

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

Kokousaika 19.11.2020 klo 18.00

Kokouspaikka Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A, Joutsa.

Käsitteltävät asiat

- 101 § Kokouksen avaus
- 102 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 103 § Pöytäkirjantarkastajat
- 104 § Kokouksen työjärjestys
- 105 § Jyväskylän rovastikunnan seurakuntien yhteistoimintasopimus
- 106 § Jyväskylän rovastikunnan yhteistoimintaohje
- 107 § Kappalaisen anomus osittaisesta virkavapaasta
- 108 § Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja hänen henkilökohtaisen varahenkilön valinta kaudelle 2021-2022
- 109 § Kirkkoneuvoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varahenkilöiden valinta kaudelle 2021-2022
- 110 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vuosille 2021-2022
- 111 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vuosille 2021-2022
- 112 § Talousarviovuoden 2020 määrärahojen ylitykset ja tuloarvioiden alitukset
- 113 § Suorituslisät vuodelle 2021
- 114 § Koulutussuunnitelma vuodelle 2021
- 115 § Talousarvion sitovuustasot 2021
- 116 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021 sekä toiminta- ja talous-suunnitelma vuosille 2022 - 2023
- 117 § Seurakunnan tulevaisuussuunnitelman (strategian) toimintamalli
- 118 § Määräaikainen iltapäiväkerhon ohjaajan toimi kevätkaudelle 2021
- 119 § Tiedoksi
- 120 § Muut asiat
- 121 § Kokouksen päättäminen

Pöytäkirjan nähtävillä olo

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä Joutsan seurakunnan internetsivuilla 23.11.-27.12.2020

Puheenjohtaja

Tuula Leppämäki

Julkipanotodistus

Tämä kokouskutsu on julkaistu seurakunnan ilmoitustaululle 13.11.2020

Ilmoitustaulunhoitaja

Elisa Jaakkola

Kokousaika 19.11.2020 klo 18.00 -

Kokouspaikka Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A, Joutsa.

Jäsenet Leppämäki Tuula, puh.joht.
Kuitunen Teuvo, varapj.
Eskelinen Sakari
Långström Sirkka
Malin Markku
Olkkonen Pirjo
Pohjola Kirsi poistui klo 20.20 § 117 aikana
Temisevä Liisa poistui klo 21.29 § 120 aikana
Virtanen Arto poissa § 107, 113

Muut saapuvilla olleet Jaakkola Teuvo, kvalt.pj.
Hujanen Pekka, kvalt. varapj. poistui klo 20.45
~~Hautala Harri, Luhangan kappelin pappi~~
Nuto Annukka, Leivonmäen kappelin pappi poissa § 107,113
Kangas Heikki hallintojohtaja

Asiat 101 - 121 §

Pöytäkirjan allekirjoitus

_____	_____
Tuula Leppämäki	Heikki Kangas
Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Tarkastusaika ja - paikka 19.11.2020 kokouksen jälkeen srk-kodilla.

_____	_____
Pirjo Olkkonen	Arto Virtanen
Pöytäkirjantarkastaja	Pöytäkirjantarkastaja

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

97

Alkuhartaus, Tuula Leppämäki

101 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

102 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvoston ohjesäännön § 5:1 mukaisesti kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla kirkkoneuvoston jäsenille 13.11.2020 ja laitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 13.11.2020.

Jäsenten lisäksi kokouskutsu on lähetettävä niille henkilöille, joilla KJ 9:3 ja kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n nojalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1§:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän (7) varsinaista jäsentä. KL 7:4,1 mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kirkkoherran päätösesitys

Toimitetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolomerkintöjen jälkeen kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

103 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorojärjestyksen mukaan pöytäkirjantarkastajat olisivat Pirjo Olkkonen ja Liisa Temisevä.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arto Virtanen ja Pirjo Olkkonen.

104 § Kokouksen työjärjestys

Kirkkoherran päätösesitys

Kokouksen asialista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Liisa Temisevällä lisä asiaa tiedoksi kohtaan.

Heikki Kangas tiedoksi kohdassa testamentti asiaa.

Kirkkoherra tiedoksi kohdassa seurakuntajaon muutosta koskeva hallinnollinen ohjeistus.

Sirkka Långström muihin asioihin kaksi asiaa.

Päätös: Esityksen mukaan.

105 § Jyväskylän rovastikunnan seurakuntien yhteistoimintasopimus**Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki**

Joutsan seurakunta siirrettiin 1.1.2020 alkaen Lapuan hiippakuntaan ja Jyväskylän rovastikuntaan. Jyväskylän rovastikunnan seurakunnat ovat solmineet KL 12 luvun 1 §:n mukaisen yhteistoimintasopimuksen vuonna 2007. Rovastikunnan toimikunnat antavat tukea pienen seurakunnan työaloille (lapsityö, nuorisotyö, lähetys ja diakonia) ja rovastikunta tukee muutoinkin seurakuntien välistä yhteistyötä. On mielekästä, että Joutsan seurakunta liittyy mukaan Jyväskylän rovastikunnan yhteistyöhön ja hyväksyy Jyväskylän rovastikunnan seurakuntien välisen yhteistoimintasopimuksen (**Liite 1**). Sopimuksen hyväksyy kirkkovaltuusto.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy omalta osaltaan Jyväskylän rovastikunnan yhteistyösopimuksen ja lähettää sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

106 § Jyväskylän rovastikunnan yhteistoimintaohje

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Jyväskylän rovastikuntaneuvosto on kokouksessaan 19.10.2020 päättänyt lähettää päivitetyn yhteistoimintaohjeen lausuntokierrokselle rovastikunnan seurakuntien kirkkoneuvostoilta (**Liite 2**). Muutosesitykset ohjeeseen on tehty punaisella värillä. Kirkkoneuvoston lausunto ohjeesta tulee toimittaa vuoden 2020 aikana Jyväskylän kirkkovaltuustolle, joka hyväksyy yhteistoimintaohjeen.

Kirkkoherran päätösesitys:

Joutsan seurakunnan Kirkkoneuvosto hyväksyy Jyväskylän rovastikunnan seurakuntien päivitetyn yhteistoimintaohjeen omalta osaltaan ja lähettää sen edelleen Jyväskylän seurakunnan kirkkovaltuustolle.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus

Tiedoksi/toimenpiteet: Jyväskylän kirkkovaltuustolle

107 § Kappalaisen anomus osittaisesta virkavapaasta

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Kappalainen Annukka Nuto on toiminut osa-aikaisena kappalaisena 1.1.2018 – 31.12.2020. Hänen työaikansa on ollut 75 % kokonaistyöajasta.

Kappalainen Annukka Nuto on jättänyt anomuksen osittaisesta virkavapaasta, liite 1. Hän anoo mahdollisuutta osa-aikaiseen virkasuhteeseen 1.1.2021 – 31.12.2021 väliseksi ajaksi niin, että hän tekisi työtä 75 % kokonaistyöajasta ja olisi virkavapaalla 25 % kokonaistyöajasta. Talousarvion palkkakustannukset vuodelle 2021 on laskettu 75 % mukaan.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy omalta osaltaan kappalainen Annukka Nuton virkavapaa-anomuksen ajalle 1.1.2021 – 31.12.2021 ja lähettää sen edelleen tuomiokapitulin hyväksyttäväksi. Anomuksen mukaan Annukka Nuton työaika vuonna 2021 olisi 75 % kokonaistyöajasta.

Päätös: Esityksen mukaan.

Annukka Nuto ja Arto Virtanen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus

Tiedoksi/toimenpiteet: Tuomiokapituliin

108 § Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja hänen henkilökohtaisen varahenkilön valinta kaudelle 2021-2022

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

KL 10 luku 2 § mukaan kirkkoneuvoston jäsenenä on ” Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.

Varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa.”

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto ensimmäisessä kokouksessaan vuonna 2021 valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: ei muutoksenhakua
Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

109 §. Kirkkoneuvoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varahenkilöiden valinta kaudelle 2021-2022

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

KL 10 luku 2 § mukaan kirkkoneuvoston jäsenenä on *"vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. (20.8.2004/821)*

Varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa."

Kirkkoneuvoston kokoonpanossa on huomioitava tasa-arvolaki (8.8.1986/609; 4 a § 15.4.2005/232), jossa sanotaan, että *"tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."*

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto ensimmäisessä kokouksessaan vuonna 2021 valitsee kirkkoneuvostoon seitsemän jäsentä ja heille jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: ei muutoksenhakua
Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

110 §. Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta vuosille 2021-2022

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

Kj 8 luku 1 § Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan... toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto ensimmäisessä kokouksessaan vuonna 2021 valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:-

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

111 §. Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta vuosille 2021-2022

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

Kj 8 luku 1 § Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan ... varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto ensimmäisessä kokouksessaan vuonna 2021 valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:-

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuusto

112 § Talousarviovuoden 2020 määrärahojen ylitykset ja tuloarvioiden alitukset

Valmistelu: Talouspäällikkö Hannele Rätty, hallintojohtaja Heikki Kangas

Määrärahaylitykset PL 1 hallinto

Hallintoelimet tulosyksikön kokonaistalousarvio ylittyy. Ylitys johtuu henkilöstökuluista, joita ei ole budjetoitu oikealle tulosyksikölle.

Taloushallinto tulosyksikön kokonaistalousarvio ylittyy. Ylitys johtuu taloustoimistoyhteistyön käynnistymisestä, jolloin entisen talouspäällikön palkkakulut siirrettiin taloushallinnon tulosyksikölle kokonaan ja sen lisäksi yhteistyösopimuksen mukaan tulee kuluja hallintojohtajan ja talouspäällikön palkoista sekä matkakorvaukset ovat kasvaneet samasta syystä.

Hallinnon alan PL1 kokonaistalousarvio tulee ylittymään taloushallinnon tulosyksikön ylityksen syiden vuoksi. Arvioitu ylitys on n. 5000€.

Määrärahaylitykset/tuloarvioalitukset PL 2 seurakunnallinen toiminta

Päiväkerho tulosyksikön kokonaistalousarvio on hyvä muulta osin, paitsi Korvaukset valtiolta ja kunnilta on jäänyt pieneksi korona epidemian takia, koska meidän työntekijät eivät olleet koko kevättä pitämässä iltapäiväkerhoa, syyskausi on vielä tässä vaiheessa laskuttamatta. Siitä syystä valtion antama korona avustus suunnattiin päiväkerholle.

Varhaisnuorisotyön tulosyksikön kokonaistalousarvio on hyvä muulta osin, paitsi leirimaksuja on tullut normaalia vähemmän, koska korona epidemian takia leirejä ei voitu pitää eikä myöskään korvauksia ole saatu kunnalta, joita oli budjetoitu 1.900,00 €.

Nuorisotyö tulosyksikön leirimaksut ja jumalanpalveluskolehdit ovat jääneet saamatta korona epidemian takia. Tämän lisäksi palkat ylittivät 2.617,88 €.

Muu seurakuntatyö tulosyksikön kokonaistalousarvio ylittyy 1.230,00 € (20,5 %). Ylitys johtuu yhteistyökorvausten maksuista, joista ei ollut kaikista tietoa budjetin laatimishetkellä.

Seurakunnallisen toiminnan alan PL2 kokonaistalousarvio ei ylity.

Määrärahaylitykset/tuloarvioalitukset PL 5 kiinteistötoimi

Joutsan kirkko tulosyksikön kokonaistalousarvion ylittyy budjetoitua suuremmista palkkamennoista 13.010,79 € sekä budjetoimattomista rakennusten rakentamis- ja kunnossapitopalveluista ja koneiden ja laitteiden kunnossapitopalveluista.

Luhangan kesäkirkko tulosyksikön kokonaistalousarvio ylittyy, koska vuokria ei ole saatu seurakuntatilojen käytöstä korona epidemian takia sekä budjetoimattomasta koneiden ja laitteiden kunnossapitopalveluista.

As Oy Kassala tulosyksikön kokonaistalousarvio ylittyy, koska viime vuonna ei oltu maksettu kaikkia vastikkeita, vaan osa 2.953,00 € maksettiin tänä vuonna ja lisäksi tänä vuonna alettiin keräämään taloyhtiölle ennakoon lisävastiketta ensi vuonna toteutettavaa ikkuna- ja oviremonttia varten, joista tulee ylitystä 1.531,40 €. Yhteensä

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

106

vastikkeista tulee ylitystä 4.484,40 €.

Pekkasten leirikeskus tulosityksikön kokonaistalousarvio ylittyy, koska vuokria jää saamatta korona epidemian vuoksi ja tuntipalkkoihin oli budjetoitu liian vähän rahaa 22.243,19 € samoin henkilöstön matkakustannuksiin sekä budjetoimattomista rakentamis- ja kunnossapitopalveluista ja koneiden ja laitteiden kunnossapitopalveluista. Lisäksi leirikeskukseen oli ostettava uusi ilmalämpöpumppu 3.600,00 €.

Kiinteistöyöntekijä Tommi Tuomisen koko palkka oli kirjattu Pekkasen leirikeskukseen.

Kolkkapohjan leirialue tulosityksikön kokonaistalousarvio ylittyy, koska palkat olivat jääneet budjetoimatta 1.099,48 €.

Metsätalous tulosityksikön kokonaistalousarvio jää alle budjetoidun, johtuen korjuuolosuhteiden vuoksi pienemmistä puunmyyntituloista ja budjetoitua suuremmista metsänhoitokuluista, puutavaran myyntikuluista sekä asiantuntijapalveluista.

Kiinteistötoimen PL5 kokonaistalousarvio tulee ylittymään edellä mainituiden syiden vuoksi, joista merkittävin on puukauppatulojen ja korona epidemian vuoksi vuokratulojen saamatta jääminen.

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy edellä esitetyt määräraha ylitykset.

Samalla kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy hallinnon pääluokassa 1 n. 5.000€ ja kiinteistöjen pääluokassa 5 n. 30.000€ määräraha ylityksen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku:-

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuusto

113 § Suorituslisät vuodelle 2021

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki ja hallintojohtaja Heikki Kangas

Suorituslisää koskevat sopimusmääräykset koskevat yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevia viranhaltijoita/työntekijöitä 1.1.2020 lukien. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset.

Suorituslisään varattava määräraha määräytyy KirVESTES:n mukaan seuraavasti:

1. 1,1 % vuoden 2021 talousarvion yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkoista. Jaettavan suorituslisän suuruus on **kokonaisuudessaan 2.965,14 euroa vuodelle 2021.**

Suorituslisän arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin, joiden tulee olla selkeitä ja riittävän yksinkertaisia.

Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Sen lisäksi arviointikriteereiksi ehdotetaan yhteistyökykyä ja kehityshakuisuutta.

1. Työssä suoriutuminen kuvaa työntekijän ammattitaitoa, suoriutumista työtehtävistään ja hänelle annettuja tehtäviä.
2. Yhteistyökyky kuvaa työntekijän kysyä ja asennetta niin työyhteisöön kuin esimiehiin nähden. Kuinka kykenee tuomaan esille mm. omia ajatuksia ja kuunnella toisia sekä ottaa ja antaa palautetta rakentavasti.
3. Kehityshakuisuus kuvaa halua kehittää itseään ihmisenä ja ammattilaisena omassa työssään sekä myös koko työyhteisössä.

Suoritustasoiksi ehdotetaan kolmea tasoa:

1. Odotukset mukaisen hyvän suoritustason **alittava** suoritustaso
2. **Odotuksen mukainen** hyvä suoritustaso
3. Odotukset mukaisen hyvän suoritustason **ylittävä** suoritustaso

Arviointi jakso on yleensä yksi (1) vuosi. Joutsan seurakunnassa arviointijakso on 1.10.2019 – 30.9.2020 eli kaksitoista (12) kuukautta. Alle vuoden mittaisen palvelussuhteen arviointijaksone voidaan käyttää palvelussuhteen kesto. Seurakuntayhtymän määräaikaisten kausityöntekijöiden ja sijaisten oikeus suorituslisään arvioidaan ja maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä. Kertasuoritusta voidaan soveltaa vain sellaisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin, jotka kestävät vähintään 4 kuukautta. Arviointijakson pituus voidaan asettaa vuotta pidemmäksi tai lyhyemmäksi esimerkiksi silloin, kun on kyse uudesta työntekijästä, on kyse määräaikaisesta työntekijästä (kausityöntekijä, sijainen), jonka palvelussuhde kestää vähintään 4 kuukautta.

Kehitys- ja arviointikeskustelut seurakunnassa käydään normaalisti vuosittain lokakuun loppuun mennessä. Kehityskeskustelu sisältää sekä keskustelun päättyneestä arviointijaksosta, että tavoitteiden asettamisen uudelle arviointijaksolle. Tavoitteet voivat pysyä ennallaan tai poiketa aiemmasta arviointijaksosta sen mukaan, miten työn tavoitteet ja painopisteet seurakunnassa muuttuvat esimerkiksi toiminta- ja taloussuunnitelman muutosten tai työntekijän työtehtävien muuttumisen vuoksi.

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

108

Arvioinnin suorittaa työntekijän esimies ja arviointiin käytetään seurakunnassa päätettyjä arviointikriteereitä ja arviointitasoja. Arviointi suoritetaan kirjallisesti hyväksytyyn arviointilomakkeeseen. Arvioinnin jälkeen esimies antaa työntekijälle palautteen hänen työsuorituksistaan. Kehityskeskustelussa ei vielä kuitenkaan tehdä päätöstä siitä, maksetaanko työntekijälle suorituslisää. Saadakseen suorituslisän pitää kaikki kolme arviointikriteeriä olla taso 3 eli Odotukset mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso.

Päätös suorituslisiin käytettävistä varoista tehdään seurakunnassa vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä. Kun ensimmäinen arviointijakso päättyy, niin esitykset suorituslisien päätöksestä tuodaan kirkkoneuvostoon päätettäväksi marraskuussa. Arviointi jakso alkaa 1.10. ja päättyy 30.9.

Päätöksenteko:

Esimiesten tekemät arvioinnit kootaan henkilöstö- ja talouspalveluihin erillisellä koontilomakkeella. Suorituslisän jakautuminen työyksiköittäin ja ammattiryhmittäin käsitellään kirkkoheran ja hallintojohtajan kesken. Jos havaitaan, että arviointi ei esimiestasolla ole toteutunut tasapuolisesti, se voi palauttaa tarpeellisilta osin arvioinnin uudelleen suoritettavaksi.

Vakinaisen henkilöstön osalta päätöksenteko tapahtuu marraskuussa. Tieto suorituslisän saajista on oltava valmiina marraskuun loppuun mennessä.

Suorituslisän maksaminen:

Päätös suorituslisiin käytettävistä varoista tehdään seurakunnassa vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä. Talousarviota suunniteltaessa tulee varautua myös määräaikaisten kausityöntekijöiden ja sijaisten suorituslisiin. Suorituslisä on määräaikainen. Sitä maksetaan työntekijälle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Vuosittain tehdään uusi päätös suorituslisiin käytettävästä euromäärästä sekä suorituslisän saajista. Joutsan seurakunnassa suorituslisiin käytettävä summa on 1,1 prosenttia yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisä on varsinaista palkkaa ja otetaan huomioon lomapalkassa ja lomarahassa. Suorituslisää ei koroteta yleiskorotuksen yhteydessä, ellei siitä ole nimenomaan sovittu KirVESTES:n allekirjoituspöytäkirjassa. Suorituslisäjärjestelmän arviointi: Suorituslisäjärjestelmä on voimassa toistaiseksi. Suorituslisiin varatun määrärahan käyttöä sekä sen jakautumista yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti eri henkilöstöryhmien ja työntekijöiden kesken seurataan ja tarkastellaan vuosittain hallinnon johdossa, luottamusmiesten kanssa paikallisneuvottelussa ja henkilöstöpalvelun johtokunnassa.

Suorituslisäjärjestelmän muuttaminen edellyttää täytäntöönpanoneuvotteluja. Mahdollinen muutos voi tulla voimaan vasta arviointijakson päätyttyä. Kesken arviointijaksoa muutoksia ei voi tehdä.

Päätösesitys: Liite 3. Salassa pidettävä. Jaetaan kokouksessa.

Päätös: Esityksen mukaan.

Annukka Nuto ja Arto Virtanen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.

114 § Koulutussuunnitelma vuodelle 2021

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

Työntekijät ovat tehneet suunnitelmat oman työnsä kannalta tarvittavista koulutuksista. Lisäksi on koko seurakuntaa koskeva TT-hanke, jossa on mukana myös valtuutettuja. Korona epidemian vuoksi työntekijät ovat kokeneet tarpeelliseksi myös some-koulutuksen, joka antaa lisävarmuutta ja osaamista somen käytössä. Sopimuksessa yhteisestä taloustoimistosta on sovittu, että taloustoimiston työntekijöiden koulutuksista vastaavat seurakunnat prosenttiosuudellaan. Joutsan osuus on 29%.

Koulutuskustannukset vuodelle 2021 ovat 9.500€ (**Liite 4**).

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös: Esityksen mukaan.

115 § Talousarvion sitovuustasot 2021

Valmistelu: Hallintojohtaja Heikki Kangas

"Kirkkovaltuusto päättää määrärahojen sitovuustason eri hallintoelimiin nähden. Seurakunnan taloussäännössä voidaan määrätä, miten talousarvio sitoo käyttäjiään kirkkovaltuuston nähden. Mikäli taloussääntö ei sisällä ko. määräystä tulee sitovuustaso päättää vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä (KJ 15:2 §). Sitovuustason mukaista määrärahaa ei saa ylittää eikä tuloarviota alittaa."

1) Kirkkoneuvoston osalta talousarvion sitovuustaso on pääluokkataso / toimintakate (ulkoisen) kirkkovaltuustoon nähden. (Pääluokkatasot: hallinto, seurakunnallinen toiminto, hautausoimi, kiinteistöoimi).

2) Työalojen osalta talousarvion sitovuustaso on toimintakate (ulkoisen) kirkkoneuvostoon nähden.

(Työalat: jumalanpalveluselämä, muu seurakuntatyö, aikuistyö, diakonia, lapsityö, jne...)

Hallintojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy vuoden 2021 talousarvion sitovuustasot ja esittää ne kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuusto

116 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021 ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 - 2023**Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki ja hallintojohtaja Heikki Kangas**

Kirkkoherra esittelee toimintasuunnitelman ja hallintojohtaja talousarvion (**Liite 5**).

Kirkkoherran katsaus vuoden 2021 toimintaan

Ensi vuonna alkaa nykyisen kirkkovaltuuston toinen kaksivuotiskausi. Uusi kirkkoneuvosto valitaan. Tärkein talouden tasapainotusta koskeva haaste tulee olemaan kiinteistöstrategian loppuun saattaminen. Se tarkoittaa kipeitäkin päätöksiä ajatellen kolmen itsenäisen seurakunnan aikaa vielä yli kymmenen vuotta sitten. Seurakunnan jäsenmäärään nähden kiinteistöjä on liikaa. Ne ovat huonokuntoisia. Lisäksi seurakunnan perustehtävän näkökulmasta koontuminen tulevaisuudessa saattaa tapahtua muuallakin kuin seurakunnan omissa tiloissa. On myös muistettava digitalisaation tuomat muutokset seurakuntaelämään. Tietotekniikan välityksellä tapahtuvan koontumisen ja vuorovaikutuksen merkitys kasvaa tulevaisuuden seurakuntatyössä. Merkittäviä kohtaamisia tapahtuu verkossa, jota voidaan kutsua kirkon eteiseksi.

Tänä vuonna Lapuan hiippakunnan yhteyteen siirtymisen tuomat muutokset alkavat vakiintua toimintakulttuuriimme. Kuluneena vuonna alkanut tukitoimien yhteistyö, Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisteri (AKR) ja yhteinen taloustoimisto Muuramen ja Toivakan kanssa (MUUTOJO), alkavat toimia, niin että työvoimaresurseja siirtyy yhä enemmän perustehtävän hoitamiseen. Työrauha tältä osin lisääntyy. Kuitenkin koronapandemia ilmeisesti luo vielä ensi vuonna seurakuntatyölle omat haasteensa.

Työyhteisössä ei ole tiedossa suurempia muutoksia. Kausityöntekijät hoitavat kolme hautausmaata kahden vuoden aikana kertyneellä kokemuksella. Seurakunnan rakenteeseen nähden minimaalinen työyhteisö tarvitsee yhä enemmän koulutusta ja työnohjausta pysyäkseen toimintakykyisenä, luovana ja jaksavana koko ajan muuttuvassa yhteiskunnassa. Tarkoitus on, että toinen suntioista suorittaa kaksivuotisen turvallisuusvalvojan ja nuorisotyönohjaaja kolmivuotisen media-alan ja kuvallisen ilmaisun tutkinnon. Nämä kouluttautumiset tapahtuvat oppisopimuskoulutuksina. Työyhteisön kehittäminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen tapahtuu ensi vuonna TT-hankkeen välityksellä. Kaksivuotisen TT-hankkeen tavoitteena on kehittää koko seurakunnan toimintakulttuuria, joten luottamushenkilötkin pääsevät osalliseksi hankkeen tuomasta koulutuksesta.

Ensi vuoden painopisteenä on Meidän seurakunta? Haluamme rakentaa seurakuntamme yhteisöllisyyttä niin, että seurakuntalaisuus ja vapaaehtoisuus vahvistuvat. Seurakuntalaisten ja seurakunnan alueella vaikuttavien toimijoiden kanssa verkostoidutaan. Näin seurakunta rakentuu yhä enemmän seurakuntalaisten aloitteellisuuden ja kykyjen varaan. Tavoitteena on, että jokainen seurakuntalainen kokee seurakunnan itselleen entistä merkityksellisemmäksi. Vuorovaikutusta lisätään niiden kanssa, jotka eivät ole enää tai vielä seurakunnan jäseniä. Työntekijän rooli muuttuu yhä enemmän mahdollistajan ja valmentajan rooliksi.

Jo pari vuotta valmisteltu seurakunnan oma strategia hyväksyttäneen ensi vuoden alussa. Teemavuosi ja melkein valmis strategiamme ovat hyvin linjassa koko kirkon strategian Ovet auki kanssa. Strategiassamme hallintorakennetta on tarkoitus keventää ja edustuksellisuuden päällekkäisyyttä vähentää. Näin seurakuntamme muuttuu Lapuan hiippakunnan ensi vuoden

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

112

toimintatavoitteen mukaisesti hallinto-organisaatiosta enemmän jumalanpalvelusyhteisöksi. Työryhmä-nimi vaihdetaan vastuuryhmäksi. Tämä muutos kuvaa paremmin seurakunnan tavoitetta vahvistaa seurakuntalaisten osallistamista perustehtävämme toteuttamiseen.

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana.

Ovet auki, kirkon strategia 2026

Tuula Leppämäki, kirkkoherra, rovasti

Hallintojohtajan katsaus talouteen 2021

Seurakunnan jäsenmäärä jatkaa vähenemistään yhdessä kunnan väkiluvun vähenemisen kanssa. Verotulojen vähenemisen hidastamiseksi kirkkovaltuusto päätti nostaa 1,90 % kirkollisveroprosenttia 2,00 % vuodelle 2021. Korotuksen tulisi tuoda kirkollisverotuottoa n. 40 000 euroa lisää. Veronkorotus oli tarpeellista tehdä, jotta seurakunta pystyy vastaamaan toiminnan tasosta ja kiinteistöjen ylläpitämisestä. Samalla on kuitenkin aktiivisesti seurattava kunnan väkiluvun ja seurakunnan jäsenmäärän kehittymistä, jotta niihin osataan reagoida seurakunnan resursseissa ja toiminnassa.

Seurakunnassa alkoi uudenlainen taloustoimisto, kun 15.5.2020 aloitti Muuramen, Toivakan ja Joutsan yhteinen taloustoimisto. Yhteisen taloustoimiston palveluksessa on hallintojohtaja ja talouspäällikkö Muuramesta ja toimistosihiteeri Joutsasta. Yhteisen taloustoimiston palkkaym. sopimuksen kuluista vastaavat seurakunnat jäsenmäärän, vakituisen henkilöstömäärän ja kiinteistöjen määrän keskinäisessä suhteessa. Seurakunnan rakennusinvestoinnit nostavat prosenttiosuutta yhdellä prosenttiyksiköllä.

Palkkakustannuksia kohdentamista on tarkistettu. Vuoden 2021 talousarviota varten tehtiin syksyllä 2020 kysely niille työntekijöille, jotka tekevät työtä useammalle eri kustannuspaikalle, kuinka monta prosenttia työajasta menee heidän oman arvion ja kokemuksen mukaan eri kustannuspaikoille. Näiden vastausten perusteella on vuoden 2021 talousarvioon kohdennettu palkkakustannuksia uudestaan totuudenmukaisemmin.

Kiinteistöjen korjauksiin on varauduttu talousarviossa määrärahalta kiinteistöittäin, jos sellaisiin on tarvetta. Muussa tapauksessa varattua summaa ei käytetä.

Vuodelle 2021 taloudelliseen tilanteeseen vaikuttavia tekijöitä ovat:

- kirkollisveron nosto ja sen myötä verotulojen kasvu n. 40.000 eurolla
- kolmen vapaa-ajan tontin myynti Iso-Säyntjärven rannalta yhteishintaan 138.500 euroa vähennettynä kiinteistövälittäjän palkkiolla
- tiedossa oleva testamentti
- kiinteistöjen 10 vuoden PTS:n tekeminen, jonka avulla saadaan tarkempaa tietoa kiinteistöjen tämänhetkisestä tilasta ja tulevista remontti tarpeista. PTS:n avulla seurakunnalle tehdään kiinteistösuunnitelma.

Toteutuessaan vapaa-ajan tonttien myyntitulot ja testamenttitulo parantavat seurakunnan rahoitustilannetta merkittävästi. Vapaa-ajan tontteja on edelleen seurakunnalla myytävänä.

Vuoden 2021 talousarvion verotulokertymäksi on arvioitu 890.000 euroa (ta 2020, 850.000). Valtionosuus määräytyy kunnan väkiluvun mukaan, vuoden 2021 talousarviossa 99.122 € (ta 2020, 100.000).

Henkilöstökulut vuoden 2021 talousarviossa on 577.230 € (ta 2020, 581.366 €).

Puunmyyntituloiksi on arvioitu 130.300 euroa (ta 2020, 120.000 €) ja metsänhoitokuluiksi

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

113

26.500 euroa (ta 2020, 18.900 €).

Päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy toimintasuunnitelman vuosille 2021 - 2023 ja talousarvion vuodelle 2021 ja taloussuunnitelman vuosille 2022 - 2023 ja esittää niitä edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Muutos esitys:

Hallinnon tulosityksiköltä palvelujen ostosta siirretään 9500 € taloushallinnon tulosityksikölle. Summa on yhteisen taloustoimiston palkkakulujen tasausta, jonka seuranta on selvempää taloushallinnon tulosityksikössä.

Päätös: Päätösesityksen mukaan lisättynä muutosesityksellä.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

117 § Seurakunnan tulevaisuussuunnitelman (strategian) toimintamalli

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Seurakunnassa on valmisteilla uusi tulevaisuussuunnitelma, joka valmistunee vuoden 2021 alussa. Suunnitelman valmistelu alkoi 28.3.2019 luottamushenkilöiden ja työyhteisön ja koko seurakunnalle avoimella tulevaisuusillalla, jossa keskusteltiin siitä, mitkä asiat tekevät Joutsan seurakunnasta läsnä olevan. Tulevaisuussuunnitelmaa ovat olleet ohjaamassa Ulla-Maija Harju (Mikkelin hiippakunnan hiippakuntasihteeri 31.12.2019 asti ja kirkkohallituksen asiantuntijat Helena Tuominen ja Ulla Tuovinen.

Kirkkoherra on yhdessä työyhteisön kanssa valmistellut kolme erilaista toimintamallia, joista yksi tulee valita tulevaisuussuunnitelma toimintamalliksi, strategia perusteluineen liite 1. Mallien suunnitteluvaiheessa työryhmät (kasvatus, lähetys, diakonia, jumalanpalvelus ja aikuistyö) sekä Luhangan ja Leivonmäen kappelineuvostot kommentoivat ja antoivat parannusehdotuksia malleihin. Lokakuun 8.päivänä työyhteisö ja luottamushenkilöt (kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja kappelineuvostot) kokoontuivat arvioimaan, miten kolme mallia itse kukin edistävät seurakuntamme toimintaa parhaalla mahdollisella tavalla.

1. Toimintamalli

- Kappelineuvostot edelleenkin edistävät kappelin alueen hengellistä elämää (ohjesääntö § 12).
- Vain Joutsan alueella hengellistä työtä edistävät työryhmät (kasvatus, lähetys, diakonia ja jumalanpalvelus - aikuistyö).
- Kirkkoherra yhdessä työntekijäkokouksen kanssa valitsee jäsenet työryhmiin.
- Kerran kuukaudessa pidetään Joutsassa iltakirkko, josta vastaa nuori seurakunta. Se korvaa Joutsan kirkon klo 10 jumalanpalveluksen. Messu on joko Luhangassa tai Leivonmäellä klo 13.
- Luhangan ja Leivonmäen toinen jumalanpalvelus toteutetaan paikallisin resurssein.
- Kesäloma-aikana vain yksi jumalanpalvelus/koko seurakunta/su (Jou > Luh > Lei). Se striimataan.
- Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot lakkautetaan ja perustetaan yksi koko seurakunnan kirkkokuoro.

Voimassa olevaan malliin verrattuna toiminnan suunnittelun päällekkäisyys vähenee ja kappeliseurakunnat ja Joutsakin saavat mahdollisuuden palvella juuri omaa aluettaan, mutta yhteisöllisyys kärsii, sillä kolme pientä aluetta n.3500 hengen yhteisössä on tarpeetonta ja liikaa. Työkokoukset koordinoivat toimintaa koko seurakunnan alueella, koska samat työntekijät palvelevat koko seurakuntaa. Työkokouksen aikaa kuluu tasapuolisuden valvomiseen ja toimintaodotusten koordinoimiseen pelkän kehittämisen sijaan. Kaikki seurakuntalaisten eivät pääse yhdessä edistämään koko seurakunnan toimintaa täydessä vahvuudessaan eikä näin ollen myöskään rakentamaan yhteisöllisyyttä.

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

115

Talouden näkökulmasta jumalanpalvelusten vähentäminen kesällä ja vain yksi kirkkokuoro tuovat säästöä henkilöstökuluissa (toisen kirkkokuoron kustannukset vuositasona ovat yli 10.000 euroa).

2. Toimintamalli

- Kirkkopiirit suunnittelevat Luhangan ja Leivonmäen toimintaa. Kirkkoneuvosto perustaa kirkkopiirit ja antaa kokoontumisohjeet.
- Vain Joutsan alueella hengellistä työtä edistävät vastuuryhmät
- Kirkkoherra yhdessä työntekijäkokouksen kanssa valitsee jäsenet työryhmiin.
- Kerran kuukaudessa pidetään Joutsassa iltakirkko, josta vastaa nuori seurakunta. Se korvaa Joutsan kirkon klo 10 jumalanpalveluksen. Messu on joko Luhangassa tai Leivonmäellä klo 13.
- Luhangan ja Leivonmäen toinen jumalanpalvelus toteutetaan paikallisin resurssein.
- Kesäloma-aikana vain yksi jumalanpalvelus/koko seurakunta/su (Jou > Luh > Lei). Se striimataan.
- Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot lakkautetaan ja perustetaan yksi koko seurakunnan kirkkokuoro.

Nykyiseen malliin verrattuna kirkkopiirit keventävät hallintoa ja vähentävät byrokratiaa. Siksi työyhteisön aikaa jää enemmän perustehtävään, erityisesti papistolla. Jotkut arviointi-illassa kokivat, että kappeleiden edustuksellisuus heikkenee. Muuten ei eroa malliin 1. Tosi-asiassa edustuksellisuus selkenee eikä vähene, sillä valtuustossa ja kirkkoneuvostossa säilyy edelleen Luhangan ja Leivonmäen edustuksellisuus yhtä vahvana kuin nykyisinkin.

Työkokoukset koordinoivat toimintaa koko seurakunnan alueella, koska samat työntekijät palvelevat koko seurakuntaa. Työkokouksen aikaa kuluu tasapuolisuden valvomiseen ja toimintaodotusten koordinoimiseen pelkän kehittämisen sijaan. Kaikki seurakuntalaisten eivät pääse yhdessä edistämään koko seurakunnan toimintaa täydessä vahvuudessaan eikä näin ollen myöskään rakentamaan yhteisöllisyyttä.

Talouden näkökulmasta jumalanpalvelusten vähentäminen kesällä ja vain yksi kirkkokuoro tuovat säästöä henkilöstökuluissa (toisen kirkkokuoron kustannukset vuositasona ovat yli 10.000 euroa).

3. Toimintamalli

- Koko seurakunnan alueella edistävät hengellistä työtä vain vastuuryhmät (kasvatus, lähetys, diakonia ja jumalanpalvelus-aikuistyö), joihin valitaan edustajat Joutsasta, Luhangasta ja Leivonmäeltä.
- Kerran kuukaudessa pidetään Joutsassa iltakirkko, josta vastaa nuori seurakunta. Se korvaa Joutsan kirkon klo 10 jumalanpalveluksen. Messu on joko Luhangassa tai Leivonmäellä klo 13.

· Luhangassa ja Leivonmäellä 2 jumalanpalvelusta/kuukausi.

· Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot lakkautetaan ja perustetaan yksi koko seurakunnan kirkkokuoro.

Päätäjät ja työyhteisö lokakuun 8.päivänä arvioivat tämän mallin edistävän Joutsan seurakunnan hengellistä työtä/toimintaa parhaimmalla mahdollisella tavalla kaikkein eniten. Tämä malli tukee myös yhteisöllisyyden toteutumista kaikkein parhaiten: "seurakunnasta tulee yhtenäisempi, ollaan enemmän yhtä seurakuntaa". Yhden seurakunnan yksi hallinto">> saadaan kaikki resurssit hengellisen työhön.

Yksi huolestunut kommentti: kuuluuko entisten kappeleiden ääni? Huoli on turha, sillä kirkkoneuvostossa ja valtuustossa säilyy kappeleiden edustus samalla tavoin kuin nykyisinkin. Toiminnan vastuuryhmiin valitaan edustajat myös Luhangasta ja Leivonmäeltä kuten nykyisessä mallissa. Edelleen on työntekijöiden mahdollista perustaa tukiryhmiä/työryhmiä esim. jollekin alueelle määräaikaaisesti tai jatkuvaluonteisesti. Perustaminen kirjataan vastuuryhmän muistioon. Tällaisten työryhmien perustaminen on jopa suositeltavaa tiettyä tehtävää varten tietyllä alueella ja se mahdollistaa laajemman eri seurakuntalaisten osaamisen käyttöön ottamisen esim. johonkin tapahtumaan esim. yhteisvastuukeräykseen tai jumalanpalveluselämään liittyen. Lisäksi seurakuntalaiset voivat tehdä aloitteita sekä työryhmiin että kirkkoneuvostoon. Kirkkoneuvoston jäsenet voivat vapaasti kutsua keskustelemaan kanssaan oman alueensa seurakuntalaisia haluamastaan aiheesta kirkkoneuvoston työskentelyn luottamuksellisuuden muistaen.

Huomionarvoista on se, että kappeliseurakuntien alueella seurakuntalaisten mielipiteet ja kaantuvat tämän 3.mallin kohdalla puolesta ja vastaan.

Talouden näkökulmasta jumalanpalvelusten vähentäminen kesällä ja vain yksi kirkkokuoro tuovat säästöä henkilöstökuluissa (toisen kirkkokuoron kustannukset vuositasolla ovat yli 10.000 euroa).

Kappelihallinnon lakkauttamisesta säästyvillä resursseilla on mahdollista toteuttaa kaksi jumalanpalvelusta Luhangassa ja Leivonmäellä/kuukausi tai/ja talouden kiristyessä saada säästöä niiden toteuttamisesta malleissa 1 ja 2 esitetyllä tavalla.

Kirkkoherra on laaja-alaisesti perehtynyt kuluneen syksyn aikana eri seurakuntien toimintamalleihin, esim. maantieteellisesti laajan ja jäsenmäärältään merkittävästi suuremman Jämsän seurakunnan toimintalähtöiseen toimintamalliin. Ovet auki (OA), kirkon strategia 2026, painottaa hallinnon keveyttä ja valmiutta nopeisiin muutoksiin. "Tulevaisuudessa kirkon työn järjestäminen edellyttää määrätietoista yhteistyötä seurakuntien välillä (OA s.8) ja voimavarojen suuntaamista hallinnosta toimintaan (OA s.7). Samoilla linjoilla on myös tuomio-kapituli: Seurakunnat muuttuvat vähitellen hallinto-organisaatioista jumalanpalvelusyhteisöiksi (Johtamisen päivät 2020). Seurakunnan taloudellinen tilanne huomioiden Joutsan seurakunnan on mahdollisimman nopeasti luotava yhtenäinen yksi Joutsan seurakunta, joka kykenee yksimielisesti neuvottelemaan seurakunnan kannalta mahdollisimman hyvät yhteistyösopimukset. Näin voimme parhaimmalla mahdollisella tavalla yrittää turvata myös Luhangan ja Leivonmäen alueiden tulevaisuuden omana perinteisenä seurakunta-alueenaan.

Ensimmäisessä tulevaisuusillassa 28.3.2019 seurakuntalaiset toivat esille tarpeen vahvistaa seurakuntalaisuutta, vapaaehtoisuutta ja vuorovaikutusta. Näin he kokevat entistä paremmin seurakunnan läsnä olevana. Mallissa 3 nämä tavoitteet toteutuvat parhaiten. Taloudelliset

KIRKKONEUVOSTO

19.11.2020

117

resurssit tulee täysimääräisinä hyödyntää osallisuuden rakentamiseen. Hallinnostakin on siirrettävä kaikki mahdolliset resurssit toimintaan, perustehtävään. Näin taloudellisille resursseille saadaan enemmän vaikuttavuutta ja jäsenyys vahvistuu. Toiminta ja osallisuus on nostettava keskiöön jäsenkadon ennalta ehkäisemiseksi. Harvat seurakuntalaiset ovat kiinnostuneita hallintoon osallistumisesta. He odottavat toisten ohmisten kohtaamista ja merkityksellisyttä omaan elämäänsä: uskoa ja toivoa ja rakkautta.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakunnan toimintasuunnitelman (strategian) toimintamalliksi mallin 3. Se palvelee parhaiten Joutsan seurakunnan jäsenten suurinta enemmistöä ja heidän odotuksiaan seurakuntaa kohtaan. Kirkon ja Joutsan seurakunnan tulevaisuutta ajatellen on viisasta mahdollisimman pian luoda yksi yhteinen seurakunta, meidän seurakunta, joka kykenee parhaimpiin mahdollisiin neuvottelutuloksiin seurakuntien välisissä yhteistyöneuvotteluissa, jotka taloudellinen tilanteemme huomioon ottaen on väistämätöntä. Näin myös Luhangan ja Leivonmäenkin tulevaisuus on turvattu omina alueinaan. Perustehtävän vahvistaminen on jäsenyyden vahvistamisen kannalta välttämätöntä ja viisasta resurssien käyttöä.

Kirkkoherran muutos päätösesitys:

Käytyjen keskustelujen perusteella asia palautetaan uudelleen erillisen työryhmän valmisteltavaksi. Työryhmän jäsenet ilmoitetaan seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa 9.12.2020. Kirkkoneuvoston jäsenet esittävät työryhmän jäsenet. Työryhmään kuuluu kaksi jäsentä Joutsasta ja yksi Luhangasta ja yksi Leivonmäeltä.

Päätös: Muutosesityksen mukaan.

Kirsi Pohjola poistui klo 20.20 pykälän käsittelyn aikana.

Muutoksenhaku: -

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

118 § Määräaikainen iltapäiväkerhon ohjaajan toimi kevätkaudelle 2021

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Koululaisten iltapäiväkerhossa Repussa tarvitaan toinen ohjaaja ajalle 7.1.2021 – 4.6.2021. Kirsti Tuominen (s.16.6.1963) on toiminut iltapäiväkerhossa ohjaajana 9.9.2020 – 22.12.2020 välisen ajan. Hänellä on tehtävään vaadittavaa koulutusta (perhepäiväohjaajan koulutus) ja kokemusta. Hän on sopiva ohjaaja iltapäiväkerhoon kevätkaudelle 2021.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää valita Kirsti Tuomisen iltapäiväkerhon ohjaajan osa-aikaiseen (52%) toimeen ajalle 7.1.2021–4.6.2021.

Päätös: Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Tiedoksi/toimenpiteet: Kirsti Tuominen

119 § Tiedoksi

Tuomiokapituli on hyväksynyt 11.11.2020 kirkkoneuvoston ohjesäännön.

Testamentti asiaa (Liite 6).

Liisa Temisevä kertoi Mieskuoro Sirkkojen esiintyvän 12.12.2020 Leivonmäen kirkossa.

Kirkkoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään 9.12.2020 klo 17.00 ennen kirkkovaltuuston kokousta.

120 § Muut asiat

Markku Malin nimettiin itsenäisyyspäivän seppeleen laskijaksi Joutsan hautausmaalle.

Kirkkoneuvoston halukkuus metsäkäyntiin Seppo Liuksen johdolla 26. - 27.11 tai 30.11. Metsäkäynti kestäisi n. pari tuntia.

Metsäkäynti on 26.11. klo 13.00 alkaen. Metsäkäyntiin osallistuvat Teuvo Kuitunen, Sakari Eskelinen, Tuula Leppämäki, Heikki Kangas ja Arto Virtanen.

Sirkka Långström kertoi huolensa seurakuntakodin keittiön kaappien ovien putoilemisesta ja kirkon katon vuodoista.

Liisa Temisevä poistui klo 21.29 pykälän käsittelyn aikana.

121 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.32 ja mainitsi valitusosituksen.