

KIRKKONEUVOSTO

23.2.2023

1

Kokousaika 23.2.2023 klo 18.00 - 20.40

Kokouspaikka Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A, Joutsa.

Jäsenet Saurio Olavi, puh.joht.
Olkkonen Pirjo, varapj.
Ekroos Aarno
Eskelinen Sakari
Fredin Viola
Hännikäinen Timo
Niinikoski Aila
Vilkman Pirkko
Virtanen Arto

Muut saapuvilla olleet Jaakkola Teuvo, kvalt.pj.
Hujanen Pekka, kvalt. varapj. poissa
Kärkkäinen Hannele, Luhangan kappelin pappi poissa
Kangas Heikki, hallintojohtaja

Asiat §§ 14 - 28

Pöytäkirjan allekirjoitus



Olavi Saurio
puheenjohtaja



Heikki Kangas
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Tarkastusaika ja -paikka Kokouksen jälkeen.



Aarno Ekroos
Pöytäkirjantarkastaja



Timo Hännikäinen
Pöytäkirjantarkastaja

Alkuhartaus

14 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

15 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvoston ohjesäännön § 5:1 mukaisesti kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla kirkkoneuvoston jäsenille 17.2.2023 ja laitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 17.2.2023.

Jäsenten lisäksi kokouskutsu on lähetettävä niille henkilöille, joilla KJ 9:3 ja kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n nojalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1§:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän (8) varsinaista jäsentä. KL 7:4,1 mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtajan päätösesitys

Toimitetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolomerkintöjen jälkeen kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

16 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa. Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Aarno Ekroos ja Timo Hännikäinen.

17 § Kokouksen työjärjestys

Puheenjohtajan päätösesitys

Kokouksen asialista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Kirkkoneuvoston päätös: Pirjo Vilkmán Muut asiat. Esityksen mukaan.

18 § Kirkkoneuvoston edustajan valitseminen Leivonmäen kappelineuvostoon 2023 - 2024

Valmistelu: Vt. kirkkoherra Olavi Saurio

KJ 12 luvun 2 § 2 momentti:

Seurakunnan kirkkoherralla ja kirkkoneuvoston (tai seurakuntaneuvoston) keskuudestaan valitsemalla jäsenellä on oikeus olla saapuvilla kappelineuvoston kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekoon.

Sama on todettu Leivonmäen kappeliseurakunnan ohjesäännössä 5§ 3 momentti.

Vt. kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan edustajan, jolla on kirkkoherran viran hoitajan lisäksi oikeus olla saapuvilla ja ottaa osaa keskusteluun Leivonmäen kappelineuvoston kokouksissa kirkkoneuvoston toimikaudella 2023-2024.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvoston edustajaksi Leivonmäen kappelineuvostoon valittiin yksimielisesti Olkkonen Pirjo.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus
Tiedoksi/toimenpiteet: valittu

19 § Kirkkoneuvoston edustajan valitseminen Luhangan kappelineuvostoon 2023 – 2024

Valmistelu: Vt. kirkkoherra Olavi Saurio

KJ 12 luvun 2 § 2 momentti:

Seurakunnan kirkkoherralla ja kirkkoneuvoston (tai seurakuntaneuvoston) keskuudestaan valitsemalla jäsenellä on oikeus olla saapuvilla kappelineuvoston kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekoon.

Sama on todettu Luhangan kappeliseurakunnan ohjesäännössä 5§ 3 momentti.

Vt. kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan edustajan, jolla on kirkkoherran viran hoitajan lisäksi oikeus olla saapuvilla ja ottaa osaa keskusteluun Luhangan kappelineuvoston kokouksissa kirkkoneuvoston toimikaudella 2023-2024.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvoston edustajaksi Luhangan kappelineuvostoon valittiin yksimielisesti Vilkman Pirkko.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus

Tiedoksi/toimenpiteet: valittu

20 § Seurakunnan työryhmät kaudelle 2023 – 2024

Valmistelu: Vt. kirkkoherra Olavi Saurio

Seurakunnassa on kirkkoneuvoston päätöksellä toiminut neljä työryhmää alkaen 28.2.2019.

- Jumalanpalveluselämä ja aikuistyö
- Kasvatus
- Lähetys ja evankeliointi
- Diakonia

Jokaisessa työryhmässä on ollut kirkkoneuvoston valitsemana kuusi (6) varsinaista jäsentä ja kolme (3) varajäsentä. Työryhmät ovat valinneet keskuudestaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin toimikaudekseen.

Työryhmien tehtävät:

1. määrittää työalan toimintatavoitteet ja suunnitella toimintaa kolmivuotiseen toiminta- ja taloussuunnitelmaan
2. edistää ja toteuttaa työalansa seurakuntatyötä koko seurakunnan alueella yhdessä työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa
3. tehdä esityksiä toimialastaan kirkkoneuvostolle
4. tehdä kirkkoneuvoston sille osoittamat muut tehtävät

Vt. kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto valitsee kuusi (6) varsinaista jäsentä ja kolme (3) varajäsentä kuhunkin neljään työryhmään.

Kirkkoneuvoston päätös:

Jumalanpalvelus ja aikuistyön työryhmään valittiin yksimielisesti 6 jäsentä:

Marja-Terttu Huuskola
Mikko Pylväläinen
Aila Niinikoski
Leena Makkonen
Matti Hytönen
Merja Hauvala

Varalle:
Anna-Mari Vilander
Tarja Pylväläinen
Irene Manninen

Kasvatuksen työryhmään valittiin yksimielisesti 6 varsinaista jäsentä:

**Matti Kosonen
Mikko Pylvänäinen
Pasi Olkkonen
Pirjo Olkkonen
Elisa Kangas-Tuhkio
Pirkko Simo**

**Varalla:
Aila Niinikoski
Tarja Pylvänäinen
Hanne Laitinen**

Lähetysten ja evankelioinnin työryhmään valittiin yksimielisesti 6 varsinaista jäsentä:

**Tiina Peltonen
Raija Mykkänen
Irene Manninen
Aila Eskelinen
Tero Marttila
Mirja Kotimäki**

**Varalle:
Markku Malin
Sakari Eskelinen
Pirkko Vilkman**

Diakonian työryhmään valittiin yksimielisesti 7 varsinaista jäsentä :

**Satu Suoranta
Anja Malin
Annikki Uosukainen
Päivi Onali
Eila Kivinen
Aarre Talja
Kirsti Häkkinen**

**Varalle:
Teuvo Kuitunen
Katri Viinikainen
Eila Koskiniemi**

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus
Tiedoksi/toimenpiteet: valitut

21 § Kanttorin viran palauttaminen kokoaikaiseksi

Valmistelu: Vt. kirkkoherra Olavi Saurio

KJ 6 luvun 1 § 1 momentti:

Seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonian virka. Kanttorin ja diakonian virka voidaan kirkkolain 6 luvun 52 §:ssä sanotuilla perusteilla tuomiokapitulin suostumuksella perustaa tai muuttaa osa-aikaiseksi taikka tuomiokapitulin päättämäksi määräajaksi jättää täyttämättä tai täyttää määräajaksi osa-aikaisena.

Edellä viitattu KL 6 luvun 52 § 1-2 momentti:

Virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua perustetta irtisanomiseen ei katsota olevan ainakaan silloin, kun:

- 1) irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä työnantajan toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia;
- 2) irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajalla tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laatua.

Joutsan seurakunnassa on ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin (taso B) virka. Virka on muutettu kirkkovaltuuston päätöksellä 25.6.2018 § 14 toistaiseksi osa-aikaiseksi (80 %) 1.10.2018 lähtien tuotannollisista ja taloudellisista syistä Mikkelin hiippakunnan (johon Joutsan seurakunta tuolloin kuului) tuomiokapitulin annettua menettelylle suostumuksensa 19.6.2018. Samanlainen järjestely tehtiin tuolloin seurakunnan diakonian viroille.

Taloudellisten ja tuotannollisten syiden nojalla ei ole perusteltua lisätä seurakunnan henkilöstömenoja, vaan edelleen tulee etsiä säästökohteita. Pääosin suurta osaa Eteläisen Keski-Suomen rovastikunnan seurakuntia koskevan seurakuntajaon uudistamista koskevan selvityksen aikana ei ole lähtökohtaisesti tehtävä kustannusvaikutukseltaan pitkäaikaisia menolisäyksiä aiheuttavia päätöksiä seurakunnan henkilöstörakenteeseen.

Kun seurakunnan kanttorin virka on ollut osa-aikainen (80 %), on kuitenkin aiheellista kysyä, kuinka paljon järjestely on tosiasiaa tuonut seurakunnalle kustannussäästöjä. Jos ajatellaan seurakunnan kirkkomusiikkitoiminnan rajoittuvan pelkästään kirkkojärjestyksessä säädettyihin pakollisiin toimintoihin (jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset) eli keskittyvän viikonvaihteeseen ja pyhäpäiviin, teoriassa tehtävät voitaisiin hoitaa suunnilleen samantasoisesti 80 % viranhoidolla (kanttorilla viikossa neljä työpäivää) kuin kokoaikaisesti (kanttorilla viisi työpäivää viikkoa kohti). Seurakunnassa joka tapauksessa joudutaan kutsumaan myös tilapäisiä kanttorin tehtävien hoitajia yksittäisiin toimituksiin toimituspalkkioperiaatteella, koska kirkollisia toimituksia, erityisesti hautaan siunaamisia, voi olla lauantaisin samanaikaisesti seurakunnan eri kirkoissa, ja joka tapauksessa kanttorin viran hoitajalla on oikeus pitää vapaapäivänsä kerran kuukaudessa viikonvaihteissa. Näin ei olisi juurikaan eroa, onko kanttorilla neljä vai viisi työpäivää viikkoa kohti. Tosiasiaa tilanne on kuitenkin ollut se, että seurakunnalla ei ole ollut yli vuoteen vakituista kanttorin viran hoitajaa viran ollessa tällä hetkellä osa-aikainen, koska virkaan ei ole ollut ennen tammikuuta 2023 hakijoita. Kanttoreilla on maassamme

KIRKKONEUVOSTO

23.2.2023

8

tällä hetkellä suhteellisen hyvä työllisyystilanne, ja viran hoitaminen 80 % virantoimitusvelvoitteella Joutsan kaltaisessa seurakunnassa ei ole herättänyt virkaan pätevien kiinnostusta hakea virkaa. Jo tästä näkökulmasta löytyy perusteita, että virka on kokoaikainen eikä 80 % virka.

Messun, muiden jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikillisten tehtävien hyvä hoitaminen on toki edelleen kanttorin viran keskeinen sisältö. Onhan seurakunnan yhteinen messu määritelty kirkkokäsikirjamme ingressissä seurakunnan elämän keskuksiksi. Jo tämän tehtävän hoito edellyttää, että seurakunnassa on jumalanpalveluselämää tukevaa musiikki-toimintaa. Vaikka tietyt toiminnot ovat kirkkojärjestyksessä ja kirkkokäsikirjassa määritelty pakollisiksi Jumalan sanan puhtaan julistamisen ja sakramenttien oikean jakamisen näkökulmasta, tämä ei tarkoita sitä, että seurakunnassa ei kuuluisi olla mainitun asian toteuttamiseksi myös erilaista muuta toimintaa, jotta seurakunnan jäsenillä olisi mahdollisuus elää uskoa Kristukseen tunnustavassa yhteisössä seurakunnan tarkoituksen toteutumiseksi.

Joutsan seurakunnassa on kannettu huolta kirkkokuorotoiminnan jatkumisesta sekä esimerkiksi lasten ja nuorten saamisesta mahdollisimman hyvin seurakunnan musiikkitoimintaan. Jotta tämä olisi mahdollista, kanttorin tehtävien hoitajaa tarvitaan keskimäärin viitenä päivänä viikossa.

Kanttorin viran palauttaminen täysiaikaiseksi lisää mitä ilmeisimmin todennäköisyyttä, että seurakuntaan saadaan vakituinen viran hoitaja, joka tuo pitkäjänteisyyttä ja kestäviä kehitysnäkymiä seurakunnan musiikkityöhön. Mikäli seurakunnassa joudutaan jatkuvasti etsimään tilapäisiä kanttorin tehtävien hoitajia yksittäisiin tilaisuuksiin seurakunnan kanttorin viran ollessa vakituisesti täyttämättä, tämä vähentää toimintamahdollisuuksia myös muilla työaloilla ja lisää asioiden hallinnoimiseen kuluvia resursseja.

Kanttorin tehtävä Joutsan seurakunnassa edellyttää monipuolisuutta ja laaja-alaisuutta. Musiikkityötä on tehtävä pitkäjänteisesti niin Joutsan alueella kuin Leivonmäen ja Luhangan kappeliseurakunnissa. Kanttorin on kyettävä työskentelemään luontevalla tavalla monipuolisesti eri-ikäisten seurakuntalaisten ja seurakunnan alueella olevien kanssa. Tehtävään kuuluu myös vastuu huolehtia seurakunnan neljän kirkon uruista ja muista seurakunnan soittimista. Tämä laaja-alaisuus edellyttää, että tehtävään saadaan mahdollisimman motivoitunut henkilö. Tämä turvataan parhaiten, kun seurakunnassa on kokoaikainen kanttorin virka.

Seurakunnan virkarakenne on pohdintavaiheessa, mutta tällä hetkellä erilaisin järjestelyin myös seurakunnan kaksi pappia, diakoni ja nuorisotyönohjaaja hoitavat virkaansa täysiaikaisesti. On perusteltua, että kanttorin viran kohdalla tehdään nyt ratkaisu viran palauttamisesta täysiaikaiseksi.

Kanttorin viran palauttaminen täysiaikaiseksi ei edellytä tässä tapauksessa tuomiokapitulin suostumusta, koska kyseessä on palaaminen KJ 6 luvun 1§:n 1 momentin normaalitilaan.

Vt. kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunnan ylemmän korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin (taso B) virka palautetaan kokoaikaiseksi (100 %) 1.4.2023 lukien.

Kirkkoneuvoston päätös:

Eesityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: kirkkovaltuustoon

22 § Kanttorin viran täyttäminen

Valmistelu: Vt. kirkkoherra Olavi Saurio

KN 10/2022, § 145, 29.12.2022

Valmistelu: vt. kirkkoherra Olavi Saurio

Kanttorin osa-aikainen virka on tällä hetkellä täytetty määräaikaisena 31.3.2023 saakka.

KL 6 luvun 1 momentti:

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Viranhakuilmoitukset on saatettava tiedoksi julkaisemalla ne työnantajan julkisten kuulutusten ilmoitustaululla sekä tarpeen vaatiessa muulla työnantajan päättämällä tavalla, jollei toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää ilmoituksen julkaisemisesta.

Joutsan seurakunnan kanttorin viran hakuilmoitus

Joutsan seurakunnan kirkkoneuvosto julistaa haettavaksi ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin (taso B) osa-aikaisen viran siten, että viranhoito-osuus on 80 %. Virka-tehtäviin kuluvat kanttorin perustehtävät kirkkojärjestyksen mukaisesti (KJ 6 § 28). Mikäli tuotannolliset ja taloudelliset edellytykset täyttyvät, virka voidaan myöhemmin mahdollisesti muuttaa kokoaikaiseksi. Viranhoito alkaa 1.4.2023 tai sopimuksen mukaan. Virkasuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Viranhaltijalta vaaditaan kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 135) 2 §:n mukainen tutkinto, johon sisältyy 5 §:n mukaiset opinnot. Virkaan kelpoistavat myös kirkkohallituksen tai piispaikokouksen aikaisempien päätösten mukaiset vastaavat tutkinnot, kun ne on suoritettu päätösten voimassaoloaikoina (9 § 4 mom.).

Kanttorin virkaan valitun tehtävänä on johtaa seurakunnan musiikkitoimintaa KJ 6 § 28 mukaisesti. Joutsan seurakunnassa toimitetaan jumalanpalveluksia Joutsan kirkossa sekä Leivonmäen ja Luhangan kappeliseurakunnissa. Tästä johtuen viran hoitaminen edellyttää omaa autoa. Kanttorin tehtävään kuuluu suunnitella ja kehittää Joutsan seurakunnan kirkkomusiikkia tasapuolisesti eri-ikäisten keskuudessa koko seurakunnan alueella. Odotamme hyvää yhteistyötä seurakunnan alueella olevien musiikin harrastajien kanssa jumalanpalveluksissa ja muussa seurakunnallisessa toiminnassa. Odotamme valmiutta sopeutua tehtävänkuvauksessa tarvittaessa tapahtuviin muutoksiin. Viran palkkahinnoitteluryhmä on 601.

Arvostamme laaja-alaista muusikon ammattitaitoa, hyviä yhteistyö-, tiimityö- ja vuorovaikutustaitoja sekä rohkeutta tarttua haasteisiin. Toivomme hakijalta halua opetella striimausta, musiikin tallentamistaitoja, valmiuksia erilaisten tietotekniikan ohjelmien käyttöön ja sosiaalisen median perustaitoja.

Viran kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito (KJ 6 § 4a). Virkaan valitun tulee esittää KL 6 § 33 mukainen rikosrekisteriote ja todistus terveydentilastaan (KL 6 § 16). Virkaan otettavan on oltava evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen (KL 6 § 13).

Lisätietoja virasta antaa vt. kirkkoherra Olavi Saurio puh. 050 3855421.

Joutsan seurakunnan kirkkoneuvostolle osoitetut hakemukset lähetetään 31.1.2023 mennessä osoitteeseen Joutsan seurakunta, Jousitie 25, 19650 Joutsa tai seurakunnan sähköpostiosoitteeseen: joutsa.srk(at)evl.fi. Virkaa hakenutta pyydetään varautumaan saapumaan haastatteluun Joutsaan ma 13.2.2023; haastatteluun liittyy myös musiikinäytteen antaminen.

vt. kirkkoherra Olavi Saurion päätösesitys:

Joutsan seurakunta julistaa haettavaksi seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin viran (taso B, viranhoitoprosentti 80 %) esittelyssä mainitun hakuilmoituksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan 2.1.2023 Oikotie.fi ja TE-keskuksen työmarkkinatorilla, ja laitetaan seurakunnan ilmoitustaululle 2.-31.1.2023 väliseksi ajaksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan. Haastattelutyöryhmään valittiin Sakari Eskelinen ja Aarre Talja sekä vt. kirkkoherra Olavi Saurio, jolla on valtuudet pyytää yksi musiikkialan ammattilainen ja yksi musiikin harrastaja kuorosta haastattelutyöryhmään.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua, asian käsittely kesken
Tiedoksi/toimenpiteet:

Seurakunnan kanttorin virkaa haki 31.1.2023 päättyneellä hakuajalla musiikin maisteri Kristiina Ukkonen. Myöhästyneitä hakemuksia ei ollut.

Kirkkoneuvoston valitsema haastattelutyöryhmä haastatteli viran hakijan ja kuunteli musiikinäytteet 13.2.2023 Joutsan seurakuntakodissa ja kirkossa. Haastatteluryhmän muodostivat kirkkoneuvoston valitsevat henkilöt sekä vt. kirkkoherran kutsumana musiikin harrastajan edustajana rovasti Matti Kallioinen ja musiikkialan ammattilaisena seurakunnan eläkkeellä oleva kanttori Aki Rämö.

Haastattelutyöryhmä katsoi hakuasiakirjojen ja haastattelun perusteella, että virkaa hakenut Kristiina Ukkonen täyttää viran kelpoisuusehdot ja hänellä on viran hoitamiseen riittävät edellytykset. Haastattelutyöryhmä päätyi esittämään kirkkoneuvostolle, että kirkkoneuvosto suostaisi kanttorin vaalin ja valitsisi virkaan Kristiina Ukkosen.

Koska virkaan päteviä hakijoita oli vain yksi, perusteltu ratkaisu olisi ollut myös esittää, että virka vielä julistettaisiin uudelleen haettavaksi sopivassa vaiheessa. Kuitenkin seurakunnan osa-aikainen kanttorin virka on ollut useita kertoja haettavana ilman ainuttakaan pätevää hakijaa. Ei voida sulkea pois vaihtoehtoa, että syynä vähäiseen hakijamäärään tällä kertaa olisi vaikuttanut myös epätietoisuus siitä, onko viranhoito tulevaisuudessa edelleen osa-aikaista (80 %) vai kokoaikaista (100 %). On kuitenkin mahdollista, että viran auki julistamisen lykkääminen siihen asti, kuin kirkkovaltuusto on tehnyt mahdollisen päätöksen viranhoitoprosentin korottamisesta, ei olisi välttämättä muuttanut hakijatilannetta.

Kanttorin viran hoidon järjestely tarvitsee joka tapauksessa suhteellisen nopeaa ratkaisua.

Kirkkoneuvosto voi tässä vaiheessa päättää valita kanttorin viran hoitajan voimassa olevalla viranhoitoprosentilla (80 %). Mikäli kirkkovaltuusto päättää muuttaa viranhoidon kokoaikaiseksi ennen viran vastaanottamispäivämäärää, viranhoitomääräys siirtyy virkaan valitun

KIRKKONEUVOSTO

23.2.2023

12

suostumuksen mukaisesti koskemaan tätä kokoaikaista virkaa.

Tässä voidaan soveltaa KL 6 luvun § 36 säädöstä osa-aikaisen viranhaltijan oikeudesta koko-aikaiseen virkasuhteeseen:

Työnantajan, joka tarvitsee uusia viranhaltijoita tehtäviltään samankaltaiseen kokoaikaiseen virkasuhteeseen, on 62 §:n estämättä ensisijaisesti tarjottava toistaiseksi virkaan otetulle osa-aikatyötä tekevälle viranhaltijalle mahdollisuus siirtyä tällaiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija on etukäteen kirjallisesti ilmoittanut haluavansa kokoaikaiseen virkasuhteeseen, hän täyttää tämän virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset ja tehtävä on hänelle sopiva.

Kristiina Ukkonen hoitaa tällä hetkellä seurakunnan kanttorin virkaa virkaa tekevänä. Erillisellä päätöksellä hänen viranhoidonsa on kokoaikaista (100 %) 1.2.-31.3.2023 välisenä aikana, jolloin viranhoidomääräys päättyy viran hoitamisessa virkaa tekevänä.

Hakuilmoituksessa mainittiin, että virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Kristiina Ukkonen on hoitanut seurakunnan kanttorin virkaa virkaa tekevänä 1.10.2022 lähtien lähes viisi kuukautta moitteettomasti, mikä vastaa lähes esitettyä koeajan pituutta. On olemassa peruste sille, että koeaikaa ei tarvitse soveltaa.

KN2/2023

vt. kirkkoherra Olavi Saurion päätösesitys:

Kirkkoneuvosto valitsee seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävään (80 %) kanttorin virkaan musiikin maisteri Kristiina Ukkosen 1.4.2023 lukien. Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikosrekisteriote (ellei esitetty jo). Mikäli kirkkovaltuusto muuttaa viran kokoaikaiseksi (100 %) ennen viran vastaanottamispäivää, valintapäätös tarkoittaa viran hoitamista kokoaikaisesti.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan. Koeaikaa ei vaadita.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus
Tiedoksi/toimenpiteet: hakijat

23 § Kiinteistötyöryhmän valinta

Valmistelu: hallintojohtaja Heikki Kangas

"Tilapäisiä tehtäviä varten kirkkoneuvosto voi asettaa toimikuntia, joiden tehtävän ja toiminta-ajan se määrää. Toimikunnassa käsiteltävä asia ja päätös voidaan siirtää kirkkoneuvoston ratkaistavaksi." (KJ 8.11.1991/1055 v. 1993; 9 luku, 4§)

"Johtokuntien, toimikuntien sekä kirkkolain 10 luvun 4 §:n 2 momentissa mainittujen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden päätökset on lähetettävä kirkkoneuvostolle sen ohjesäännössä määrättyllä tavalla." (KJ 8.11.1991/1055 v. 1993; 9 luku, 5§)

Edellisellä valtuustokaudella seurakunnassa oli valittuna taloustyöryhmä, joka jatkoi toimintaa kiinteistöstrategia työryhmän nimellä valmistellen seurakunnalle kiinteistöstrategiaa.

Kirkkovaltuusto palautti kiinteistöstrategian uudelleen valmisteltavaksi (KV3/2022; 25§)

Kiinteistöstrategiaa ja mahdollisesti muitakin kiinteistöihin liittyviä rakentamis- ja remontointi asioiden valmistelua ja seurantaa varten on hyvä olla erillinen kiinteistötyöryhmä.

Kiinteistöihin voidaan lukea kuuluvan myös metsäkiinteistöt. Joutsan seurakunnalla on metsämaata n. 1000 ha. Metsäomaisuuden hoidosta on sovittu Päijänteen mhy:n kanssa. Sopimukseen kuuluu vuosittain metsänhoidollisten- ja puunmyyntikohteiden valmistelu ja esittäminen kustannusarvioineen. Kirkkojärjestyksen mukaan seurakunnan on huolehdittava metsistään:

"Seurakunnan ja seurakuntayhtymän metsiä tulee metsälain (1093/1996) tavoitteiden toteuttamiseksi hoitaa kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän metsäsuunnitelman mukaisesti. Metsäsuunnitelman tulee olla metsänhoidon ammattiasiantuntemusta edustavan yhteisön tai henkilön laatima." (KJ (1055/1993) 15 luvun 10 §)

Seurakunnan metsäsuunnitelma menee vanhaksi 2025, joten senkin alustava valmistelu on hyvä aloittaa kiinteistötyöryhmässä.

Uutena valmisteltavana asiana on ympäristödiplomi, jolle kirkkohallitus on antanut tavoiteaikatauluksi olla kaikilla seurakunnilla vuoteen 2025 mennessä. Ympäristödiplomi on osatavoite koko kirkon hankkeessa olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä.

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvoston valitsee toimikaudekseen (2023-2024) kiinteistötyöryhmän. Työryhmään kuuluvat asemansa ja virkansa puolesta kirkkovaltuuston ja -neuvoston puheen- ja varapuheenjohtajat sekä kiinteistöistä vastaava viranhaltija. Lisäksi kirkkoneuvosto valitsee kolme jäsentä kirkkoneuvostosta, joista yksi olisi myös metsäyhdyshenkilö. Kiinteistötyöryhmän puheenjohtajana toimii virkansa puolesta kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Kiinteistötyöryhmän tehtävät:

- valmistella seurakunnalle kiinteistöstrategia
- valmistella seurakunnalle ympäristödiplomia
- valmistella ja valvoa seurakunnassa tehtäviä isompia kiinteistöremontteja
- valmistella metsäsuunnitelman uusimista
- tehdä esityksiä ja selvityksiä edellä mainituista valmisteluista kirkkoneuvostolle

Kirkkoneuvoston päätös:

Kiinteistöryhmään valittiin:

Aseman puolesta valtuuston ja neuvoston puheenjohtajisto sekä hallintojohtaja Heikki Kangas ja neuvoston jäsenistä

Eskelinen Sakari

Niinikoski Aila

Virtanen Arto, metsäyhdyshenkilö

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus

Tiedoksi/toimenpiteet: valitut

24 § Tilintarkastusyhteisön kilpailutus kaudelle 2023 - 2026

Valmistelu: hallintojohtaja Heikki Kangas

Kirkkohallituksen yleiskirjeestä 28/2022 (**Liite 1**):

"Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 §:n mukaan kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Seurakuntatalouden tilintarkastajana voi olla vain rekisteröity tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö."

"Tilintarkastajiksi valitaan joko yksi tai useampi varsinainen tilintarkastaja (henkilö) ja yksi tai useampi varatilintarkastaja (henkilö). Vaihtoehtoisesti seurakuntatalous voi valita tilintarkastusyhteisön. Käytännön kannalta suositeltavampaa on valita tilintarkastusyhteisö, koska se voi paremmin taata tilintarkastuksen jatkuvuuden osoittamalla seurakuntataloudelle uuden tilintarkastajan esim. mahdollisissa henkilövaihdostilanteissa. Tilintarkastusyhteisössä on laajaa osaamista, jota voidaan hyödyntää hallintoon, omaisuuteen ja talouteen liittyvissä usein monimutkaisissa tilanteissa."

Joutsan seurakunnalla nelivuotiskauden tilintarkastus kustannus on n. 16 000 euroa, eli kustannus ei ylitä kansallista hankintarajaa (60 000) eikä näin ollen edellytä hankintalain (1397/2016) mukaista kilpailutusta esim. Hilmassa.

Seurakunnan tilintarkastajana on ollut BDO ja vastuullisena tilintarkastajana Jarmo Jäspi. Hän on sanonut lopettavansa työskentelyn BDO:ssa.

Kirkkohallituksen yleiskirjeen ohjeen mukaan on tilintarkastajaksi varminta valita tilintarkastusyhteisö, joka varmistaa seurakunnan tilien ja hallinnon totuudenmukaisen ja järjestelmällisen tarkastamisen. Se on seurakunnan etu.

Hallintojohtajan esitys:

Tilintarkastus tarjouspyyntö (**Liite 2**) lähetettäisiin seuraaville viidelle tilintarkastusyhteisöille, joilla on jo aikaisempaa kokemusta seurakuntien tilintarkastuksesta: KPMG, BDO, Itä-Suomen tilintarkastus, SK-Reviisorit ja Revisium.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

25 § Tuulivoimapuistoalue Leivonmäelle

Valmistelu: hallintojohtaja Heikki Kangas

Pohjan Voima yhtiö on suunnittelemassa Leivonmäelle Höystösensuolle tuulivoimapuistoa. Tuulivoimapuistoalue ulottuisi myös seurakunnan omistamalle tilalle 172-417-40-16 (**Liite 3**). Seurakunnan maille on kaavailtu yhtä tuulivoimalaa. Kaikkiaan tuulivoimapuistoon sijoituisi 9 -17 tuulivoimalaa. Alue on alustavasti merkitty maakuntakaavassa tuulivoima alueeksi.

Pohjan Voima ja Päijänteen mhy järjestivät 11.10.2022 tiedotustilaisuuden Leivonmällä maanomistajille, joiden maille tuulivoimala sijoittuisi (**Liite 4**). Tuulivoimala hankkeista on myös MTK laatinut oppaan maanomistajille (**Liite 5**).

Tiedotustilaisuudessa tuulivoima-alueen maanomistajista osa muodosti ns. neuvottelukunnan, jonka tarkoituksena oli laatia yhtenäinen vuokrasopimus (**Liite 6**) kaikille Höystösensuon tuulivoimapuistoalueen maanomistajille.

Tuulivoimapuistosta on ollut myös luettavissa Joutsan Seutu lehdestä. Pohjan Voima on tehnyt kaavoitusaloitteen Joutsan kunnalle tuulivoimapuiston rakentamisesta.

Tuulivoimapuistoalue vuokrattaisiin Pohjan Voimalle pitkällä vuokrasopimuksella. Vuokra-aika olisi sopimuksen mukaan on 37 vuotta sopimuksen allekirjoituspäivästä. Vuokralaisella on oikeus yksipuolisesti pidentää sopimuksen määräaika tarvittavan pituisella ajalla, jotta sopimuksen vuokra-ajaksi tulee 35 vuotta siitä päivästä alkaen, kun hankkeen rakennustyöt vuokralaisen arvion mukaan on saatu päätökseen ja viimeinen hankealueelle pystytetty tuulivoimala on aloittanut kaupallisen sähköntuotannon. Lisäksi vuokralaisella on oikeus yksipuolisella ilmoituksella jatkaa sopimuksen voimassaoloa 25 vuotta määräajan päättymisestä. Käytännössä vuokra-aika olisi n. 65 – 70 vuotta. Seurakunnan hallinnossa kirkkovaltuuston päätös on alistettava yli kymmenen (10) vuoden vuokrasopimuksissa tuomiokapitulin päätettäväksi.

Seurakunnan on harkittava päätöstään taloudelliselta kannalta mutta myös seurakuntalaisten ja imagon kannalta. Pohdittavia näkökulmia ovat mm:

- seurakunnan talous tarvitsee lisätuloja
- tuulivoimalat ovat yleensä aiheuttaneet myös kansalaisten vastustusta maiseman, melun, välkkeen ym. vuoksi
- onko seurakunta omalta osaltaan tällä edistämässä ”vihreää siirtymää” fossiilivapaaseen energiaan
- onko osallistumisesta/ei osallistumisesta seurakunnan imagolle haittaa vai hyötyä

Tuulivoimapuiston toteutuessa alue tarvitsee paljon infran (siirtolinjojen, huoltoteiden, ym.) rakentamista. Jos vuokrasopimusta ei tee, niin tuulivoimala alueen tarvitsema infra saadaan kuitenkin muiden lakien voimalla (pakkolunastus) rakentaa tarvittaessa seurakunnan maille, jolloin niistä saatava korvaus on olematon.

Kirkkoneuvoston jäsenille toimitettu sähköpostilla jäljestäpäin ennen kokousta **liitteet 7, 8**.

Hallintojohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee alustavasti tuulivoimala hankkeesta.

Kirkkoneuvoston päätös: Keskusteltiin asiasta.

26 § Muut asiat

Seurakunnan uudet luottamushenkilöt on perinteisesti siunattu tehtäviinsä kirkkovaltuuston toimintakauden alussa. Ehdotus on, että tehtäviin siunaaminen tapahtuisi 19.3.2023 leipäsunntain (4. paastonajan sunnuntai, laetare) messun yhteydessä Joutsan kirkossa klo 10.

Tapana on ollut, että seurakunnan uudet kirkkovaltuutetut ja työntekijät ovat esittäytyneet toisilleen valtuustokauden alussa. On suunniteltu, että tällainen yhteistapaaminen olisi ennen kirkkovaltuuston kokouksen alkua torstaina 16.3.2023 klo 17, jolloin kirkkovaltuuston kokous alkaisi klo 19.

Pirkko Vilkman: Luhangan kesäkirkon esitteet ovat loppuneet ja uusia tarvitaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Seurakunnan uudet valtuutetut (kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto, kappelineuvostot ja työryhmän jäsenet) kutsutaan tehtäviin siunaamiseen 19.3.2023.

Työntekijöiden ja valtuutettujen yhteistapaaminen kirkkovaltuuston kokouksen alkua torstaina 16.3.2023 klo 17, jolloin kirkkovaltuuston kokous alkaisi klo 19.

Luhangan kesäkirkon esitteitä tilataan/tehdään lisää. Luhangan kappelineuvosto oikolukee esitteet.

27 § Tiedoksi

Merkitään tiedoksi kirkkovaltuuston varajäsenen Arto Tiemäen ilmoitus 12.2.2023. Hän on ilmoittanut eroavansa "Yhteinen seurakuntamme" -valtuustoryhmästä ja liittävänsä "Vanha Joutsa" -valtuustoryhmään. Tiemäen ilmoitus ei muuta kirkkovaltuuston varajäsenten kutsujärjestystä, mikä tapahtuu seurakunnan vaalilautakunnan 22.1.2023 vahvistaman seurakuntavaalien tuloksen mukaan.

Kirkkoneuvoston lisäkokous 30.3.2023 klo 18.30. Kokouksessa seurakuntaliitos selvitysmies Sami Lahtiluoma esittelee neuvostolle tilannetta. Kokouksessa myös seurakunnan tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022.

28 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja mainitsee oikaisuvaatimuksen ja päättää kokouksen klo 20.40.