan euromääräinen perustaso.

Viranhakijoiden kokemusta ja osaamista ei voida ennakkoon tietää, niin ehdotetaan kirkkoneuvostolle kirkkoherranviran palkan perustasoksi 4 800 €. Koska peruspalkka on alempi nykyisestä palkasta, niin siihen sisältyy työehtosopimuksen mukaan ehto peruspalkan uudelleenarviointiin 6 kuukauden päästä valitun kirkkoherran työn aloituksesta.

Kirkkovaltuuston päätös:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: tuomiokapituliin

KIRKKOVALTUUSTO

16.3.2023

7

45 § Elma Laakson testamenttirahaston säännöt

Valmistelu: hallintojohtaja Heikki Kangas

Kirkkohallituksen talousohjeiden mukaan testamentilla saaduista rahavaroista on tehtävä rahasto, jolla on oltava säännöt. Säännöissä määritellään mihin ja miten ja missä varoja käytetään (testamentin velvoitteet huomioiden) ja kuka varojen käytöstä päättää. Rahastojen säännöistä päättää kirkkovaltuusto.

Kirkkoneuvosto on päättänyt 24.11.2022 (KN9/2022, 116 §) perustaa Elma Laakson seurakunnalle testamentatusta varallisuudesta 94 500 euroa Elma Laakson rahastoksi Joutsan seurakunnan hyväksi.

Elma Laakson testamentissa ei ollut määritelty erikseen mihin tarkoitukseen varoja on käytettävä. Ainoastaan testamentissa oli määrätty, että jos seurakunta vastaanottaa testamentin, on seurakunnan huolehdittava Elma Laakson haudanhoidosta 30 vuotta. Tätä varten on perinnöstä varattu erikseen 4 500 euroa (KN9/2022, 116 §).

Elma Laakson rahaston varojen käytöstä päättää kirkkoneuvoston esityksestä kirkkovaltuusto. Varoja voidaan käyttää seurakunnallisen toiminnan tukemiseen ja kiinteistöjen korjauksiin Joutsan seurakunnan alueella.

KN3/2023, 34§

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy Elma Laakson rahaston säännöt ja esittää sitä kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

KV3

Kirkkoneuvoston päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Elma Laakson rahaston säännöt.

Kirkkovaltuuston päätös:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: valitusosoitus
Tiedoksi/toimenpiteet: tiedoksi taloustoimistolle

46 § Kanttorin viran palauttaminen kokoaikaiseksi

46 § ottaminen käsittelyyn kiireellisenä

Kirkkovaltuusto voi päättää pykälän käsittelemisestä kokouksessa, vaikka asiaa ei ole mainittu kokouskutsussa ja vaikka kirkkoneuvoston valmisteluteksti on jaettu valtuutetuille vasta juuri ennen kokousta.

KJ 8 luku 5 § 3 momentti:

Jos asia on kiireellinen eikä tarkoita uutta määrärahaa tai entisen korottamista, kirkkovaltuusto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 8 § 2 momentti:

Esityslista liitteineen ja muut mahdolliset asiakirjat on, jolleivät erityiset syyt ole esteenä, toimitettava valtuutetuille vähintään kolme (3) päivää ennen valtuuston kokousta.

Esitys kanttorin viran palauttamisesta kokoaikaiseksi ei edellytä tässä tilanteessa lisätalousarvion tekemistä tai uuden määrärahan varaamista. Siksi kirkkovaltuusto voi katsoa, että asia voidaan ottaa kiireellisesti käsittelyyn. Viranhoidon muutos on tarkoitus saattaa voimaan huhtikuun 2023 alusta, eikä kirkkovaltuustolla ole suunniteltua kokousta ennen sitä, joten asia voidaan tulkita kiireelliseksi.

Normaalisti valtuutetuilla on mahdollisuus tutustua esityslistaan kokouskutsun saavuttua eli vähintään viikon ajan; työjärjestys edellyttää kolmea päivää, ellei ole erityisiä syitä esteenä. Kirkkoneuvoston kokouksessa 23.2.2023 mukana olleet ovat voineet siinä yhteydessä tutustua esittelytekstiin. Mikäli myös muut tässä kokouksessa olevat valtuutetut katsovat, että esityslistaan tutustuminen vasta kokouksen alkaessa on riittävä, kirkkovaltuusto voi päättää työjärjestyksen estämättä käsitellä tämän pykälän kokouksessa.

Kirkkovaltuusto päätti yksimielisesti ottaa Kanttorin viran palauttamisen käsittelyyn.

Valmistelu: Vt. kirkkoherra Olavi Saurio

KJ 6 luvun 1 § 1 momentti:

Seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonian virka. Kanttorin ja diakonian virka voidaan kirkkolain 6 luvun 52 §:ssä sanotuilla perusteilla tuomiokapitulin suostumuksella perustaa tai muuttaa osa-aikaiseksi taikka tuomiokapitulin päättämäksi määräajaksi jättää täyttämättä tai täyttää määräajaksi osa-aikaisena.

Edellä viitattu KL 6 luvun 52 § 1-2 momentti:

Virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua perustetta irtisanomiseen ei katsota olevan ainakaan silloin, kun:

- 1) irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä työnantajan toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia;
- 2) irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajalla tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laatua.

Joutsan seurakunnassa on ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin (taso B) virka. Virka on muutettu kirkkovaltuuston päätöksellä 25.6.2018 § 14 toistaiseksi osa-aikaiseksi (80 %) 1.10.2018 lähtien tuotannollisista ja taloudellisista syistä Mikkelin hiippakunnan (johon Joutsan seurakunta tuolloin kuului) tuomiokapitulin annettua menettelylle suostumuksensa 19.6.2018. Samanlainen järjestely tehtiin tuolloin seurakunnan diakonian viroille.

Taloudellisten ja tuotannollisten syiden nojalla ei ole perusteltua lisätä seurakunnan henkilöstömenoja, vaan edelleen tulee etsiä säästökohteita. Pääosin suurta osaa Eteläisen Keski-Suomen rovastikunnan seurakuntia koskevan seurakuntajaon uudistamista koskevan selvityksen aikana ei ole lähtökohtaisesti tehtävä kustannusvaikutukseltaan pitkäaikaisia menolisäyksiä aiheuttavia päätöksiä seurakunnan henkilöstörakenteeseen.

Kun seurakunnan kanttorin virka on ollut osa-aikainen (80 %), on kuitenkin aiheellista kysyä, kuinka paljon järjestely on tosiasiasa tuonut seurakunnalle kustannussäästöjä. Jos ajatellaan seurakunnan kirkkomusiikkitoiminnan rajoittuvan pelkästään kirkkojärjestyksessä säädettyihin pakollisiin toimintoihin (jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset) eli keskittyvän viikonvaihteeseen ja pyhäpäiviin, teoriassa tehtävät voitaisiin hoitaa suunnilleen samantasoisesti 80 % viranhoidolla (kanttorilla viikossa neljä työpäivää) kuin kokoaikaisesti (kanttorilla viisi työpäivää viikkoa kohti). Seurakunnassa joka tapauksessa joudutaan kutsumaan myös tilapäisiä kanttorin tehtävien hoitajia yksittäisiin toimituksiin toimituspalkkioperiaatteella, koska kirkollisia toimituksia, erityisesti hautaan siunaamisia, voi olla lauantaisin samanaikaisesti seurakunnan eri kirkoissa, ja joka tapauksessa kanttorin viran hoitajalla on oikeus pitää vapaapäivänsä kerran kuukaudessa viikonvaihteissa. Näin ei olisi juurikaan eroa, onko kanttorilla neljä vai viisi työpäivää viikkoa kohti. Tosiasiasa tilanne on kuitenkin ollut se, että seurakunnalla ei ole ollut yli vuoteen vakituista kanttorin viran hoitajaa viran ollessa tällä hetkellä osa-aikainen, koska virkaan ei ole ollut ennen tammikuuta 2023 hakijoita. Kanttoreilla on maassamme tällä hetkellä suhteellisen hyvä työllisyystilanne, ja viran hoitaminen 80 % virantoimitusveloitteella Joutsan kaltaisessa seurakunnassa ei ole herättänyt virkaan pätevien kiinnostusta hakea virkaa. Jo tästä näkökulmasta löytyy perusteita, että virka on kokoaikainen eikä 80 % virka.

Messun, muiden jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikillisten tehtävien hyvä hoitaminen on toki edelleen kanttorin viran keskeinen sisältö. Onhan seurakunnan yhteinen messu määritelty kirkkokäsikirjamme ingressissä seurakunnan elämän keskuksiksi. Jo tämän tehtävän hoito edellyttää, että seurakunnassa on jumalanpalveluselämää tukevaa musiikki-toimintaa. Vaikka tietyt toiminnot ovat kirkkojärjestyksessä ja kirkkokäsikirjassa määritelty pakollisiksi Jumalan sanan puhtaan julistamisen ja sakramenttien oikean jakamisen näkökulmasta, tämä ei tarkoita sitä, että seurakunnassa ei kuuluisi olla mainitun asian toteuttamiseksi myös erilaista muuta toimintaa, jotta seurakunnan jäsenillä olisi mahdollisuus elää uskoa Kristukseen tunnustavassa yhteisössä seurakunnan tarkoituksen toteutumiseksi.

Joutsan seurakunnassa on kannettu huolta kirkkokuorotoiminnan jatkumisesta sekä esimerkiksi lasten ja nuorten saamisesta mahdollisimman hyvin seurakunnan musiikkitoimintaan. Jotta tämä olisi mahdollista, kanttorin tehtävien hoitajaa tarvitaan keskimäärin viitenä päivänä viikossa.

Kanttorin viran palauttaminen täysiaikaiseksi lisää mitä ilmeisimmin todennäköisyyttä, että seurakuntaan saadaan vakituinen viran hoitaja, joka tuo pitkäjänteisyyttä ja kestäviä kehitysnäkymiä seurakunnan musiikkityöhön. Mikäli seurakunnassa joudutaan jatkuvasti etsimään tilapäisiä kanttorin tehtävien hoitajia yksittäisiin tilaisuuksiin seurakunnan kanttorin viran ollessa vakituisesti täyttämättä, tämä vähentää toimintamahdollisuuksia myös muilla työaloilla ja lisää asioiden hallinnoimiseen kuluvia resursseja.

Kanttorin tehtävä Joutsan seurakunnassa edellyttää monipuolisuutta ja laaja-alaisuutta. Musiikkityötä on tehtävä pitkäjänteisesti niin Joutsan alueella kuin Leivonmäen ja Luhangan kappeliseurakunnissa. Kanttorin on kyettävä työskentelemään luontevalla tavalla monipuolisesti eri-ikäisten seurakuntalaisten ja seurakunnan alueella olevien kanssa. Tehtävään kuuluu myös vastuu huolehtia seurakunnan neljän kirkon uruista ja muista seurakunnan soittimista. Tämä laaja-alaisuus edellyttää, että tehtävään saadaan mahdollisimman motivoitunut henkilö. Tämä turvataan parhaiten, kun seurakunnassa on kokoaikainen kanttorin virka.

Seurakunnan virkarakenne on pohdintavaiheessa, mutta tällä hetkellä erilaisin järjestelyin myös seurakunnan kaksi pappia, diakoni ja nuorisotyönohjaaja hoitavat virkaansa täysiaikaisesti. On perusteltua, että kanttorin viran kohdalla tehdään nyt ratkaisu viran palauttamisesta täysiaikaiseksi.

Kanttorin viran palauttaminen täysiaikaiseksi ei edellytä tässä tapauksessa tuomiokapitulin suostumusta, koska kyseessä on palaaminen KJ 6 luvun 1§:n 1 momentin normaalitilaan.

KN2/2023, 21 §

Vt. kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin (taso B) virka palautetaan kokoaikaiseksi (100 %) 1.4.2023 lukien.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

KV 3/2023

Kirkkoneuvoston päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin (taso B) virka palautetaan kokoaikaiseksi (100 %) 1.4.2023 lukien.

Kirkkoneuvoston esityksestä on todettava KJ 25 luvun 3 §:n edellyttämien lapsivaikutusten arvioimisen kannalta, että kanttorin viran palauttaminen täysiaikaiseksi vaikuttaa myönteisesti lasten ja nuorten musiikkitoiminnan edistämiseen seurakunnassa.

Kirkkovaltuuston päätös:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: kirkollisvalitus

Tiedoksi/toimenpiteet: kanttori, taloustoimisto

KIRKKOVALTUUSTO

16.3.2023

11

47 § Tiedoksi

Luottamushenkilöiden ja työryhmien jäsenten tehtävään siunaus Joutsan kirkossa su 19.3.2023 klo 10.

Kirkkoneuvoston kokous 30.3.2023 klo 18.30.

Leivonmäen hautausmaan puiden kaato alkaa 20.3.2023.

Joutsan kirkon paanukaton korjaus alkaa 3.4.2023. Korjaus kestää n. 4 viikkoa.

Kirkkoherra tiedotti seurakunnan tilaisuuksista.

48 § Muut asiat

Kirkkoherra esitti tiedotuslehden julkaisua kirkkoherran vaalin yhteydessä kesällä.

49 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.55 ja antoi valitusosoituksen.