

KIRKKONEUVOSTO

Kokousaika 24.1.2018 klo 17.00**Kokouspaikka** Joutsan seurakuntakoti**Käsiteltävät asiat §**

- 1 Kokouksen avaus
- 2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 3 Pöytäkirjantarkastajat
- 4 Kokouksen työjärjestys
- 5 Ulkopuolisen asiantuntijan Juha Kauppisen kuuleminen pykälän 11 (työvoiman vähentäminen TUTA-menettelyn avulla) käsittelyn ja päätöksen teon aikana
- 6 Jumalanpalvelustyöryhmän lakkauttaminen ja kirkkomusiikkityöryhmän perustaminen.
- 7 Seurakuntapastorin viransijainen ajalla 1.3.2018-31.5.2019'
- 8 Kirkkoneuvoston ohjesäännön päivittäminen
- 9 Leivonmäen kirkon valaistus
- 10 Taloustyöryhmän säästöesitykset
- 11 Työvoiman vähentäminen TUTA-menettelyn avulla
- 12 Muut asiat
- 13 Kokouksen päättäminen

Pöytäkirjan nähtävillä olo

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina 29.1. – 12.2.2018

Puheenjohtaja

Tuula Leppämäki

Julkipanotodistus

Tämä kokouskutsu on julkaistu seurakunnan ilmoitustaululle 16.1.2018

Ilmoitustaulunhoitaja

Elisa Jaakkola

KIRKKONEUVOSTO

Sivu 1

Kokousaika 24.1.2018 klo 17.00
Kokouspaikka Joutsan seurakuntakoti

Jäsenet

Leppämäki Tuula, pj.
Jaakkola Teuvo, varapj.
Eskelinen Sakari
Niinikoski Aila
Oksanen Petteri poistui kokouksesta klo 18.31 § 11
Talja Aarre poissa varajäsen Jukka Partanen
Temisevä Liisa
Vilander AnnaMarja
Vilkman Pirkko

Muut saapuvilla olleet

Kallioinen Matti, kvalt. pj. poistui kokouksesta klo 19.25 § 11aikana
Kuitunen Teuvo, kvalt, varapj.
Nuto Annukka, Leivonmäen kappelin pappi poissa
Räsänen Juhani, Luhangan kappelin pappi poissa
Lehtimaa Eija, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä
Kauppinen Juha, asiantuntija paikalla § 11 aikana

Asiat 1 – 13 §

Pöytäkirjan allekirjoitus

Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme
Tarkastusaika ja -paikka kirkkoherranvirasto 26.1.2018

Pöytäkirjantarkastaja Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 29.1. - 12.2.2018

Allekirjoitus

1 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Teuvo Jaakkola ja Sakari Eskelinen

4 § Kokouksen työjärjestys

Lisättiin pykälä 5 Ulkopuolisen asiantuntijan Juha Kauppisen kuuleminen pykälän 11 käsittelyn ja päätöksen teon aikana.

5 § Ulkopuolisen asiantuntijan Juha Kauppisen kuuleminen pykälän 11 (Työvoiman vähentämien TUTA-menettelyn avulla) käsittelyn ja päätöksen teon aikana

Kirkkoneuvosto valitsi konsultti Juha Kauppisen toimimaan ulkopuolisena asiantuntijana TUTA-menettelyssä ja hyväksyi hänen tarjouksensa (kirkkoneuvosto § 89/16.8.2017). Kun kirkkoneuvosto käsittelee Työvoiman vähentämistä TUTA-menettelyn avulla ja tekee päätöksiä työvoiman vähentämisestä, on J. Kauppisen läsnäolo ja puheoikeus tarpeen. Kirkkoherra on kutsunut J. Kauppisen kokouspäivään 24.1.2018 Joutsaan. Ulkopuolisen asiantuntijan osallistuminen kirkkoneuvoston muuten suljettuun kokoukseen edellyttää kirkkoneuvoston esittämää kutsua.

Kirkkoherran päätösesitys: Kirkkoneuvosto kutsuu asiantuntija Juha Kauppisen kokoukseensa 24.1.2018 läsnäolo ja puheoikeutettuna, kun kirkkoneuvosto käsittelee Työvoiman vähentämistä TUTA-menettelyn avulla ja tekee päätöksiä työvoiman vähentämisestä, 11 §.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

6 § Jumalanpalvelustyöryhmän lakkauttaminen ja kirkkomusiikkityöryhmän perustaminen

Seurakunnassa vähennetään työvoimaresursseja toiminnallisista ja taloudellisista syistä. Siksi myös toiminnan suunnittelua on syytä järjestää uudelleen. Seurakunnassa toimii kolme hallinnollisesti järjestäytyntä jumalanpalvelusyhteisöä, Joutsa, Luhanka ja Leivonmäki, joiden jumalanpalveluselämää ja kirkkomusiikkityötä on suunniteltu jumalanpalvelustyöryhmässä.

Kirkossa on meneillään jumalanpalvelusuudistus Tiellä –på väg, joka perustuu yhteistyöhön vapaaehtoisten kanssa. Käytännössä tätä uudistusta on lanseerattu myös Joutsan seurakuntaan. Kuitenkin uudistuksen onnistuminen huomioiden kolme maantieteellistä jumalanpalvelusyhteisöämme, edellyttää selkeää ja hyvää yhteistyötä aluekappalaisten ja kunkin kappelin alueen vapaaehtoisten kanssa. Jumalanpalvelusuudistuksen onnistumiseksi on hyvä, että kappelipapit ottavat selkeämmin vastuun alueensa jumalanpalveluelämästä. Siksi on mielekästä lakkauttaa jumalanpalveluselämän työryhmä ja siirtää sen tehtävät kappelipappien ja kappelineuvostojen vastuulle, § 7 kirkkoneuvosto 10.10.2007. Vanhan Joutsan alueella kirkkoherra on johtanut jumalanpalvelusuudistusta ja vaikka jäsenmäärä on moninkertainen kappeleiden alueella asuviin jäseniin, kirkkoherran on luonnollista jatkaa alkamaansa työtä ja edelleen kantaa vastaavasti vastuuta nk. vanhan Joutsan alueen jumalanpalveluselämän kehittämisestä. Tiivistetyn toiminta- ja taloussuunnitelman sekä toimintakertomuksen kirkkoneuvostoa varten koko seurakunnan jumalanpalveluselämästä kokoaa kappalainen.

Jumalanpalveluselämän työryhmälle jää vain kirkkomusiikkityön kehittäminen. Siksi perustetaan 1.3.2018 alkaen kirkkomusiikkityöryhmä, jonka jäseninä toimivat nykyisen jumalanpalvelustyöryhmän jäsenet vuoden 2018 loppuun.

Kirkkoherran päätösesitys: Seurakunta lakkauttaa jumalanpalvelustyöryhmän 1.3.2018 alkaen. Jumalanpalveluselämän kehittäminen jatkuu 1.3.2018 alkaen jumalanpalvelusryhmissä, joista vastuun kantaa papisto: Luhangassa seurakuntapastori ja Leivonmäellä kappalainen sekä Joutsassa kirkkoherra. Tiivistetyn toiminta- ja taloussuunnitelman sekä toimintakertomuksen kirkkoneuvostoa varten vuosittain kokoaa kappalainen.

1.3.2018 alkaen perustetaan kirkkomusiikkityöryhmä johtamaan seurakunnan kirkkomusiikkityötä. Jäseninä toimivat tämän vuoden loppuun nykyiset jumalanpalvelustyöryhmän jäsenet.

Päätös:

Kappalainen vapautetaan jumalanpalvelustyöryhmästä ja kanttori toimii yhdessä jumalanpalvelustyöryhmän kanssa kehittäen jumalanpalveluselämää, asiaan palataan uuden valtuustokauden alussa.

7 § Seurakuntapastorin viransijainen ajalla 1.3.2018 - 31.5.2019

Joutsan seurakunnan seurakuntapastori Harri Hautalalle on myönnetty virkavapaata 1.9.2017 - 31.5.2018. Viransijaisena on toiminut 1.9.2017- 28.2.2018 pastori Tenho Juhani Räsänen 060351. Seurakunnassa on menossa tuta - menettely, jonka tavoitteena on saada säästöä myös seurakuntapastorin palkkamenoista ja siten myös viransijaisena toimivan henkilön palkkamenoista. Viransijaisuutta hoitanut, Luhangan kappelin pappina toiminut, pastori Juhani Räsänen asuu Luhangassa. Hän on perehtynyt Joutsan seurakuntaelämään ja on lupautunut toimimaan myös osa-aikaisena 75% työajalla.

Kirkkoherran päätösesitys: Joutsan seurakunnan kirkkoneuvosto esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että seurakuntapastorin viransijaiseksi ajalle 1.3.2018- 31.5.2019 määrätään pastori Juhani Räsänen. Edelleen Joutsan seurakunta esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että viransijaisen työaika on 75% kokonaistyöajasta 1.3.2018-31.5.2019 välisen ajan.

Käydyn keskustelun aikana Jukka Partanen esitti seurakuntapastorin viransijaisen palkkaamista osa-aikaisena 60 % työajalla, Sakari Eskelinen kannatti Partasen esitystä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Kirkkoherran esitys JAA ja Partasen esitys EI. Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin kuusi (6) JAA ääntä (Jaakkola, Oksanen, Temisevä, Vilander, Vilkmän ja Leppämäki) ja kolme (3) EI ääntä (Eskelinen, Niinikoski ja Partanen).

Kirkkoneuvoston päätös:

Puheenjohtaja totesi päätökseksi, suoritettun äänestyksen perusteella, että Joutsan seurakunnan kirkkoneuvosto esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että seurakuntapastorin viransijaiseksi ajalle 1.3.2018 - 31.5.2019 määrätään pastori Juhani Räsänen. Edelleen Joutsan seurakunta esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille, että viransijaisen työaika on 75 % kokonaistyöajasta 1.3.2018- 31.5.2019 välisen ajan.

8 § Kirkkoneuvoston ohjesäännön päivittäminen

Joutsan seurakunta on ollut mukana Lapuan hiippakunnan seitsemän ns. kaulusseurakuntien talousyhteistyö hankkeessa. Yhteistyön pohjana ovat kaikilla mukaan lähtevillä seurakunnilla olevat yhtenäiset johtosäännöt. Tähän perustuen ohjausryhmä on valmistellut kirkkoneuvoston ohjesäännön. Joutsan seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesääntö päivitetään mahdolliseen talousyhteistyöhön liittymisen varalta.

Liite 1 kneuv. 24.1.2018 § 8 ehdotus Joutsan seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesäännöksi.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käsittelee ehdotuksen uudeksi kirkkoneuvoston ohjesäännöksi ja lähettää sen edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi ja sen jälkeen Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

9 § Leivonmäen kirkon valaistusLeivonmäen kappelineuvosto 27.11.2017 § 36

Edellisessä kokouksessaan 21.08.2017 kappelineuvosto valitsi työryhmän asiaa valmistelemaan. Valmistelun tulos esitellään liitteessä 2 ja työryhmä esittelee näkemyksensä siitä. Työryhmä on käynyt Tikkakosken kirkossa tutustumassa sen valaistukseen, koska kirkko on saman tyyppinen kuin Leivonmäellä. Viola Fredin esitteli asian kappelineuvoston jäsenille.

Esitys:

Kappelineuvosto käy läpi valmistelun johtopäätökset ja keskustelee niistä. Olisi hyvä kokeilla ledi valaistuksen vaihtamista valaisimiin; näin saadaan suurempia tehoja. Ansioniemen sähkön kanssa vaihtamista voitaisiin kokeilla muutama valaisimiin; myös urkuparvi tulee tässä huomioida. Ledien ansiosta sähkönkulutus tulee laskemaan.

Kappelineuvosto vie asian eteenpäin taluspäällikkö Eija Lehtimaaalle ja edelleen kirkkoneuvoston käsittelyyn. Launialan rahastoa voidaan käyttää kustannuksiin ainakin osittain.

Päätös:

Esityksen mukaan

Liitteet 1 ja 2

Taluspäällikön päätösesitys:

Kappelineuvoston esityksen mukaisesti selvitetään Ansioniemen sähkön kanssa lamppujen vaihtamista led lamppuihin suuremman tehon saavuttamiseksi. Launialan rahasto pyydetään osallistumaan kustannuksiin.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

10 § Taloustyöryhmän säästöesityksiä

1. Vakuutukset

- kirkot, omavastuut nostetaan
- Metsävakuutus pois kokonaan

2. Kirkollisvero tuotto v 2018

Toteutunut (2016) 911 756,19

Toteutunut (2017) 931 240,76

Ta-2018 850 000,00

Taluspäällikön esitys:

Selvitetään kirkkojen vakuutuksien omavastuun nostamista ja sen vaikutusta vakuutusmaksuihin. Päätetään lisätä vuoden 2018 talousarvioon kirkollisverotuloja 50.000 € (yhteensä 900.000 €)

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

KIRKKONEUVOSTO

24.1.2018

Sivu 9

11 § Työvoiman vähentäminen TUTA-menettelyn avulla

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 16.8.2017 § 88 talouspäällikön esityksestä talouden tasapainottamistyöryhmän loppuraporttiin liittyen, että seurakunnassa aloitetaan kirkon yhteistyösopimuksen mukainen ns. TUTA-neuvottelu työvoiman käytön vähentämiseksi. Päätöksen mukaan menettely koskee koko henkilökuntaa ja työvoiman käytön vähentämisestä syntyvä säästötarve on 170.000 euroa. Syyt ovat tuotannolliset ja taloudelliset. Esittelytekstissä todetaan, että vuotuinen säästötarve on kokonaisuudessaan 290.000 euroa. Kirkkoneuvosto oli jo kokouksessaan 24.5.2017 § 55 ja kirkkovaltuusto kokouksessaan 7.6.2017 § 26 esittäneet TUTA-menettelyn aloittamista. Päätöksensä TUTA-neuvottelujen aloittamisesta kirkkoneuvosto valitsi ulkopuoliseksi asiantuntijaksi konsultti Juha Kauppinen (kirkkoneuvosto 16.8.2017 § 89).

Koko henkilökunnalle järjestettiin TUTA-menettelyä koskeva tiedotustilaisuus 19.10.2017, johon osallistui työntekijöiden lisäksi työntekijäjärjestöjen lakimiehet Anna-Mari Numminen Kirkon alat ry:stä ja Maarit Laurikainen Kirkon akateemiset AKI: sta sekä työnantajan avuksi palkattu konsultti Juha Kauppinen. Tuta-neuvottelut aloitettiin seurakunnan yhteistyötoimikunnassa 26.10.2017 ja ne saatiin päätökseen 23.11.2017. Yhteistyötoimikunta piti kuusi kokousta, joista yhdessä se kuuli kirkkoherraa ja yhdessä koko henkilökuntaa. Tuta-neuvotteluja koskevat yhteistyötoimikunnan päätöspöytäkirjat ovat liitteenä, liitteet 1 . Yhteistyötoimikunta toimitti kirkkoneuvostolle Tuta-neuvottelujen pohjalta tehdyn lausunnon, joka on liitteenä, liite 2. Sen mukaan palkkakustannuksia saadaan vähennettyä vuoden 2018 talousarvioon edelliseen vuoteen verrattuna noin 110.000 euroa. Summa koostuu lähinnä seurakuntamestarin ja kiinteistötyöntekijän eläköitymisen tuomista säästöistä, kun korvaavia työntekijöitä ei palkata sekä kappalaisen ja seurakuntapastorin virkojen osa-aikaistamisen tuomista säästöistä. Yhteistyötoimikunnan näkemyksen mukaan henkilöstön uudet vähennykset vaikuttaisivat lamauttavasti kaikkeen toimintaan, eivätkä jäljelle jääneet työntekijät pystyisi enää kirkkolain velvoitteita täyttämään.

Tuta-neuvottelujen tavoitteena on yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmistella työvoiman käytön vähentämistä. Yhteistyötoimikunta voi olla esityksessään joko yksimielinen tai tuoda esiin erilaisia näkökantoja. Työnantaja ei ole kuitenkaan sidottu päätöksen teossaan yhteistyötoimikunnan tekemiin esityksiin vaan voi tehdä parhaaksi katsomansa ratkaisut.

Työvoiman vähentäminen voi tapahtua lomauttamalla, osa-aikaistamalla ja/tai irtisanomalla työntekijöitä. Lomauttamista käytetään tilanteissa, joissa taloudellisen tilanteen odotetaan lähitulevaisuudessa paranevan, se on siis ylimenokauden toimenpide. Osa-aikaistaminen ja irtisanominen ovat puolestaan keinoja ratkaista pysyväksi nähtyä muutostarvetta.

Kirkkolain mukaan luottamusmiehillä on irtisanomissuoja, ellei heidän työ kokonaan pääty (Kirkkolaki 6 luku pykälä 53). Samanlainen irtisanomissuoja on työsuojeluvaltuutetulla Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistyöstä annetun lain 5. luvun 37 pykälän mukaan. Kirkkolain 6. luvun 59 pykälän mukaan seurakunta ei voi myöskään irtisanoa kirkkoherraa, ainoaa kanttoria ja ainoaa diakoniatyöntekijää.

Irtisanomissuojan kaltainen määräys ei koske osa-aikaistamisia. Ainoastaan kirkkoherrasta todetaan kirkkolaissa, että hänen virkasuhteensa voidaan muuttaa osa-aikaiseksi hänen omasta hakemuksestaan. Muutoin kirkkoneuvoston ja tuomiokapitulin oikeus muuttaa virkasuhde osa-aikaiseksi on kirkkolain mukaan rajoittamaton (Kirkkolaki 6 luku pykälät 35 ja 59). Työsopimuslaki korostaa osa-aikaistamisessa työnantajan yksipuolista oikeutta muuttaa työsuhde osa-aikaiseksi (Työsopimuslaki 7 luku pykälä 11). Osa-aikaistamisen yhteydessä työntekijää tulee kuulla ja irtisanomisaikaa tulee noudattaa. Irtisanomisajan noudattaminen tarkoittaa, että päätöksen saatua lainvoiman työntekijä jatkaa työtään täysiaikaisena lain edellyttämän irtisanomisajan verran. Nämä ajat liittyvät ao. työntekijän keskeytyksettä jatkuneisiin palvelusvuosiin ko. seurakunnassa. Siten irtisanomisaika on 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään vuoden, 1 kuukausi jos palvelussuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään 4 vuotta, 2 kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli 4 vuotta mutta enintään 8 vuotta, 4 kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli 8 vuotta mutta enintään 12 vuotta ja 6 kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli 12 vuotta. (Kirkkolaki 6 luku pykälä 55)

/..

KIRKKONEUVOSTO

24.1.2018

Sivu 10

Ennen osa-aikaistamista koskevaa kirkkoneuvoston päätöstä työntekijöille tulee varata mahdollisuus tulla kuulluksi. Kuulemisessa työntekijällä on oikeus käyttää avustajaa. (Kirkkolaki 6 luku pykälä 58). Kuuleminen tapahtuu ensisijaisesti kirjallisesti, mutta työntekijän niin halutessa myös suullisesti. Kaikille työntekijöille, joita esitetään osa-aikaistettavaksi, on lähetetty 15.1. kuulemista koskeva kirje. Heidän kirjalliset vastauksensa ovat liitteenä, liitteet 3. Suullista kuulemista haluavat työntekijät tulevat kirkkoneuvoston kokoukseen 24.1. klo 17.

Irtisanomisesta ja osa-aikaistamisesta päättää kirkkoneuvosto. Seurakuntapastorin osalta päätöksen tekee kirkkoneuvoston esityksestä Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli (Kirkkolaki 6 luku pykälä 59). Rakennemuutokseen johtavana toimenpiteenä osa-aikaistaminen on irtisanomista parempi vaihtoehto sekä työntekijälle että työnantajalle. Paremmuus liittyy taloudellisiin näkökohtiin sekä työn ja vapaaajan järjestelyyn. Työnjohdon, työn järjestelyn ja työn seurannan kannalta on, etenkin työajatonta työtä tekevien osalta, viisasta tehdä osa-aikaistaminen joko 60 prosenttisena, jolloin työpäiviä tulee viikossa kolme tai 80 prosenttisena, jolloin työpäiviä tulee viikossa neljä.

Joutsan seurakunnan talousarvio vuodelle 2018 tehtiin 75.338 euroa alijäämäiseksi. Samalla kuitenkin kirkkoneuvosto ja -valtuusto päättivät lisätalousarvion laatimisesta Tuta-työskentelyn jälkeen niin, että talousarviosta tulee tasapainoinen. Jotta tähän päämäärään päästään, tulee irtisanomisaikojen noudattamisen vaikutus huomioiden osa-aikaistamisen johtaa yhteensä noin kolmea työvuotta vastaavaan työvoiman vähentämiseen. Eläköitymisten seurauksena kiinteistöhenkilökunnan määrä on vähentynyt niin paljon, että heidän työvoimaansa ei enää voi vähentää. Osa-aikaistamisen tuleekin koskea kaikkia muita ammattiryhmiä. Siten virka- ja työsuhteet tulee osa-aikaistaa seuraavasti: seurakuntapastorin 75 prosenttiseksi, kanttorin 80 prosenttiseksi, molempien diakoniatyöntekijöiden 60 prosenttiseksi, nuorisotyönohjaajan 80 prosenttiseksi, ja seurakuntasihteerin 52 prosenttiseksi.

Työvoiman käytön vähentämiseksi tehtävät osa-aikaistamiset tuovat vuoden 2018 aikana sellaisia palkka- ja muita henkilöstökuluja, joita ei ole sisällytetty vuoden 2018 talousarvioon, yhteensä 13502 € säästöt. Palkka- ja muiden henkilöstökulujen lisäksi talousarvion matkakuluja voidaan vähentää osa-aikaistamista vastaavilla prosenttiosuuksilla. Tämä tuo säästöä n. 2500 euroa.

Kun työvoimaa vähennetään osa-aikaistamalla, työntekijät eivät voi hoitaa kaikkia tehtäviään nykyisellä tavalla. Siksi työntekijöiden kanssa tulee alkaa työnjohdolliset neuvottelut siitä, mistä tehtävistä luovutaan kokonaan, mitä tehtäviä hoidetaan pienemmin resurssein ja mitä tehtäviä hoidetaan uudella ja vähemmän työvoimaa vaativalla tavalla. Tällainen työskentely on syytä alkaa heti sen jälkeen, kun osa-aikaistamisia koskevat päätökset ovat saaneet lainvoiman.

Edellä todetut osa-aikaistamiset kohdistuvat pääsääntöisesti siihen työhön, mitä seurakunta tekee aikuisjäsenistönsä parissa. Vain kymmenesosa kohdistuu lapsiin ja alle 18-vuotiaisiin nuoriin. Kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 pykälän mukaan päätöstä valmisteltaessa on arvioitava ja otettava huomioon päätöksen vaikutukset lapsiin ja nuoriin. Vaikutukset eivät ole sillä tavalla merkittäviä, että erillinen arvio olisi tarpeellinen.

./..

KIRKKONEUVOSTO

24.1.2018

Sivu 11

Kirkkoherran päätösesitys:

1. seurakuntapastori [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 75 prosenttiin ja siitä tehdään esitys Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille.
2. kanttori [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiin alkaen 10.8.2018.
3. nuorisotyönohjaaja [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiin alkaen 10.8.2018.
4. diakoni [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 60 prosenttiin alkaen 1.5.2018
5. diakoni [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 60 prosenttiseksi alkaen 1.5.2018
6. seurakuntasihtööri [REDACTED] työsuhde osa-aikaistetaan 52 prosenttiseksi alkaen 10.8.2018.
7. työntekijöiden kanssa käynnistetään osa-aikaistamisia koskevien päätösten saatua lainvoiman työnjohdolliset neuvottelut työtehtävien rajaamisesta ja muuttamisesta
8. osa-aikaistamisia koskevien päätösten saatua lainvoiman valmistellaan ja tuodaan päätettäväksi lisätalousarvio, jolla vuoden 2018 talousarvio saatetaan tulojen ja menojen osalta tasapainoon. Lisätalousarviota laadittaessa 15.000euroa lisätään kirkollisveron tuotoksi. Kirkollisveron tuotto oli jo vuonna 2017 enemmän kuin osattiin arvioida. Kirkollisveron tuotto vuonna 2018 tulee olemaan enemmän kuin vuoden 2018 talousarvioon on arvioitu.

Kirkkoneuvosto keskusteli asiasta. Käydyn keskustelun pohjalta kirkkoherra muutti päätösesitystään.

Kirkkoherran muutettu päätösesitys:

1. seurakuntapastori [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 75 prosenttiin ja siitä tehdään esitys Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille.
2. kanttori [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiin.
3. nuorisotyönohjaaja [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiin.
4. diakoni [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiin.
5. diakoni [REDACTED] virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiin.
6. seurakuntasihtööri [REDACTED] työsuhde osa-aikaistetaan 52 prosenttiin.
7. työntekijöiden kanssa käynnistetään osa-aikaistamisia koskevien päätösten saatua lainvoiman työnjohdolliset neuvottelut työtehtävien rajaamisesta ja muuttamisesta.
8. osa-aikaistamisia koskevien päätösten saatua lainvoiman valmistellaan ja tuodaan päätettäväksi lisätalousarvio, jolla vuoden 2018 talousarvio saatetaan tulojen ja menojen osalta tasapainoon. Lisätalousarviota laadittaessa 50.000 euroa lisätään kirkollisveron tuotoksi. Kirkollisveron tuotto oli jo vuonna 2017 enemmän kuin osattiin arvioida. Kirkollisveron tuotto vuonna 2018 tulee olemaan enemmän kuin vuoden 2018 talousarvioon on arvioitu.

Osa-aikaistamiset astuvat voimaan kirkkolain edellyttämien määräaikojen jälkeen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi yksimielisesti muutetun päätösesityksen.

Ennen tämän pykälän käsittelyä kirkkoneuvoston jäsen Petteri Oksanen ilmoitti olevansa esteellinen, kirkkoneuvosto hyväksyi esteellisyyden.

Tämän pykälän käsittelyn aluksi Aki Rämö, Heidi Karvinen ja Annika Oksanen olivat suullisesti kuultavan kirkkoneuvoston kokouksessa klo 18.31-19.07.

12 § Muut asiat**1.**

Konsultti Juha Kauppisen pyyntö lisätyön laskuttamiseksi.

Liite 1 kneuv. 24.1.2018 § 12

Hyväksyttiin

2.

Työkokeilussa suntion työtehtäviin vakuutuskuntoutuksen kautta Reijo Simola ajalla 1.1. -31.3.2018, 20 tuntia/viikko.

Tiedoksi kirkkoneuvostolle

3.

Kiinteistötyöryhmän raportti maaliskuun loppuun mennessä

4.

Sakari Eskelinen tiedusteli voisiko talven rippikoululeirin viettää seurakuntakodilla eikä Pekkasten leirikeskuksessa.

5.

Harvennus Riutta-aho leimausseloste liite 2 kneuv. 24.1.2018 § 12 yhteensä 2219 m³

Metsäasiantuntija Seppo Lius on pyytänyt tarjoukset 26.1.2018 mennessä.

Sovittiin, että talouspäällikkö lähettää sähköpostin välityksellä kirkkoneuvoston jäsenille tarjousyh-teenvedot viikolla 5 saatuaan sen Seppo Liukselta. Tehdään sähköpostin ja/tai puhelimen välityksellä päätös. Seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa allekirjoitetaan pöytäkirja.

13 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.16 ja antoi oikaisuvaatimusohjeen.