

**KIRKKONEUVOSTO**

**13.8.2020**

---

**Kokousaika** 13.8.2020 klo 18.00

**Kokouspaikka** Joutsan hautausmaa klo 18.00, lähtö seurakuntakodilta  
Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A

**Käsiteltävät asiat** Ennen kirkkoneuvoston kokousta suoritetaan Joutsan hautausmaan katselmus klo 18.00

- |      |   |
|------|---|
| 54 § | Kokouksen avaus   |
| 55 § | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  |
| 56 § | Pöytäkirjantarkastajat  |
| 57 § | Kokouksen työjärjestys  |
| 58 § | Hautausmaakatselmuksen muistio  |
| 59 § | Seurakunnan ylimmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointi |
| 60 § | Seurakunnan talouden toteuma 1-7 kk/2020.   |
| 61 § | Kirkollisveroprosentti vuodelle 2021  |
| 62 § | Seurakunnan valtuutettujen ja viranhaltijoiden kokouspalkkiot 2020 - 2022                 |
| 63 § | Talousarvion raamit vuodelle 2021   |
| 64 § | Rantatontin no 8 ostotarjous iso-Säynjärvi tontti 172-402-11-26                           |
| 65 § | Luhangan polttoöljylämmityksen öljysäiliöiden uusiminen                                   |
| 66 § | Iso-Säynjärven vapaa-ajan tonttien kiinteistövalittajan valinta                           |
| 67 § | Sopimus Elma Laakson testamentin mukaisesta osituksesta ja perinnön jakamisesta           |
| 68 § | Tiedoksi  |
| 69 § | Muut asiat  |
| 70 § | Kokouksen päättäminen   |

**Pöytäkirjan nähtävillä olo**

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä Joutsan seurakunnan internetsivuilla 18.8.-18.9.2020

**Puheenjohtaja**

\_\_\_\_\_  
Tuula Leppämäki

**Julkipanotodistus**

Tämä kokouskutsu on julkaistu seurakunnan ilmoitustaululle 7.8.2020

**Ilmoitustaulunhoitaja**

\_\_\_\_\_  
Elisa Jaakkola

**KIRKKONEUVOSTO**

13.8.2020

50

**Kokousaika** 13.8.2020 klo 18.00 – 22.27

**Kokouspaikka** **Joutsan hautausmaa klo 18.00, lähtö seurakuntakodilta**  
**Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A**

**Jäsenet** Leppämäki Tuula, puh.joht.  
Kuitunen Teuvo, varapj.  
Eskelinen Sakari  
Kovanen Pirjo  
Långström Sirkka  
Malin Markku  
Pohjola Kirsi  
Temisevä Liisa  
Virtanen Arto  
Mäkinen Pirjo, varajäsen

**Muut saapuvilla olleet** Jaakkola Teuvo, kvalt.pj.  
Hujanen Pekka, kvalt. varapj.  
Hautala Harri, Luangan kappelin pappi  
Nuto Annukka, Leivonmäen kappelin pappi  
Kangas Heikki hallintojohtaja  
Juha Nieminen, seurakuntamestari, hautausmaakatselmuk-  
sessa  
Petri Nikkanen, seurakuntamestari, hautausmaakatselmuk-  
sessa

**Asiat** 54 - 70 §

**Pöytäkirjan allekirjoitus**

\_\_\_\_\_  
Tuula Leppämäki  
Puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Heikki Kangas  
Pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjantarkastus** Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

**Tarkastusaika ja - paikka** 13.8.2020 kokouksen jälkeen srk-kodilla.

\_\_\_\_\_  
Arto Virtanen  
Pöytäkirjantarkastaja

\_\_\_\_\_  
Pirjo Kovanen  
Pöytäkirjantarkastaja

## Alkuhartaus, Tuula Leppämäki

### 54 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

### 55 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvoston ohjesäännön § 5:1 mukaisesti kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu on laitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 7.8.2020 ja lähetetty jäsenille samana päivänä.

Jäsenten lisäksi kokouskutsu on lähetettävä niille henkilöille, joilla KJ 9:3 ja kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n nojalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1§:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän (7) varsinaista jäsentä. KL 7:4,1 mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

### Kirkkoherran päätösesitys

Toimitetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolomerkintöjen jälkeen kokous laillisesti koolle kutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

### 56 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

#### Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai kirkkoneuvosto kokouksessaan. Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

### Kirkkoherran päätösesitys

Valitaan kokoukselle kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös:** Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arto Virtanen ja Pirjo Kovanen.

### 57 § Kokouksen työjärjestys

#### Kirkkoherran päätösesitys

Kokouksen asialista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi. Muihin asioihin Teuvo Jaakolalta kaksi asiaa ja Långström Sirkalta yksi asia ja Tuula Leppämäeltä neljä lisä asiaa.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

### 58 § Hautausmaakatselmus Joutsan hautausmaalla

Kirkkoneuvosto suorittaa hautausmaakatselmuksen Joutsan hautausmaalla klo 18.00 alkaen.

#### Taluspäällikön päätösesitys:

Katselmuksesta laaditaan erillinen muistio. Liite 1, kneuv. 13.8.2020 § 58

Muistio toimitetaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen.

Katselmuksesta keskusteltiin ja esille nostettiin muistioon merkittäviksi mm.

- kantojen poistaminen
- muistolehdon sirottelualueesta
- kaadettavaksi merkatuista puista
- kaadettavien tilalle osittain istutettava uusia puita
- leimaustyöryhmänä Sakari Eskelinen, Teuvo Kuitunen, Arto Virtanen, Tuula Leppänen, Teuvo Jaakkola, seurakuntamestarit. Koollekutsuja Sakari Eskelinen.
- poistettavat puut merkataan nauhalla ja asiasta tiedotetaan lehdessä seurakuntalaisille.

#### Päätös:

Muistio Liite 1, kneuv. 13.8.2020 § 58. Tarkastetaan seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa.

**59 § Seurakunnan ylimmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointi**

-----  
KN 9/2019, 125§, 29.8.2019

Valmistelija: Marko Varjonen 040 750 2434

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2018 – 2020 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 3.2 mukaan seurakunnan ylemmän johdon järjestelyerän käyttäminen edellyttää, että työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi on asetettu tavoitteet.

Palkkausasiaa voidaan valmistella erillisessä luottamushenkilöistä koostuva elimessä, kuten kirkkoneuvoston asettamassa valmisteluryhmässä tai palkkausryhmässä. Valmistelu- tai palkkausryhmä voi olla 3–4 jäseninen elin, johon voi kuulua esimerkiksi neuvoston varapuheenjohtaja, muita neuvoston tai valtuuston jäseniä ja/tai muita palkkausta/palkitsemista hallitsevia luottamushenkilöitä, jotka eivät edusta työntekijöitä. Ryhmä käy keskustelut kirkkoherran ja hallinnon johtajan kanssa ja raportoi päätöksentekoaikoinaan.

Työsuorituksen arvioinnin tarkoituksena on tukea johtajan kehittymistä johtajana ja antaa palautetta työssä onnistumisista. Se muodostaa samalla yhtenäisen keskusteluvälineen ylimmän johdon työsuorituksen arvioinnille.

Ylimmän johdon henkilökohtaista työsuoritusta voidaan arvioida keskeisten tavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta sekä johtamisen, johtajuuden ja vuorovaikutuksen toimivuuden näkökulmasta.

Tavoitteiksi asetetaan 1–3 keskeistä tavoitetta organisaation näkökulmasta. Tavoitteiden asettamisessa kiinnitetään huomiota siihen, että johtajan panos tavoitteiden toteutumisessa voidaan todentaa. Johtamisessa tavoitteet ja arviointiperusteet liittyvät henkilöstöön, toiminnan kehittämiseen sekä johtamisen ja johdon kehittämiseen.

Arvioitavana ovat määriteltyjen osa-alueiden tosiasialliset tulokset sekä kehittämistoimenpiteet. Tulosten arvioinnissa voidaan hyödyntää niitä tulosmittareita, joilla muutoinkin seurataan strategian toteutumista sekä joita käytetään talous- ja toimintasuunnitelmien yhteydessä. Tarkastelussa ovat tällöin tulosten saavuttaminen ja kehitys viime vuosilta.

Tulosten lisäksi arvioitavana ovat johtamistoimenpiteet, joilla tuetaan toiminnan kehittämistä ja sitoutetaan henkilöstöä toimimaan strategisten tavoitteiden suuntaisesti. Arvioitavana ovat tällöin strategialähtöinen kehittäminen ja muu kehittämistoiminta.

Työsuoritusta voidaan arvioida esimerkiksi vaalikausittain, kaksi kertaa vaalikaudessa tai vuosittain toimintasuunnitelman ja -kertomuksen yhteydessä. Ylimmän johtajan – kirkkoherran ja hallinnon johtajan - kanssa tavoite- ja arviointikeskustelun voi käydä erillinen palkkaustai valmisteluryhmä, joka raportoi kirkkoneuvostolle/yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Työtulosten arviointi on luonteeltaan kokonaisarviointi, jossa ei lasketa pisteitä. Se antaa arvioitsijalle välineen tunnistaa hyvää johtamista ja perusteet kannustavalle palkitsemiselle.

Johtaja huolehtii hänen vastuullaan olevien tavoitteiden saavuttamisesta. Hän huolehtii siitä, että ihmisten työpanos ja voimavarat kohdennetaan ja hyödynnetään tehokkaasti asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteena on saada erilaiset, eri asemassa olevat ja eri tavoin

**KIRKKONEUVOSTO**

13.8.2020

54

vaikutusvaltaiset yksilöt toimimaan organisaation arjessa, sillä yhteistoiminta on välttämättömäntä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Johtamiseen kuuluu mm. toiminnan kannalta välttämättömien asioiden hoito, kuten työtehtävien jako, työprosessien organisointi, työntekijöiden valinta sekä työpaikan valtarakenteet ja kannustamisen ja palkitsemisen tavat. Pohjimmiltaan kysymys on työn oikeasta järjestämisestä eli siitä, mikä olisi paras mahdollinen tapa johtaa työntekijöitä ja organisoida työtehtävät. Ihmissuhde -näkökulmasta tarkasteltuna johtajan tehtäviin kuuluu yhteistyön ja vuorovaikutuksen lisääminen työpaikoilla sekä työyhteisön ja työntekijöiden välisen suhteen tasapainottaminen.

Johtamisoppeja on monenlaisia. Niillä tähdätään samaan tavoitteeseen, mutta taustalla olevat ongelmat hahmotetaan eri tavoin. Osassa johtamisopeista katsotaan, että tuottavuutta parannetaan rationalisoimalla ja laittamalla tuhlaus ja epäjärjestys kuriin. Osassa pyritään parantamaan tuottavuutta työmoraalia vahvistamalla ja työn monotonisuutta vähentämällä sekä yrittämällä tunnistaa ja korjata vaihtuvuuden ja poissaolojen taustalla olevat perimmäiset syyt. Rakenneteoriat pyrkivät parantamaan tuottavuutta muokkaamalla rakenteita vuorovaikutuksessa toimintaympäristön kanssa. Kulttuuriteoriat tavoittelevat parempaa tuottavuutta yrittämällä sitouttaa ammatillistunutta henkilöstöä organisaation arvoihin ja päämääriin, kun taas innovaatioteorioiden mukaan tuottavuutta parannetaan jatkuvan uudistamisen avulla.

Seurakunnan tavoitteista johdetaan johtajan tavoitteet. Johtajan tehtävänä on huolehtia siitä, että hänen vastuullaan olevien ihmisten työpanos ja voimavarat kohdennetaan ja hyödynnetään tehokkaasti asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tavoitteita asetettaessa on hyvä muistaa, että palkitseminen ei ole vain tavoitteita ja mitta-reita, suorituksia ja rahaa, vaan myös sitä, että johtajan johtajuutta tuetaan siten, että tämä voi myös onnistua johtajana. Rahan käyttäminen motivoituneena on useimmiten lyhytkestoisempaa ja muilla tekijöillä näyttääkin olevan sitä suurempi merkitys. Luottamushenkilöiden rooli voi korostua johtajan työn tukemisessa ja kannustamisessa. Kannustavuudessa keskeistä on työn vaatimien ponnistelujen ja palkitsemisen tasapaino. Palkitseminen voi olla myös mahdollisuutta kehittää omaa osaamistaan ja työhyvinvointia, arvostuksen osoittamista ja palautumisesta huolehtimista

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää asettaa valmistelutyöryhmän seurakunnan ylemmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia ja tavoitteiden asettamista varten, ja nimeää siihen 4 luottamushenkilö sekä määrää valmistelutyöryhmän kokoonkutsujan.

**Käsittely:** Keskustelun aika Arto Virtanen teki esityksen, että valmistelutyöryhmään valitaan Pekka Hujanen, Teuvo Kuitunen, Pirjo Kovanen ja Jukka Partanen ja kokoonkutsujana toimii Teuvo Kuitunen. Koska muita esityksiä ei tullut, niin puheenjohtaja totesi heidät tulleen valituksi.

**Päätös:** Kirkkoneuvosto päätti asettaa valmistelutyöryhmän seurakunnan ylemmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia ja tavoitteiden asettamista varten, ja nimeää valmisteluryhmään seuraavat henkilöt: Pekka Hujanen, Teuvo Kuitunen, Pirjo Kovanen ja Jukka Partanen sekä päätti että kokoonkutsujana toimii Teuvo Kuitunen.

-----  
KN 6/2020, 13.8.2020

Valmistelija Heikki Kangas

## **"2. Palkantarkistukset 1.8.2020 ja 1.5.2021**

### *Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä*

*Seurakunta tarkistaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa 1.8.2020 lukien 1,4 %:n yleiskorotuksella ja 1.5.2021 lukien 1,6 %:n yleiskorotuksella. Tämän jälkimmäisen yleiskorotuksen sijasta seurakunta voi päättää tarkistaa ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella. Tällaisen tarkistuksen kokonaiskustannusvaikutuksen on kuitenkin oltava sama kuin 1,6 %:n yleiskorotuksella ylimmän johdon palkoissa.*

*Johdon palkkojen tarkistaminen 1.5.2021 ns. suoriutumisen arvioinnin perusteella on vaihtoehto yleiskorotukseen perustuvalle tarkistukselle. Siihen valmistautuminen on aloitettava hyvissä ajoin. Perusteltua on hyödyntää kokemuksia ja käytäntöjä, joita on syntynyt KirVESTES 2018-2020 mukaisia paikalliseen järjestelyerään perustuvia tarkistuksia tehtäessä. Päätöksen yleiskorotuksen korvaavasta peruspalkkojen tarkistamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto tai seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Se on tehtävä niin, ettei KirVESTES 2020-2022 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:ssä määrättyä tarkistetun palkan maksamisen aikarajaa ylitetä. Myös Kipan määrittelemät palkka-ajojen aikataulut on huomioitava.*

*Tarkistuksiin käytettävä 1,6 %:n yleiskorotusta vastaava erä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Yksittäisessä seurakunnassa palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkasta. Seurakuntayhtymässä se muodostetaan seurakuntayhtymän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan ja seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherran viran haltijoiden peruspalkoista. Suoriutumisen arviointiin perustuvalla erällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin.*

*Kirkon pääsopijaosapuolet ovat tarkistaneet yleiskorotuksia vastaavasti K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja 1.8.2020 ja 1.5.2021 lukien (KirVESTES liite 1). Jos seurakunta tarkistaa peruspalkkoja suoriutumisen arvioinnin perusteella 1.5.2021 lukien, sen tulee varmistaa, että viranhaltijan peruspalkka on silloinkin vähintään viralle vahvistetun K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruinen. Peruspalkka on tarkistettava alarajaan, jos se olisi jäämässä sitä pienemmäksi." (<https://evl.fi/kirkontyomarkkinlaitos/ajankohtaista/yleiskirjeet/yleiskirjeet-2010-/a4/20201>)*

Joutsan seurakunnan ylimmän johdon tilanne on muuttunut 15.5.2020 alkaneen yhteisen taloustoimiston myötä, jossa ylimpään johtoon luetaan kirkkoherran ohella kuuluvaksi yhteisen taloustoimiston hallintojohtaja. Hallintojohtaja kuuluu yhteisen taloustoimiston kautta ylimpään johtoon myös kahdessa muussa seurakunnassa, Muuramessa ja Toivakassa. Näin ollen tässä tilanteessa ylimmän johdon palkantarkistuksessa tulisi soveltaa seurakuntayhtymän mukaista mallia. Sekään ei ole mahdollista, koska seurakuntayhtymässä yhtymän seurakunnilla

**KIRKKONEUVOSTO**

13.8.2020

56

on yhteinen kirkkoneuvosto, jossa voidaan määrittää yhteiset suoriutumiseen liittyvät arvioinnit, mutta Muuramen-Toivakan-Joutsan yhteisen taloustoimiston alueella jokaisella seurakunnalla on oma erillinen hallinto. Näin ollen ylimmän johdon palkantarkistukset tulee tehdä yleiskorotuksen luontoisesti ilman suorituksen arviointia.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

1. Kirkkoneuvosto kumooa KN 9/2019, 125§, 29.8.2019 tehdyn päätöksen valmistelutyöryhmän perustamisesta seurakunnan ylemmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia ja tavoitteiden asettamista varten. Valmisteluryhmään oli valittu seuraavat henkilöt: Pekka Hujanen, Teuvo Kuitunen, Pirjo Kovanen ja Jukka Partanen sekä päätti että kokoonkutsujana toimii Teuvo Kuitunen.
2. Kirkkoneuvosto päättää ylimmän johdon palkantarkistukset tehtäväksi yleiskorotuksena.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -  
Tiedoksi/toimenpiteet: -



## 60 § Seurakunnan talouden toteuma 1-7 kk/2020.

### Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

Seurakunnan talouden vuoden 2020 ensimmäisen seitsemän kuukauden talouden toteumasta seuraavia havaintoja:

Seitsemän kuukauden % toteuma tulisi olla 58,3 % (7/12).

Kirkollisverotulot ovat alentuneet edellisvuoden vastaavasta ajasta n. 4,06 %, kuitenkin vuoden 2020 talousarvioon verotulojen ennustettiin vähenevän 4,6 %. Verotulojen toteuma 64,6 %.

**Kustannuspaikoittain tarkasteltaessa** (Liite 2) on seuraavissa kustannuspaikoissa keski-vertolukeman (58,3 %) ylityksiä:

Taloushallinnon kulujen toteuma 80,6 %, jossa palkkakulujen osuus 88,8 %. Talousarvioon vuodelle 2020 vähennetty taloushallinnon palkkakuluja vuoteen 2019 verrattuna 61,5 %. Jumalanpalveluselämän toteuma 60,5 %.

Päiväkerhon toteuma 93,2 %, varhaisnuorisotyön toteuma 71,9 %, nuorisotyön toteuma 71,5 %. Näissä korkeat toteuma-% johtuvat tuottojen eli leiri- ym. maksullisten tapahtumien puutteesta Koronan takia.

Muu seurakuntatyö 120,5 %, jonka korkea %-osuus johtuu budjetoitua suuremmista yhteistyökorkvauksista (sairaalasielunhoito, kehitysvammatyö, perheneuvonta ym.).

Haudausmaahallinnon toteuma 97,2 %, josta henkilöstökulujen osuus 86,8 %. Haudanhoitosopimuksen kustannuspaikan tuotot ja kulut vielä keskeneräisiä, joten sen lukuja on vielä turha arvioida.

Joutsan kirkon toteuma 87,7 % johtuu budjetoitua suuremmista vakuutusmaksuista ja savupiipun turvapellityksestä. Luhangan kesäkirkon toteuma 89,5 % johtuu budjetoitua suuremmista vakuutusmaksuista ja vuokratulojen puutteesta. Leivonmäen kirkon toteuma 77,4 % johtuu budjetoitua suuremmista vakuutusmaksuista ja lämmityskuluista. Muissa kiinteistöissä ja vuokra asunnoissa toteuma poikkeamat selittyvät koko vuotta kohden budjetoitujen kulujen aikaisemmasta toteutumisesta suhteessa vuokratuottoihin.

Muissa kustannuspaikoissa toteuma-% oli alle keskiarvolukeman.

**Pääkirjatilitasolla tarkasteltuna** (Liite 3) on seuraavissa tileissä keski-vertolukeman (58,3 %) ylityksiä:

Henkilöstökulut toteuma 59,4 %. Vuokratulot 68,5 %, johtuen kohonneista vastikkeista edelliseen vuoteen verrattuna.

### Hallintojohtajan päätösesitys:

Henkilöstökulujen osalta on tarkasti harkittava määräaikaisten työntekijöiden palkkaamista loppuvuodeksi. Merkitään tiedoksi.

### Kirkkoneuvoston päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: -

**61 § Kirkollisveroprosentti vuodelle 2021**

Seurakunnan taloudellinen tilanne vaatii menojen vähentämistä ja tulojen lisäämistä. Seurakunnan taloutta hoidetaan jatkuvalla velkarahalla pankkien limiitti tilien kautta (päätilin limiitit: 15.7.2020 -160 545,48 ja 3.8.2020, n. - 117 000), josta aiheutuu ylimääräisiä korkoja ja pankkikuluja vuositasolla n. 5 - 6 000 euroa limiitin määrästä riippuen (v.2019 korkokulut 5 500 euroa) . Rahavarat eivät riitä kiinteistöjen huoltoihin ja korjauksiin, joten korjausvelka niissä kasvaa. Kiinteistöjen määrää ei olla päästy vähentämään, mutta vastaavasti seurakunnan jäsenmäärä ja sen myötä verotulot jatkavat vähenemistään. Talouden tasapainoa on haettu työntekijöiden osa-aikaistamisilla ja yhteisellä taloustoimistolla. Nekään toimet eivät riitä pidemmän päälle. Verotulot ovat tippuneet 51 574 euroa vuodesta 2015 vuoteen 2019 mennessä.

	<b>Tp 2015</b>	<b>Tp 2016</b>	<b>Tp 2017</b>	<b>Tp 2018</b>	<b>Tp 2019</b>	<b>Tal.2020</b>
<b>kirkollis- vero</b>	947 079	911 756	930 779	883 143	895 505	850 000
<b>yli-/ali- jäämä</b>	-40 797	+ 82 559	+48 896	-140 100	-76 823	-371
<b>jäsenet</b>	4385	4247	4143	4023	3874	

Kirkkohallituksen ennusteen mukaan seuraavan viiden vuoden aikana (v.2021 - v.2025) Joutsan asukasluku vähenee 203 hlöä ja seurakunnan jäsenmäärä vähenee 477 hlöä ja sitä kautta verotulot tulevat vähentymään n. 151 890 euroa.

<b>KIRKKOHALLITUKSEN ENNUSTE</b>										<b>Joutsa</b>
<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>	<b>Vuosi</b>
5013	4961	4908	4859	4810	4761	4719	4678	4638	4597	<b>Asukasluku</b>
3654	3533	3414	3296	3177	3065	2953	2842	2730	2618	<b>Jäsenmäärä</b>
2607	2525	2445	2366	2289	2211	2133	2055	1977	1899	<b>Kirkollisveroa maksavat</b>
										<b>Kirkollisvero 1000 e</b>
851,92	830,61	790,05	744,50	700,03	661,42	622,81	584,20	545,59	506,98	<b>Joutsa</b>
2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	<b>Kirkollisvero/jäsen</b>
233,15	235,10	231,42	225,88	220,34	215,80	210,91	205,56	199,85	193,65	<b>Joutsa</b>

Kirkollisveron määrään vaikuttavat yleisen kehityksen lisäksi veroperustemuutokset, työllisyystilanne, kirkollisveroprosenttin suuruus, seurakunnan jäsenten ansiotulojen määrä ja ansiotuloja saavien lukumäärä.

Joutsan kunnan väestökehityksen mukaisesti myös seurakunnan jäsenmäärä ja veronmaksajien ja verotulojen määrä tulevat alenemaan tulevaisuudessa. Onkin jo hyvä aika pohtia vakavasti seurakunnan talouden kehitystä, jota jo nyt pyöritetään velkarahalla (Limiiitti tili on jatkuvasti miinuksella). Seurakunnan kuitenkin pitäisi elää verotuloillaan, joka on suurin yksittäinen tulonlähde. Tulojen vastapuolella ovat menot, joissa suurin yksittäinen menoerä ovat palkkakustannukset. Talouden tasapainottamisen vaihtoehtoina ovat tulojen lisääminen verojen kautta tai menojen vähentäminen palkkakustannuksia eli työntekijöitä vähentämällä.

Seurakunnalla on paljon kiinteistöjä huolehdittavanaan. Kiinteistöjen isoimmista remonttitarpeista on jo pidempään jouduttu tinkimään huonon taloudellisen tilanteen vuoksi. Onkin vaikea kuvitella isompien remonttien rahoitusta velkarahalla, kun jo nyt seurakunnan käyttötaloutta pyöritetään limiitillä. Kiinteistöremonttien rahoittamiseksi pitäisi päästä eroon limiiteistä ja tekemään ylijäämäisiä tilinpäätöksiä.

Seurakunnan tulevaisuuden haasteisiin, jäsenmäärän ja verotulojen jatkuvaan alenemiseen ja kiinteistöjen välttämättömiin remontteihin, olisi hyvä reagoida ennakkoon kuin liian myöhään.

Kirkollisveroprosentista on alustavasti keskusteltu seurakunnan taloustyöryhmässä ja johtoryhmässä. Keskustelujen pohjalta enemmistön kantana oli, että kirkollisveroa ei tulisi vielä nostaa, mutta asia on jo hyvä ottaa esille. Veroprosentin nostaminen 1,9:stä 2,0:aan tietäisi n. 40 000 euron lisäystä kirkollisverotuloihin.

Joutsan seurakunnan kirkollisveroprosentti on ollut 1,9 % vuodesta 2015.

Kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella.

#### **Hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2021 kirkollisveroprosentiksi 1,9 %.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Pirjo Kovanen esitti kirkollisveron nostamista 2,0 %. Pirjo Kovasen esitystä kannatti Sirkka Långström.

Päätöksestä äänestettiin, siten, että JAA äänestää ne, jotka kannattavat hallintojohtajan päätösesitystä ja EI ne, jotka kannattavat Pirjo Kovasen esitystä.

Äänestys suoritettiin kättennosto äänestyksellä.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin kolme (3) JAA ääntä, ja kuusi (6) EI ääntä.

Äänestyksen perusteella kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle veroprosentiksi vuodelle 2021 2,0 %.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

Edellisessä pykälässä (60 §) esitettyjen seurakunnan tulevaisuuden talouslukujen valossa seurakunnan on haettava lisätuloja ja vastaavasti kuluvähennyksiä. Seurakunnassa on toteutettu työntekijöiden osa-aikaistamisia ja tehtäväkuvien muutoksia säästöjä haettaessa. Lisäsäästöt ovat kuitenkin edelleen tarpeen, jotta päästäisiin eroon tilien limiiteistä kohti terveempää taloutta. Osittain ne koostuvat myös pienistä puroista. Yhtenä lisänä kustannussäästöissä on luottamushenkilöiden ja viranhaltioiden luopuminen kokouspalkkioista.

Kokouspalkkioita on jo aikaisemmin leikattu, mutta kokouspalkkioiden kokonaismäärä vuositasolla on 5- 6000 euroa, riippuen kokousten määrästä.

Kokouspalkkiot ovat tällä hetkellä 20 euroa/kokous valtuutetuille ja 30 euroa/kokous puheenjohtajille ja työajattomille viranhaltioille.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että luottamushenkilöt ja viranhaltijat luopuvat kokouspalkkioista loppuvaltuustokaudeksi, vuosille 2020 - 2022. Matkakustannukset kuitenkin korvataan.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

**63 § Talousarvion raamit vuodelle 2021**

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

Seurakunnan on jatkettava tiukalla taloudellisella linjalla. Suomen ja koko maailman taloutta varjostaa vielä vuoden 2021 aikana Korona virus, jonka vaikutuksia on vaikea ennakoida. Niinpä on syytä olla talous asioissa maltillinen. Koronan vaikutukset seurakuntaan voivat kohdistua palkansaajien lomautusten ja irtisanomisten kautta vähentyvinä verotuloina.

Aikaisemman kehityksen valossa ja tehtyjen ennusteiden mukaan on edelleen odotettavissa, että kunnan väkiluku edelleen alenee, joka vastaavasti heijastuu myös seurakunnan jäsenmäärän alenemiseen.

Tiedossa olevia kulujen lisäyksiä ovat työmarkkinalaitosten sopimat viranhaltioiden ja kuukausipalkkaisten 1,9 % palkkojen yleiskorotukset ja ylimmän johdon ja tuntipalkkaisten 1,6 % korotukset 1.5.2021. Palkankorotukset heijastavat myös muiden henkilöstökulujen nousuun. Lisäksi vuoden 2021 alusta Kiky-tunnit poistuvat, jolloin työaika vuositasolla vähenee 24 tuntia.

Seurakunnassa on syytä jatkaa jo toteutetuilla osa-aikaistamisilla. Määräaikaisten työntekijöiden palkkaamista on vältettävä. Työmuotojen käyttötalousmenot on oltava samaa tasoa kuin vuonna 2020.

Kiinteistöjen osalta talousarviossa varaudutaan kiinteistöjen 10 vuoden PTS:n laadintaan, jonka avulla saadaan selville kiinteistöjen kunto ja tulevien korjausten ja huoltotöiden hinta-arvio. Sen avulla voidaan laatia tarkempi suunnitelma kiinteistöjen tulevaisuuden osalta.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto ohjeistaa työntekijöitä tekemään vuoden 2021 talousarvion vuoden 2020 tasolla ns. nolla budjettina. Käyttötalousmenot eivät saa kasvaa, mutta työmuodon sisällä kulujen eri painotuksia voi tehdä. Työmarkkinalaitosten sopimat palkankorotukset ja siitä johdettavat henkilöstökulujen lisäykset eivät vaikuta käyttötaloutta vähentävästi.

Kiinteistöjen osalta talousarviossa varaudutaan normaalikulujen lisäksi 10 vuoden PTS:n laadintaan, joka palvelee kiinteistöstrategian tekemisessä vuoden 2021 aikana.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: -

Kokouksessa pidettiin viiden minuutin tauko 21.05 - 21.10.

**64 § Rantatontin no 8 ostotarjous iso-Säynjärvi tontti 172-402-11-26**

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

-----  
KN4/2020, 1.7.2020, 41 §

*Joutsan seurakunnalla on myynnissä Iso-Säynjärven rannalla vapaa-ajan tontteja osoitteessa Tyynelän metsätie (Liitteet 2 ja 4).*

*Joutsan seurakunta on saanut Ari Luostariselta 65.000,00 € eli 3,35 € / m<sup>2</sup> ostotarjouksen vapaa-ajan tontista 172-402-11-26, jonka koko on 19 428 m<sup>2</sup> (Liite 5). Kirkkovaltuusto on päättänyt 18.5.2017 kokouksessa 2/2017 § 16, että tonttien hinnat sovitaan kaupanteon yhteydessä. Samassa kokouksessa on saatu hinta-arvio Metsä-Pirkka Ky:ltä, jossa heidän hinta-arvio tontille on 100.000,00 €. Tarjottu hinta on 65 % annetusta hinta-arviosta.*

*Tontit ovat myynnissä Sp-koti Sysmä, Asuntovalkama Oy:llä.*

*Sp-koti kiinteistövälittäjältä saadun tiedon mukaan Joutsan seudulla vapaa-ajan tonttien hinnat ovat olleet viimeisen viiden vuoden aikana n. 3 – 6 € / m<sup>2</sup>. Hintataso on yleisesti laskenut viiden vuoden aikana. Kauppoja on tehty 7 kpl.*

*Tonttien kaupat hyväksyy kirkkovaltuusto ja niiden myynnistä antaa lausunnon tuomiokapituli ja ne vaativat vielä kirkkohallituksen vahvistuksen.*

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

*Kirkkoneuvosto tekee 90.000 euron vastatarjouksen Ari Luostariselte tontista.*

**Kirkkoneuvoston päätös:**

*Esityksen mukaan.*

-----  
KN 6/2020

*Ari Luostarinen on tehnyt uuden 70 000 euron, eli 3,60 €/m<sup>2</sup> ostotarjouksen Iso-Säynjärvi 172-402-11-26 vapaa-ajan tontista (Liite 4). Seurakunnalla on ollut Iso-Säynjärven rannalla myynnissä 16 tonttia vuodesta 2012 lähtien. Tähän mennessä niistä on mennyt kaupaksi kaksi tonttia jo aikaisempina vuosina ja nyt tänä vuonna tätä ennen on kahden tontin ostotarjoukset hyväksytyt kirkkoneuvostossa.*

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

*Kirkkoneuvosto hyväksyy Ari Luostarisen 70 000 euron tarjouksen Iso-Säynjärvi 172-402-11-26 tontista ja esittää sitä kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.*

*Tonttikaupat hyväksyy kirkkovaltuusto ja niiden myynnistä antaa lausunnon tuomiokapituli ja ne vaativat vielä kirkkohallituksen vahvistuksen.*

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Sirkka Långström esitti jatkokeskustelua hinnan nostamiseksi ostajan kanssa. Häntä kannatti Arto Virtanen.

Päätöksestä äänestettiin, siten, että JAA äänestää ne, jotka kannattavat hallintojohtajan päätösesitystä ja EI ne, jotka kannattavat Sirkka Långströmin esitystä.

Äänestys suoritettiin kättennosto äänestyksellä.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin viisi (5) JAA ääntä, ja neljä (4) EI ääntä.

Äänestyksen perusteella kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle tontin myyntiä 70 000 eurolla kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Ari Luostarinen / Kirkkovaltuustoon

**65 § Luhangan polttoöljylämmityksen öljysäiliön uusiminen**

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

Luhangan talvikirkossa ja asuintalossa on öljylämmitys. Öljylämmityksen öljysäiliö on sisätiloissa rautasäiliö, jonka kunto tulee tarkastaa määräajoin. Määräaikainen öljysäiliön tarkastus tehtiin 5.8.2020. Tarkastuksessa tuli ilmi syöpymät, joiden takia öljysäiliötä ei enää saa käyttää.

Alustavan tiedon mukaan uudet muovisäiliöt, kuten Leivonmäellä jo on, maksavat n. 10 000 euroa.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Öljysäiliö vaihdetaan. Hallintojohtaja valtuutetaan tekemään päätös urakoitsijasta.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: -



**66 § Iso-Säynjärven vapaa-ajan tonttien kiinteistövälittäjän valinta**

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

Seurakunnan Iso-Säynjärven 16 vapaa-ajan tonttien myynti on ollut Sp-kodilla vuodesta 2012 alkaen. Vastuuhenkilönä tällä hetkellä toimii Raili Valkama. Sp-kodin toimesta tähän mennessä on tehty kaksi kauppaa. Lisäksi tänä vuonna 2020 on saatu tarjoukset kolmesta eri tontista, joista yksi on tullut huutokauppa.comin kautta.

Vähäisten tarjousten ja kauppojen takia on pyydetty tarjouksia Joutsassa toimivilta kiinteistövälittäjiltä, ajatuksena samalla markkinoinnin tehostaminen.

Välitystarjoukset on pyydetty nykyiseltä Sp-Kodilta/Raili Valkama, Metsä-Pirkalta/Jouko Pirkkalainen ja Justic/Sami Heinolta.

**Tarjoukset:**

Sp-koti/Raili Valkama (Liite 5): kiinteä 3000 euroa/tontti. Sopimus voimassa 12 kk kerrallaan. Metsä-Pirkka/Jouko Pirkkalainen (Liite 6): 4,5 % kauppasummasta, minimi veloitus 2000 euroa/tontti. Sopimus voimassa 4 kk kerrallaan.

Justic/Ari Heino (Liite 7): tarjous kulujen ja käytetyn ajan perusteella, tuntihinta 80,60 €.

	<b>Sp-koti</b>	<b>Metsä-Pirkka</b>	<b>Justic</b>
välityspalkkio	kiinteä 3000 €/tontti	4,5 %	tuntien mukaan
minimiveloitus	3000 €	2000 €	tuntihinta 80,60 €
markkinointi	etuovi, oikotie, facebook, tori.fi, Sp-koti kotisivut, tmtojen ikkunoissa Heinola, Joutsa, Sysmä	oikotie.fi metsä-Pirkan kotisivut	Etuovi.com
ilmoituskulut	kuuluvat välityspalkkioon	kuuluvat välityspalkkioon	20 € /kk/kohde
<b>VERTAILUJA:</b>			
tontin hinta 66 667	3000 €	3000 €	620 € sis. 6 kk ilmoituskulut
tontin hinta 50 000	3000 €	2250 €	620 € sis. 6 kk ilmoituskulut
tontin hinta 30 000	3000 €	2000 €	620 € sis. 6 kk ilmoituskulut
ilmoituskulut vuodessa 12 kk	0 €	0 €	240 € / kohde ilmoituskulut 235,60 € /kohde valmistelut
3 kohteen ilmoituskulut 12 kk	0 €	0 €	3x240€+ 3x235,60€= <b>1426,80 €</b>
50 000 € tonttikauppa 5 vuoden päästä	3000 €	2250 €	5 x 720 € + 3x235,60 + 235,60 € = <b>4542,40 €</b>

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto valitsee pidemmän päälle edullisimman Metsä-Pirkkalaisen Iso-Säynjärven vapaa-ajan tonttien kiinteistövälittäjäksi. Tonttien hinnastoa päivitetään valitun kiinteistövälittäjän kanssa ja tuodaan sitten kirkkoneuvostolle hyväksyttäväksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaaltimus  
Tiedoksi/toimenpiteet: Asianosaisille

**KIRKKONEUVOSTO**

13.8.2020

67

**SALASSA PIDETTÄVÄ Julk.laki 6. luku 24§, 20 mom.**

**67 § Sopimus luonnos Elma Laakson testamentin mukaisesta osituksesta ja perinnön jakamisesta**

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

**68 § Tiedoksi**

**Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas**

**1. Vene lahjoitus**

Lahjoitus seurakunnalle

Vastaanottaja Harri Hautala, seurakuntapastori

Kesämökkiläinen rva Anja Hörhammer haluaa lahjoittaa Joutsan seurakunnalle kaksi lasikuituvenettä, saa hakea pois mökiltä Pilkanrannasta Lempäältä. Veneet ovat kunnostetut ja lahjoitetaan airoineen ja tulppineen. Pienempi valkoinen Lami-merkkinen soutuvene, isompi punainen moottorivene (ilman moottoria, ratilla varustettu), jossa rei'ät hankaimille.

22.6.2020 Harri Hautala ja Tommi Tuominen tarkastivat veneet, totesivat käyttökelpoisiksi ja seurakunnan leirikeskuksen käyttöön soveltuviksi, kaikenikäisille. Kunnostamiselle ei tarvetta, kestänevät käytössä pitkään. Haastavakulkuisen maareitin vuoksi käytännöllisintä soutaa vesiteitse mökiltä Lempäntien varteen rantaan, josta nostetaan trailerille ja kuljetetaan Pekkasiin. Hakupäivä ilmoitetaan lahjoittajalle ja häntä muistetaan esimerkiksi kirjalahjoituksella ja kiitoskortilla.

Pekkasissa on veneiden säilyttämiseen soveltuva katos rannalla, tosin katoksen entinen asukas, pahoin ajan hampaan kuluttama kirkkovene lienee aiheellista poistaa. Turvaliivien määrä kannattanee tarkastaa ja huomioida veneily kesän leirien turvallisuusasiakirjoissa.

**2. Lahjoitus Ristipistotaulu, Hyvä Paimen**

kuolinpesältä Luhangan kappeliseurakunnalle

Vastaanotti Harri Hautala, kevät 2020

Talvikirkkoon seinälle.

**3. Kirkkoherran päätökset**

1 - 12

**4. Hallintojohtajan päätökset**

Kipa päätökset 1 - 9

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Merkitään tiedoksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: -

**69 § Muut asiat**

Sirkka Långström:

Joutsan kirkon katosta on tullut vettä. Pääsisäänkäynnin ensimmäisessä eteisessä.

Tuula Leppäniemi:

24.10. Luottamushenkilökoulutus Kuortaneella.

Korona tiedote 1.7. – 31.8.2020 jaettiin valtuutetuille.

5.7. 2020 kansanlaulukirkossa on Anna-Liisa Kompan lahjoittama ja maalaama taulu on esitelty seurakunnalle.

Joutsassa pidettiin tiekirkkoa auki talkootyövoimalla heinäkuussa.

Teuvo Jaakkola:

Luhangan kunta toivoo kesäkirkon ympäristöstä puiden poistamista.

Luhangassa on pidetty auki talkootyövoimalla kesäkirkkoa tiekirkkona. Paikalla kävi 1860 henkilöä.

Kirkkoneuvoston ja -valtuuston kokouspäivämäärät:

26.8. valtuusto

16.9. neuvosto, Leivonmäellä+hautausmaakatselmus Luhanka+Leivonmäki

14.10. neuvosto

19.11. neuvosto

9.12. valtuusto

**70 § Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 22.27.