

KIRKKONEUVOSTO

5.10.2021

1

Kokousaika 5.10.2021 klo 18.00 - 19.36.


Kokouspaikka Ravintola Aatto & Elli, Jousitie 39, Joutsa.

Jäsenet
Leppämäki Tuula, puh.joht.
Kuitunen Teuvo, varapj.
Eskelinen Sakari
Långström Sirkka
Majanen Mikko
Olkkonen Pirjo
Talja Aarre
Temisevä Liisa poissa
Virtanen Arto
Fredin Viola, varajäsen

Muut saapuvilla olleet
Jaakkola Teuvo, kvalt.pj.
Hujanen Pekka, kvalt. varapj. poissa
Nuto Annukka, Leivonmäen kappelin pappi
Kai Jantunen, Luhangan kappelin pappi
Kangas Heikki hallintojohtaja, sihteeri, Teamsin kautta

Aasiat §§ 100 - 109

Pöytäkirjan allekirjoitus



Tuula Leppämäki
puheenjohtaja



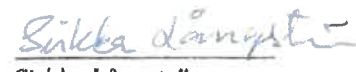
Heikki Kangas
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme

Tarkastusaika ja - paikka 06.10.2021, klo 13.00 kirkkoherranvirasto, Jousitie 25, Joutsa.



Aarre Talja
Pöytäkirjantarkastaja



Sirkka Långström
Pöytäkirjantarkastaja

Alkuhartaus

100 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

101 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkoneuvoston ohjesäännön § 5:1 mukaisesti kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla kirkkoneuvoston jäsenille 30.9.2021 ja laitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 30.9.2021.

Jäsenten lisäksi kokouskutsu on lähetettävä niille henkilöille, joilla KJ 9:3 ja kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n nojalla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1§:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän (7) varsinaista jäsentä. KL 7:4,1 mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtajan päätösesitys

Toimitetaan nimenhuuto ja todetaan läsnäolomerkintöjen jälkeen kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Läsnä oli 8 varsinaista jäsentä ja yksi varajäsen.
Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

102 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa. Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Aarre Talja ja Sirkka Långström.

103 § Kokouksen työjärjestys

Kirkkoherran päätösesitys

Kokouksen asialista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Muutosesitys:

106 § Tuomiokapitulin viranhoidomääräys osa-aikaisesta 1.10.2021 – 31.3.2022
seurakuntapastorista

107 § Muut asiat

108 § Tiedoksi

109 § Kokouksen päättäminen

Teuvo Jaakkola: muut asiat

Sirkka Långström: muut asiat

Tuula Leppämäki: tiedoksi

Kirkkoneuvoston päätös:

Muutosesityksen mukaan.

104 § Seurakunnan tulevaisuussuunnitelman (strategian) toimintamalli

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

KN9/2020, § 117, 19.11.2020

Seurakunnan tulevaisuussuunnitelman (strategian) toimintamalli

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Seurakunnassa on valmisteilla uusi tulevaisuussuunnitelma, joka valmistunee vuoden 2021 alussa. Suunnitelman valmistelu alkoi 28.3.2019 luottamushenkilöiden ja työyhteisön ja koko seurakunnalle avoimella tulevaisuusillalla, jossa keskusteltiin siitä, mitkä asiat tekevät Joutsan seurakunnasta läsnä olevan. Tulevaisuussuunnitelmaa ovat olleet ohjaamassa Ulla-Maija Harju (Mikkelin hiippakunnan hiippakuntasihteeri 31.12.2019 asti ja kirkkohallituksen asiantuntijat Helena Tuominen ja Ulla Tuovinen.

Kirkkoherra on yhdessä työyhteisön kanssa valmistellut kolme erilaista toimintamallia, joista yksi tulee valita tulevaisuussuunnitelma toimintamalliksi, strategia perusteluineen liite 1. Mallien suunnitteluvaiheessa työryhmät (kasvatus, lähetys, diakonia, jumalanpalvelus ja aikuistyö) sekä Luhangan ja Leivonmäen kappelineuvostot kommentoivat ja antoivat parannusehdotuksia malleihin. Lokakuun 8.päivänä työyhteisö ja luottamushenkilöt (kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja kappelineuvostot) kokoontuivat arvioimaan, miten kolme mallia itse kukin edistävät seurakuntamme toimintaa parhaalla mahdollisella tavalla.

1. Toimintamalli

- Kappelineuvostot edelleenkin edistävät kappelin alueen hengellistä elämää (ohjesääntö § 12).*
- Vain Joutsan alueella hengellistä työtä edistävät työryhmät (kasvatus, lähetys, diakonia ja jumalanpalvelus - aikuistyö).*
- Kirkkoherra yhdessä työntekijäkokouksen kanssa valitsee jäsenet työryhmiin.*
- Kerran kuukaudessa pidetään Joutsassa iltakirkko, josta vastaa nuori seurakunta. Se korvaa Joutsan kirkon klo 10 jumalanpalveluksen. Messu on joko Luhangassa tai Leivonmäellä klo 13.*
- Luhangan ja Leivonmäen toinen jumalanpalvelus toteutetaan paikallisin resurssein.*
- Kesäloma-aikana vain yksi jumalanpalvelus/koko seurakunta/su (Jou > Luh > Lei). Se striimataan.*
- Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot lakkautetaan ja perustetaan yksi koko seurakunnan kirkkokuoro.*

Voimassa olevaan malliin verrattuna toiminnan suunnittelun päällekkäisyys vähenee ja kappelseurakunnat ja Joutsakin saavat mahdollisuuden palvella juuri omaa aluettaan, mutta yhteisöllisyys kärsii, sillä kolme pientä aluetta n.3500 hengen yhteisössä on tarpeetonta ja

liikaa. Työkokoukset koordinoivat toimintaa koko seurakunnan alueella, koska samat työntekijät palvelevat koko seurakuntaa. Työkokouksen aikaa kuluu tasapuolisuden valvomiseen ja toimintaodotusten koordinoimiseen pelkän kehittämisen sijaan. Kaikki seurakuntalaisten eivät pääse yhdessä edistämään koko seurakunnan toimintaa täydessä vahvuudessaan eikä näin ollen myöskään rakentamaan yhteisöllisyyttä.

Talouden näkökulmasta jumalanpalvelusten vähentäminen kesällä ja vain yksi kirkkokuoro tuovat säästöä henkilöstökuluissa (toisen kirkkokuoron kustannukset vuositasolla ovat yli 10.000 euroa).

2. Toimintamalli

- *Kirkkopiirit suunnittelevat Luhangan ja Leivonmäen toimintaa. Kirkkoneuvosto perustaa kirkkopiirit ja antaa kokoontumisohjeet.*
- *Vain Joutsan alueella hengellistä työtä edistävät vastuuryhmät*
- *Kirkkoherra yhdessä työntekijäkokouksen kanssa valitsee jäsenet työryhmiin.*
- *Kerran kuukaudessa pidetään Joutsassa iltakirkko, josta vastaa nuori seurakunta. Se korvaa Joutsan kirkon klo 10 jumalanpalveluksen. Messu on joko Luhangassa tai Leivonmäellä klo 13.*
- *Luhangan ja Leivonmäen toinen jumalanpalvelus toteutetaan paikallisin resurssein.*
- *Kesäloma-aikana vain yksi jumalanpalvelus/koko seurakunta/su (Jou > Luh > Lei). Se striimataan.*
- *Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot lakkautetaan ja perustetaan yksi koko seurakunnan kirkkokuoro.*

Nykyiseen malliin verrattuna kirkkopiirit keventävät hallintoa ja vähentävät byrokratiaa. Siksi työyhteisön aikaa jää enemmän perustehtävään, erityisesti papistolla. Jotkut arviointi-illassa kokivat, että kappeleiden edustuksellisuus heikkenee. Muuten ei eroa malliin 1. Tosi-asiassa edustuksellisuus selkenee eikä vähene, sillä valtuustossa ja kirkkoneuvostossa säilyy edelleen Luhangan ja Leivonmäen edustuksellisuus yhtä vahvana kuin nykyisinkin.

Työkokoukset koordinoivat toimintaa koko seurakunnan alueella, koska samat työntekijät palvelevat koko seurakuntaa. Työkokouksen aikaa kuluu tasapuolisuden valvomiseen ja toimintaodotusten koordinoimiseen pelkän kehittämisen sijaan. Kaikki seurakuntalaisten eivät pääse yhdessä edistämään koko seurakunnan toimintaa täydessä vahvuudessaan eikä näin ollen myöskään rakentamaan yhteisöllisyyttä.

Talouden näkökulmasta jumalanpalvelusten vähentäminen kesällä ja vain yksi kirkkokuoro tuovat säästöä henkilöstökuluissa (toisen kirkkokuoron kustannukset vuositasolla ovat yli 10.000 euroa).

3. Toimintamalli

- Koko seurakunnan alueella edistävät hengellistä työtä vain vastuuryhmät (kasvatus, lähetys, diakonia ja jumalanpalvelus-aikuistyö), joihin valitaan edustajat Joutsasta, Luhangasta ja Leivonmäeltä.
- Kerran kuukaudessa pidetään Joutsassa iltakirkko, josta vastaa nuori seurakunta. Se korvaa Joutsan kirkon klo 10 jumalanpalveluksen. Messu on joko Luhangassa tai Leivonmäellä klo 13.
- Luhangassa ja Leivonmäellä 2 jumalanpalvelusta/kuukausi.
- Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot lakkautetaan ja perustetaan yksi koko seurakunnan kirkkokuoro.

Päättäjät ja työyhteisö lokakuun 8.päivänä arvioivat tämän mallin edistävän Joutsan seurakunnan hengellistä työtä/toimintaa parhaimmalla mahdollisella tavalla kaikkein eniten. Tämä malli tukee myös yhteisöllisyyden toteutumista kaikkein parhaiten: "seurakunnasta tulee yhtenäisempi, ollaan enemmän yhtä seurakuntaa". Yhden seurakunnan yksi hallinto">> saadaan kaikki resurssit hengellisen työhön.

Yksi huolestunut kommentti: kuuluuko entisten kappeleiden ääni? Huoli on turha, sillä kirkkoneuvostossa ja valtuustossa säilyy kappeleiden edustus samalla tavoin kuin nykyisinkin. Toiminnan vastuuryhmiin valitaan edustajat myös Luhangasta ja Leivonmäeltä kuten nykyisessä mallissa. Edelleen on työntekijöiden mahdollista perustaa tukiryhmiä/työryhmiä esim. jollekin alueelle määräaikaisesti tai jatkuvaluonteisesti. Perustaminen kirjataan vastuuryhmän muistioon. Tällaisten työryhmien perustaminen on jopa suositeltavaa tiettyä tehtävää varten tietyllä alueella ja se mahdollistaa laajemman eri seurakuntalaisten osaamisen käyttöön ottamisen esim. johonkin tapahtumaan esim. yhteisvastuukeräykseen tai jumalanpalveluselämään liittyen. Lisäksi seurakuntalaiset voivat tehdä aloitteita sekä työryhmiin että kirkkoneuvostoon. Kirkkoneuvoston jäsenet voivat vapaasti kutsua keskustelemaan kanssaan oman alueensa seurakuntalaisia haluamastaan aiheesta kirkkoneuvoston työskentelyn luotamuksellisuuden muistaen.

Huomionarvoista on se, että kappeliseurakuntien alueella seurakuntalaisten mielipiteet jakaantuvat tämän 3.mallin kohdalla puolesta ja vastaan.

Talouden näkökulmasta jumalanpalvelusten vähentäminen kesällä ja vain yksi kirkkokuoro tuovat säästöä henkilöstökuluissa (toisen kirkkokuoron kustannukset vuositasolla ovat yli 10.000 euroa).

Kappelihallinnon lakkauttamisesta säästyvillä resursseilla on mahdollista toteuttaa kaksi jumalanpalvelusta Luhangassa ja Leivonmäellä/kuukausi tai/ja talouden kiristytessä saada säästöä niiden toteuttamisesta malleissa 1 ja 2 esitetyllä tavalla.

Kirkkoherra on laaja-alaisesti perehtynyt kuluneen syksyn aikana eri seurakuntien toimintamalleihin, esim. maantieteellisesti laajan ja jäsenmäärältään merkittävästi suuremman Jämsän seurakunnan toimintalähtöiseen toimintamalliin. Ovet auki (OA), kirkon strategia 2026, painottaa hallinnon keveyttä ja valmiutta nopeisiin muutoksiin. "Tulevaisuudessa kirkon työn järjestäminen edellyttää määrätietoista yhteistyötä seurakuntien välillä (OA s.8) ja voi-

mavarojen suuntaamista hallinnosta toimintaan (OA s.7). Samoilla linjoilla on myös tuomio-kapituli: Seurakunnat muuttuvat vähitellen hallinto-organisaatioista jumalanpalvelusyhteisöiksi (Johtamisen päivät 2020). Seurakunnan taloudellinen tilanne huomioiden Joutsan seurakunnan on mahdollisimman nopeasti luotava yhtenäinen yksi Joutsan seurakunta, joka kykenee yksimielisesti neuvottelemaan seurakunnan kannalta mahdollisimman hyvät yhteistyösopimukset. Näin voimme parhaimmalla mahdollisella tavalla yrittää turvata myös Luhangan ja Leivonmäen alueiden tulevaisuuden omana perinteisenä seurakunta-alueenaan.

Ensimmäisessä tulevaisuusillassa 28.3.2019 seurakuntalaiset toivat esille tarpeen vahvistaa seurakuntalaisuutta, vapaaehtoisuutta ja vuorovaikutusta. Näin he kokevat entistä paremmin seurakunnan läsnä olevana. Mallissa 3 nämä tavoitteet toteutuvat parhaiten. Taloudelliset resurssit tulee täysimääräisinä hyödyntää osallisuuden rakentamiseen. Hallinnostakin on siirrettävä kaikki mahdolliset resurssit toimintaan, perustehtävään. Näin taloudellisille resursseille saadaan enemmän vaikuttavuutta ja jäsenyys vahvistuu. Toiminta ja osallisuus on nostettava keskiöön jäsenkadon ennalta ehkäisemiseksi. Harvat seurakuntalaiset ovat kiinnostuneita hallintoon osallistumisesta. He odottavat toisten ohmisten kohtaamista ja merkityksellisyyttä omaan elämäänsä: uskoa ja toivoa ja rakkautta.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakunnan toimintasuunnitelman (strategian) toimintamalliksi mallin 3. Se palvelee parhaiten Joutsan seurakunnan jäsenten suurinta enemmistöä ja heidän odotuksiaan seurakuntaa kohtaan. Kirkon ja Joutsan seurakunnan tulevaisuutta ajatellen on viisasta mahdollisimman pian luoda yksi yhteinen seurakunta, meidän seurakunta, joka kykenee parhaimpiin mahdollisiin neuvottelutuloksiin seurakuntien välisissä yhteistyöneuvotteluissa, jotka taloudellinen tilanteemme huomioon ottaen on väistämätöntä. Näin myös Luhangan ja Leivonmäenkin tulevaisuus on turvattu omina alueinaan. Perustehtävän vahvistaminen on jäsenyyden vahvistamisen kannalta välttämätöntä ja viisasta resurssien käyttöä.

Kirkkoherran muutos päätösesitys:

Käytyjen keskustelujen perusteella asia palautetaan uudelleen erillisen työryhmän valmisteltavaksi. Työryhmän jäsenet ilmoitetaan seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa 9.12.2020. Kirkkoneuvoston jäsenet esittävät työryhmän jäsenet. Työryhmään kuuluu kaksi jäsentä Joutsasta ja yksi Luhangasta ja yksi Leivonmäeltä.

Päätös: Muutosesityksen mukaan.

Kirsi Pohjola poistui klo 20.20 pykälän käsittelyn aikana.

KN10/2020, 126 §, 9.12.2020

Kirkkoherran päätösesitys:

Mallityöryhmän koollekutsujana toimii Sakari Eskelinen. Mallityöryhmä valitsee keskuudessaan puheenjohtajan ja sihteerin. Kirkkoherra suosittelee kyseistä mallityöryhmää tekemään yhteistyötä Lapuan hiippakunnan Tiedosta toimeen (TT-) hankkeen kanssa hyödyntäen työyhteisöille ja luottamushenkilöille suunnattua pro luotain kyselyä sekä TT-hankkeen team-sejä. Halutessaan mallityöryhmä voi keskustella kirkkoherran kanssa. Mallityöryhmän toimintamallin tulee olla valmis 28.2.2021 mennessä.

Kirkkoherra muutos esitys:

Mallityöryhmän toimintamallin tulee olla valmis 31.3.2021 mennessä.

Päätös:

Työryhmään (=Mallityöryhmä) Leivonmäeltä nimetään Sinikka Hytönen ja varajäsen ilmoitetaan myöhemmin työryhmälle. Luhangasta nimetään Mikko Majanen ja varalle Pirkko Vilkman ja Joutsasta nimetään Sirkka Långström ja varalle Pirjo Mäkinen ja toiseksi jäseneksi Sakari Eskelinen ja varalle Aarre Talja.

KN4/2021, § 42, 22.4.2021

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Kirkkoneuvosto asetti strategiatyöryhmän eli mallityöryhmän kokouksessaan 19.12.2020. Mallityöryhmän toimintamallin piti olla kirkkoneuvoston päätöksen mukaan valmis 31.3.2021 mennessä. Strategiatyöryhmän puheenjohtaja Sakari Eskelinen ilmoitti 31.3.2021, että strategiatyöryhmä haluaa lisäaikaa työskentelyynsä. He ilmoittivat tarvitsevana lisäaikaa voidakseen kuulla seurakuntalaisia. Työryhmän pyyntö lisäajan tarpeesta on liitteenä (Liite 4).

Johtoryhmä (valtuuston p.j. ja varap.j. sekä kirkkoneuvoston varap.j.) käsitteli pyyntöä kokouksessaan 13.4.2021. Johtoryhmän luottamushenkilöjäsenet ovat sitä mieltä, että ko. työryhmälle annetaan lisäaikaa heidän pyyntönsä mukaan elokuun 2021 loppuun asti. He pitävät tärkeänä seurakuntalaisten kuulemista.

Virkamiesjohdon (kirkkoherra ja hallintojohtaja) mielestä lisäaikaa ei tarvitse antaa, vaan työryhmän tulisi nopeasti saada esityksensä valmiiksi. Seurakunnalla ei ole ollut omaa tulevaisuussuunnitelmaa vuoden 2017 jälkeen. Se olisi välttämätön johtamisen työkalu. Uutta strategiaa on työstetty vuodesta 2019 alkaen. Se pitäisi saada mahdollisimman pian valmiiksi. Seurakunnalta myös puuttuu tulevaisuussuunnitelmaan keskeisesti liittyvät eri osaluokkien tulevaisuussuunnitelmat kuten esim. henkilöstösuunnitelma. Seurakunnan perustetävän suunnittelun kannalta on välttämätöntä olla olemassa yhdessä sovitut toimintalinjat ja tavoitteet pidemmälle ajanjaksolle. Parin vuoden kuluttua voitaisiin tehdä kattava kysely seurakuntalaisille ja päivittää strategia uudelleen.

Kirkkoherra muistuttaa, että vuonna 2017 pidettiin kuulemiskierros yhdessä Mikkelin tuomiokapitulin edustajien kanssa talouden tasapainottamistyöryhmän raportin 2.5.2017 pohjalta seurakunnan tulevaisuussuunnitelmaa ennakoiden. Silloin paikalle saapuneet seurakuntalaiset Joutsassa, Luhangassa ja Leivonmäellä puolsivat vahvasti taloudellisista paineista huolimatta kappeleiden säilyttämistä. Niinpä kappeleiden lakkauttamista koskeva keskustelu lopetettiin sillä kertaa. Kuitenkin henkilöstöresurssija vähennettiin taloudellisista syistä vuonna 2018.

Uuden strategian laatiminen alkoi keväällä 2019 kaikille avoimella seurakuntaillalla Tulevaisuusillalla, jossa työyhteisö, päättäjät ja seurakuntalaiset yhdessä pohtivat, mitkä asiat tekevät seurakunnasta läsnä olevan. Kappeleiden olemassaolo ei noussut keskiöön, vaan ihan muut itse toimintaan liittyvät toiveet. Niin ikään strategian luominen on vaaleilla valit-

KIRKKONEUVOSTO

5.10.2021

9

tujen luottamushenkilöiden ja työyhteisön yhteistä työtä. Tällaisella kokonpanolla seurakunnan strategiaa onkin työstetty Tulevaisuusillan jälkeen.

Koko kirkon yhteinen strategia Ovet auki on valmistunut vuonna 2020. Hiippakuntamme strategia Ovet auki rohkeasti on hyväksytty helmikuussa 2021. Seurakuntia kutsutaan pyrkimään yhteiseen suuntaan tuomiokapitulin strategisten tavoitteiden kanssa. Edelleen kehoitetaan seurakuntia verkostoitumaan ja etsimään rakenneratkaisuja, joilla seurakunnan työ voidaan turvata sen koosta tai muista olosuhteista riippumatta. Strategian mukaan ovet tulisi pitää auki muutoksille.

Seurakunnassa on meneillään TT-hanke (Tiedosta Toimeen - hanke). Hankkeen pro luotain kyselyn tulosten mukaan luottamushenkilöiden ja työyhteisön yhteisenä tavoitteena on toimintakulttuurin parantaminen. Muiden seurakuntien kokemus on, että työyhteisö on kokenut kappeleiden lakkauttamisen toimintakykyä parantavana. Kirkkoherran mielestä myös Joutsan seurakunnan toimintakulttuuri paranee ja työyhteisön hyvinvointi kohenee tarpeettoman päällekkäisen eli matriisihallinnon lakkaamisen myötä ja resursseja siirtyy itse perustehtävän toteuttamiseen. Työhyvinvoinnin näkökulmasta asia pitäisi pian ratkaista, sillä työyhteisön kannalta merkittävän asian ratkaisemattomuus on kuormittavaa.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että strategiatyöryhmälle (mallityöryhmä) annetaan heidän toivomuksensa mukaan lisäaikaa 31.8.2021 asti. Strategian valmistuminen siirtyy syksyyn.

Kirkkoneuvoston päätös: Esityksen mukaan.

KN9/2021

Neuvoston 19.12.2020 perustama mallityöryhmä on antanut lausuntonsa kirkkoneuvostolle 31.8.2021 (**Liite 1**). Työryhmä on tehnyt suuren työn ja siten arvokkaan työn. Se on koontunut 8 kertaa ja pitänyt lisäksi "kuulemistilaisuuksia". Työryhmä joutui käsittelemään seurakunnassa ristiriitaisia tunteita herättävää asiaa ja siksi tehtävä oli haastava. Kiitos työryhmälle valmiista lausunnosta.

Kuulemistilaisuuksiin osallistui molemmissa kappeliseurakunnissa joitakin kymmeniä ja Joutsan emäseurakunnassa (suurimmalla alueella n. 2500 jäsentä) alle kymmenen henkilöä. Paikalle saapuneet ovat lausunnon mukaan esittäneet toiveen, että kappelihallinto tulee säilyttää. Pienen osallistujajoukon vuoksi kuulemistilaisuudet eivät ole asian ratkaisemisen kannalta merkityksellisiä.

Lausunnon mukaan työryhmä ei keskittynyt arvioimaan toimintamalleja 1-3 vaan keskittyi puoltamaan kappelihallintoa. Mahdollisesti ilmi tulleita näkökulmia kappeleiden lakkauttamisen puolesta ei tuoda esiin. Kappelihallinnon lakkauttamisen mahdollisia hyviä puolia ei lausunnossa tuoda esiin lainkaan. Joutsan emäseurakunnan näkökulmasta kappelihallintoa ei arvioida, ei mahdollisia lakkauttamisen etuja eikä haittoja. Se on merkittävä puute sillä vanhan Joutsan alueella asuu 3-5 kertaa enemmän jäseniä kuin kummankaan kappelien alueella ja enemmän ei-seurakunnan jäseniä.

Nuoriso-ohjaajan ja vastaavan lastenohjaajan näkemys kappelihallinnon merkityksestä toiminnan kannalta on kirjattu. Kuitenkin kappalaisen, seurakuntapastorin ja kirkkoherran näkökulma puuttui kokonaan, vaikka todetaan, että he olivat kuultavana. Se on merkittävä puute, sillä juuri papistoa kappelihallinto koskettaa eniten. Kappalainen ja seurakuntapastori johtavat kappeliseurakuntien hengellistä toimintaa. Kirkkoherra johtaa koko seurakuntaa.

Lausunnon merkitys strategian kannalta on kuitenkin arvokas. Työskentely on vahvistanut keskustelemaa kulttuuria seurakunnassa. Seurakunnan tulevaisuussuunnitelmaa laadittaessa on aina arvioitava myös hallinnon toimivuutta ja tarpeellisuutta. Mallityöryhmän työ on siinä hyvä alku.

Samaan aikaan syksyllä 2020, kun seurakuntamme on valmistellut uutta omaa strategiaansa, on ilmestynyt koko kirkon yhteinen strategia Ovet auki 2026. Sen tarkoitus on ohjata kirkon työtä koko Suomessa. Meidän strategiatyössämme on huomioitava Ovet auki strategian tavoitteet ja painopisteet.

Mallityöryhmän viimeinen kappale kuuluu: **Mallityöryhmä esittää, ettei kulumassa olevalla valtuustokaudella tehtäisi seurakunnan virkamiestaholta esitettyjä mittavia muutoksia.**

Tämä näkökulma on ristiriidassa kirkon strategian Ovet auki kanssa. Siinä todetaan, että voimavaroja tulisi suunnata hallinnosta toimintaan. Kirkon strategian mukaan on ratkaistava, millaisilla rakenteilla seurakuntatyö voidaan turvata tulevaisuudessa. Joutsan seurakunnan jäsenkehitys on laskeva ja jäsenistön keski-ikä korkea. Taloudelliset resurssit tulevat merkittävästi vähenemään tulevina vuosina. Tilanteeseen on valmistauduttava mahdollisimman pian. Lausunnossa ehdotetaan uusia toimintoja. Syystä voidaan kysyä: mistä resurssit uusiin toimintoihin otetaan, jos mitään ei vähennetä, vaan ainoastaan lisätään toimintaa?

Ovet auki strategia edellyttää tulevaisuudessa yhteistyötä seurakuntien välillä. Seurakuntien välinen yhteistyö edellyttää muutosjoustavuutta ja ketteryyttä. Helpompi on käydä yhteistyöneuvotteluja, kun hallintoerakenne on mahdollisimman kevyt ja olemme selkeämmin yksimielinen seurakunta.

Lausunto ei tuonut esiin sellaisia perusteluja, joiden pohjalta kirkkoherran esittämä toimintamalli 3 seurakunnan toimintamalliksi pitäisi hylätä. Johtoryhmän luottamushenkilöjäsenet kuitenkin haluavat säilyttää kappelihallinnon ja koko hallinnon nykyisenlaisena edelleen. Valmisteilla olevaan strategiaan ei siksi tule päätöstä uuden toimintamallin valitsemisesta, vaan keskustelu toimintamallista päätetään tähän. Asiaan voidaan palata tarvittaessa.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää tähän keskustelun toimintamallin valitsemisesta valmisteilla olevaan strategiaan. Asiaan voidaan palata tarvittaessa.

Kirkkoherran muutos päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää tähän keskustelun toimintamallin valitsemisesta valmisteilla olevaan strategiaan Asia tulee esille uudelleen seurakunnan valmisteilla olevan strategian yhteydessä.

Kirkkoneuvoston päätös:

Muutos esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus
Tiedoksi/toimenpiteet: -

105 § Joutsan seurakunnan strategia

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Seurakunnassa on valmisteltu tulevaisuussuunnitelmaa eli strategiaa kevästä 2019 alkaen. Strategiseen keskusteluun on osallistunut seurakuntalaisia, luottamushenkilöitä ja työyhteisö. Ulkopuolisina asiantuntijoina ovat toimineet hiippakuntasihteeri Ulla-Maija Harju (Mikkelin hiippakunta) asiantuntijat Helena Tuominen ja Ulla Tuovinen kirkkohallituksesta.

Strategiatyössä pysähdyttiin erityisesti keskustelemaan työyhteisön ja luottamushenkilöiden kanssa kolmesta erilaisesta toimintamallista. Niistä keskusteltiin mm. syksyllä 2020 yhdessä työyhteisön ja kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston sekä kappelineuvostojen kanssa iltatilaisuudessa. Strategia työtä teki myös kirkkoneuvoston perustama (kn 19.12.2020 § 117) nk. mallityöryhmä vuoden 2021 aikana. Kirkkoherra oli esittänyt seurakunnan toimintamalliksi mallia 3, kn 19.11.2020 § 117. Työryhmän tarkoitus oli tehdä oma esityksensä kirkkoherran esityksen rinnalle. Työryhmä päätyi puoltamaan kappelihallinnon säilyttämistä. Keskustelu kappelihallinnosta päätettiin lopettaa. Asiaan voidaan tarvittaessa palata. Kn. 5.10.2021, 104 §.

Syksyllä 2020 ilmestyi koko kirkon yhteinen strategia Ovet auki 2026 ja vuonna 2021 valmistui tuomiokapitulin strategia Ovet auki rohkeasti 2026. Seurakunnan strategiasta 2026 päätettäessä, tulee huomioida näiden tulevaisuussuunnitelmien tavoitteet ja painopisteet.

Edellä mainitut näkökohdat huomioiden on aika päättää strategiatyö ja laatia seurakunnalle oma strategia, joka ulottuu vuoteen 2026. Strategian nimeksi voidaan kunnan strategiaa (Elämänmittainen kumppani Joutsa) myötäillen antaa Seurakunta matkakumppanina 2026 (**Liite 2**).

Kirkkovaltuuston on syytä päivittää joka vuosi seurakunnan strategia aina seuraavan vuoden talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksymiskokouksessaan.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan strategian ja lähettää sen edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukaan.

Muutoksenhaku: -
Tiedoksi/toimenpiteet: Kirkkovaltuustoon

KIRKKONEUVOSTO

5.10.2021

12

106 § Tuomiokapitulin viranhoitomääräys osa-aikaisesta 1.10.2021 - 31.3.2022 seurakuntapastorista

Valmistelu: Kirkkoherra Tuula Leppämäki

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on antanut istunnossaan 3.9.2021 rovasti Kai Jantuselle viranhoitomääräyksen Joutsan seurakunnan osa-aikaiseksi seurakuntapastoriksi (75% virka) ajalle 1.10.2021 - 31.3.2022 siten, että viranhoito-osuus on 50 % (**Liitteet 3, 3.1**)

Kirkkoherran päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Merkittiin tiedoksi.

107 § Muut asiat

Sirkka Långström:

- Joutsan kuorolaisista oltiin yhteydessä, että Joutsan kuoro aloittaisi vasta vuoden alussa uuden vakituiseen virkaan valitun kanttorin kanssa.
- Sukuhaudan suunnittelija on ottanut yhteyttä Vanhan hautausmaan huonosta kunnosta.
- Joutsan hautausmaan huoltorakennuksen lähellä olevan varastotilan siivottomuus.

Teuvo Jaakkola:

- Papiston henkilötyövuosimäärät ja palkkaus.

108 § Tiedoksi

Elma Laakson testamentti lahjoitukseen liittyvä rikosasia oli käsittelyssä Jyväskylän käräjäoikeudessa 28.9.2021. Keski-suomalainen kirjoitti aiheesta 29.9.2021. Kirkkoneuvoston kaikki vaatimukset (KN7/2020, 16.9.2020, § 78) hyväksyttiin käräjäoikeuden päätöksellä.

Lapuan tuomiokapituli on laatinut oppaan kirkkoherroille viran hoidon perusteista. Tuomiokapitulien päätöksen mukaisesti siitä on nyt tiedotettu kirkkoneuvostolle ja valtuuston puheenjohtajistolle (**Liitteet: 4, 4.1**)

Kn päätti kokouksessaan 16.9.2021 § 95 It-alueen yhteistyöjohtokunnan varajäseneksi Elisa Jaakkolan vaihtaessa työnantajaa Petri Nikkasen. Päätös oli virheellinen, sillä Elisa Jaakkola ei ole sanoutunut irti tehtävästä eikä vaihtanut seurakuntaa. Elisa Jaakkola on lupautunut olemaan varajäsen vuoden 2022 loppuun.

Seurakunnan kuukausiraportit elokuun ajalta jaettiin kirkkoneuvoston kokouksessa.

109 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja mainitsee oikaisuvaatimuksen ja päätti kokouksen klo 19.36.