

KIRKKONEUVOSTO

21.2.2018

Kokousaika 21.2.2018 klo 18.05**Kokouspaikka** Joutsan seurakuntakoti**Käsiteltävät asiat §**

- 14 Kokouksen avaus
15 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
16 Pöytäkirjantarkastajat
17 Kokouksen työjärjestys
18 Vaalilautakunta
19 Tietosuojavastaavan nimeäminen seurakuntaan
20 Joutsan seurakunnan taloussääntö
21 Joutsan seurakunnan sisäisen valvonnan ohje ja hankintasääntö
22 Joutsan seurakunnan liittymisen suunnittelu Lapuan hiippakuntaan perustettavaan kahdeksan seurakunnan yhteiseen taloustoimistoon
23 Nuorisotyönohjaaja oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)
24 Diakoni oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)
25 Diakoni oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)
26 Kanttori oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)
27 Oikaisu kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11 kohta 6. Seurakuntasihteeri työsuhde osa-aikaistetaan
28 Juha Kauppisen tarjous konsultoinnin jatkumisesta
29 Vanhan seurakuntatalon (Annan kammari) sähköliittymän irtisanominen
30 Vakuutukset
31 Puukauppa, Riutta-aho
32 Muut asiat
33 Kokouksen päättäminen
Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Pöytäkirjan nähtävillä olo

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina 26.2.2018 -12.3.2018.

Puheenjohtaja

Tuula Leppämäki**Julkipanotodistus**

Tämä kokouskutsu on julkaistu seurakunnan ilmoitustaululle 13.2.2018

Ilmoitustaulunhoitaja

Elisa Jaakkola

Kokousaika 21.2.2018 klo 18.05

Kokouspaikka Joutsan seurakuntakoti

Jäsenet

Leppämäki Tuula, pj.
Jaakkola Teuvo, varapj. poissa, varajäsen Antero Kuitunen
Eskelinen Sakari
Niinikoski Aila poissa
Oksanen Petteri poissa
Talja Aarre poissa, varajäsen Jukka Partanen
Temisevä Liisa
Vilander AnnaMarja poissa
Vilkman Pirkko

Muut saapuvilla olleet

Kallioinen Matti, kvalt. pj.
Kuitunen Teuvo, kvalt, varapj.
Nuto Annukka, Leivonmäen kappelin pappi sihteerinä § 27 alkaen.
Räsänen Juhani, Luhangan kappelin pappi
Lehtimaa Eija, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä poistui § 26 jälkeen.

Asiat 14-33 §

Pöytäkirjan allekirjoitus

Tuula Leppämäki
Puheenjohtaja

Eija Lehtimaa
Pöytäkirjanpitäjä § 14 - § 26

Annukka Nuto
Pöytäkirjanpitäjä § 27 - § 33

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme
Tarkastusaika ja -paikka 23.2.2018 kirkkoherranvirasto

Jukka Partanen
Pöytäkirjantarkastaja

Antero Kuitunen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 26.2.-12.3.2018

14 § Kokouksen avaus

Ennen kokousta Lapuan hiippakunnan lakimiesasessori Tuomas Hemminki kertoi taloustoimisto yhteistyöstä.

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

15 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

16 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jukka Partanen ja Antero Kuitunen.

17 § Kokouksen työjärjestys

Hyväksyttiin, lisäyksellä

Kirkkoherran kaksi ilmoitusasiaa.

18 § Vaalilautakunta

Uusien säännösten mukaan seurakuntavaalit pidetään vuonna 2018 marraskuun 3. sunnuntaina, eli 18.11. Ennakkoäänestys järjestetään tiistaista lauantaihin 6.-10.11.2018. Kirkkoherranvirasto ei ole enää pakollinen ennakkoäänestyspaikka vaan vaalilautakunta määrää ennakkoäänestyspaikat. Vaalilautakunnan jäsenen, vaalitoimitsijan ja -avustajan kelpoisuusvaatimukset tiukkenevat, sillä seurakuntavaaleissa ehdokkaana oleva ja hänen läheisensä eivät enää voi toimia näissä tehtävissä.

Vuoden 2018 seurakuntavaalien toimittamisesta huolehtii vaalilautakunta. Vaalilautakunnan asettaa kirkkovaltuusto. Vaalilautakunta tulee asettaa viimeistään 31.5.2018.

Kirkolliskokouksen päätöksen mukaan ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksena tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä tai varajäsenenä. Vaalilautakuntaa kannattaa siten valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään sekä riittävästi varajäseniä. Tällöin esimerkiksi tilanteessa, jossa vaalilautakunnan jäsen menettää kelpoisuutensa tehtävään, vaalilautakunnan kokoonpano on edelleen lain mukainen tai hänen tilalleen vaalilautakuntaan voidaan nostaa aiemmin nimetty varajäsen.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle valittavaksi vaalilautakunnan, johon kuuluu kirkkoherra ja neljä jäsentä ja yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia.

Kirkkovaltuusto nimeää jonkun jäsenistä puheenjohtajaksi.

Päätös:

Päätösesitystä muutettiin varajäsentenkohdalla seuraavasti: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle valittavaksi vaalilautakunnan, johon kuuluu kirkkoherra ja neljä jäsentä ja kuusi varajäsentä. Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia. Kirkkovaltuusto nimeää jonkun jäsenistä puheenjohtajaksi.

Hyväksyttiin muutoksin.

19 § Tietosuojavastaavan nimeäminen seurakuntaanKeski-suomen it-yhteistyöalueen yhteisiohtokunta 28.11.2017/§
38:

"(Valmistelija tietohallintopäällikkö Jouni Lahtinen 050 549 7000 ja kirkkoherra

Arto Viitala 0400 540 490, esittelijä tietohallintopäällikkö Jouni Lahtinen 050 549 7000)

Nykyinen henkilötietolaki (523/1999) korvaantuu uudella EU:n yleisellä tietosuojasetuksella 25.5.2018. Asetus edellyttää seurakuntien, seurakuntayhtymien, tuomiokapitulien ja Kirkkohallituksen nimittämään itselleen tietosuojavastaavan. Yksi tietosuojavastaava voidaan nimittää useampaa seurakuntaan tai tuomiokapitulia varten.

Tietosuojavastaavan tehtävänä on toimia asiantuntijana, neuvonantaja, kouluttajana, valvojana ja yhdyshenkilönä. Tietosuojavastaa ei kuitenkaan ole vastuussa henkilötietojen käsittelyn lainmukaisuudesta vaan vastuu kuuluu edelleenkin rekisterinpitäjälle/organisaation johdolle. Lisäksi tietosuojavastaavan on oltava riippumaton eli hän ei saa ottaa vastaan ohjeita tehtäviensä hoitamisen yhteydessä.

Valtakunnallisesti suurin osa seurakunnista ei vielä ole nimennyt tietosuojavastaavaa, koska tällä hetkellä vaihtoehtoisia ratkaisuja on useita. seurakunta-\seurakuntayhtymäkohtainen, tuomiokapitulikohtainen, IT-aluekohtainen, keskusrekisterikohtainen tai jokin muu yhteistyömalli. Lisäksi on selvitettävä tapauskohtaisesti, onko tarvetta rekrytoinnille, ostopalvelulle vai voidaanko hyödyntää jo olemassa olevia henkilöresursseja.

Asetuksen edellyttämän tietosuojavastaavan lisäksi kirkon oman ohjeistuksen mukaisesti, seurakuntien on nimettävä erillinen seurakuntakohtainen tietosuojaryhmä ja\tai tietosuojan yhteyshenkilö.

Kirkon keskusrahaston on nimennyt 1.10.2017 tietosuojavastaavaksi lakimies Mikko Tähkäsen, joka toimii Kirkkohallituksen, tuomiokapitulien ja tarvittaessa Kirkon keskusrahaston IT-alueeseen kuuluvien seurakuntien tietosuojavastaavana. Hänen tehtäviinsä kuuluu myös koordinoita kirkon tietosuojavastaavien valtakunnallista yhteistyötä.

IT-alueet ovat tehneet yhteistyössä seurakunnille tietosuojaan liittyvää ohjeistusta ja se on julkaistu IT-alueen intrassa 27.10.2017. Tämän lisäksi Kirkon keskusrahasto on avannut valtakunnallisen tietosuojasivuston (<https://nuotta.evl.fi/tietosuoja>) kaikille kirkon työntekijöille 8.11.2017.

Keski-Suomen IT-alueen perussopimuksen mukaisesti, tietosuojatyö eikä varsinkaan EU:n tietosuojasetuksen edellyttämät tietosuojavastaavan tehtävät, kuulu IT-alueen vastuulle. Nykyisillä IT-

aluekeskuksen henkilöstöresursseilla, tietosuojavastaavan tehtävät voitaisiin kuitenkin hoitaa määräaikaaisesti 1.1.2018 – 31.12.2018 nykyisiä tehtävänkuvia muuttamalla.

Määräaikaisuuden jälkeen asia pitäisi selvittää uudelleen, kun on tarkemmin tietoa mm. kansallisesta lainsäädännöstä, valtakunnallisesta kirkon tietosuojatyön organisoinnista, mahdollisesta Lapuan hiippakunnan keskusrekisterihankkeesta, tulevista Jyväskylän IT-aluekeskuksen henkilöresursseista, sekä tietosuojavastaavan tehtävien hoidon laajuudesta ja vaikutuksesta työaikaan.

Tietosuojavastaajan tehtävien lisääminen IT-alueelle vaatisi perussopimuksen muutoksen, jonka kaikki 16 IT-alueen seurakunnan kirkkovaltuustoa hyväksyisivät. Aikataulullisesti tämä ei todennäköisesti tulisi onnistumaan ennen EU:n tietuoja-asetuksen voimaantuloa 25.5.2018. Samassa yhteydessä perussopimusta olisi muutenkin syytä tarkastella ja päivittää.

Määräaikaisen muutoksen vuoksi, Jyväskylän seurakunnassa asiaa on valmisteltu siten, että IT-alueen perussopimusta ei tarvitsisi uusien tietosuojatyövelvoitteiden osalta muuttaa. Sen sijaan seurakunnat nimeäisivät Jyväskylän seurakunnan it-tukihenkilö Matti Metson määräaikaaisesti seurakunnan tietosuojavastaavaksi 28.2.2018 mennessä, jonka jälkeen asia tuotaisiin uudelleen yhteisjohtokuntaan käsiteltäväksi. Järjestely ei lisäisi merkittävästi IT-aluekeskuksen kustannuksia eikä seurakuntien hyväksytyt maksuosuudet nousisi vuodelle 2018.

Mikäli yksi tai useampi seurakunta ei halua nimetä it-tukihenkilö Metsoa tietosuojavastaavaksi, määräaikainen sopimus raukeaisi ja seurakuntien pitäisi itsenäisesti hoitaa tietosuojavastaavan nimeäminen ja siihen liittyvät tehtävät.

Matti Metso puoltaa järjestelyjä ja hänet on ilmoitettu yhdessä kahden muun Jyväskylän seurakunnan työntekijän kanssa marraskuussa 2017 alkaneeseen Osaava tietosuojavastaa (1 5 OP) -täydennyskoulutusohjelmaan. Koulutuksen kustantaa Jyväskylän seurakunta.

Esitys.

Yhteisjohtokunta merkitsee asian valmistelun tiedoksi

Päätös:

Yhteisjohtokunta merkitsi asian tiedoksi."

Yhteisjohtokunnan em. päätöksen valmistelun sisältö lähetettiin IT-yhteistoiminta-alueen kirkkoherroille tiedoksi jo ennen johtokunnan kokousta ja siinä mainituille kaavailuille saatiin laaja alustavaa puolta Tämän jälkeen asiasta on keskusteltu vielä IT-alueen seurakunnille järjestetyssä Lapuan hiippakunnan yhteisessä tietosuojakoulutuksessa

10.12.2018 Laukaassa.

Keski-Suomen IT-alueen seurakuntien alustava yhteinen näkemys on, että IT-alueen yhteinen tietosuojavastaava on toimiva käytäntö. Kirkon oman ohjeistuksen lisäksi seurakunnat nimeävät tietosuojavastaavan lisäksi oman tietosuojaryhmän ja\tai tietosuojan yhteishenkilön.

Esitys

Kirkkoneuvosto

1) nimeää 1.2.2018 alkaen IT-tukihenkilö Matti Metson Keski-Suomen

IT-alueen seurakuntien (Joutsan, Jyväskylän, Karstulan, Keuruun, Kinnulan, Kyyjärven, Laukaan, Multian, Muuramen, Petäjäveden, Pihtiputaan, Saarijärven, Toivakan, Uuraisten, Viitasaaren ja Äänekosken seurakunnat) yhteiseksi EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämäksi tietosuojavastaavaksi 31.12.2018 asti;

2) saattaa päätöksen tiedoksi IT-yhteistoiminta-alueen yhteisjohtokunnalle;

3) saattaa päätöksen tiedoksi muiden IT-yhteistoiminta-alueen seurakuntien kirkkoneuvostoille, joiden on määrä tehdä tietosuojavastaavan nimeämisestä vielä omat hallinnolliset päätökset, jotka toimitetaan tiedoksi yhteisjohtokunnalle.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Jyväskylän kirkkoneuvosto on kokouksessaan 23.1.2018 nimennyt IT-tukihenkilön Matti Metson Keski-Suomen IT-alueen seurakuntien yhteiseksi EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämäksi tietosuojavastaavaksi 31.12.2018 asti. Joutsan seurakunnan on mahdollisimman pian tehtävä tietosuojavastaavan nimeämisestä vielä oma päätös. Matti Metso on toiminut Joutsan seurakunnassa aiemmin IT-tukihenkilönä. Hänen kanssaan yhteistyö on sujunut hyvin. Joutsan seurakunta kuuluu Keski-Suomen IT-alueeseen ja siksi on yhteistyön kannalta perusteltua, että Joutsan seurakunta nimeää omalta osaltaan EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämäksi IT-alueen seurakuntien yhteiseksi tietosuojavastaavaksi 31.12.2018 asti Matti Metson.

Kirkkoherran päätösesitys:

Joutsan kirkkoneuvosto nimeää omalta osaltaan EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämäksi IT-alueen yhteiseksi tietosuojavastaavaksi Matti Metson 31.12.2018 asti. Kirkkoneuvosto lähettää päätöksen edelleen tiedoksi IT-alueen yhteisjohtokunnalle.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

20 § Joutsan seurakunnan taloussääntö

Seurakunnassa tulee olla taloussääntö. Taloussääntö ja kirkkoneuvoston ohjesääntö ovat seurakuntatalouden hallintoa ja taloutta ohjaavat perussäännöt. Kirkkohallituksen virastokollegio on hyväksynyt uuden seurakuntatalouden taloussääntömallin. Siihen on päivitetty kirkkolakiin ja kirkkojärjestykseen ja muihin taloussääntöä koskeviin lakeihin tulleet muutokset. Lisäksi on huomioitu seurakuntatalouden ja Kirkon palvelukeskuksen tehtävien työnjako.

Seurakuntien taloustoimistoyhteistyötä valmisteleva työryhmä kävi läpi uuden kirkkohallituksen valmisteleman malliohjesäännön. Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 20.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy uuden taloussäännön ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

21 § Joutsan seurakunnan sisäisen valvonnan ohje ja hankintasääntö

Taloustoimistoyhteistyötä valmisteleva työryhmä on käynyt läpi Sisäisen valvonnan ohjeen Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 21 ja Hankintasäännön Liite 2 kneuv. 21.2.2018 § 21. Säännöt on yhtenäistetty mahdollisen taloustoimisto yhteistyön varalta.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy seurakunnan Sisäisen valvonnan ohjeen ja Hankintasäännön.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

22 § Joutsan seurakunnan liittymisen suunnittelu Lapuan hiippakuntaan perustettavaan kahdeksan seurakunnan yhteiseen taloustoimistoon

Joutsan seurakunta on ollut mukana suunnittelemassa Lapuan hiippakuntaan perustettavaa yhteistä taloustoimistoa, johon kuuluisi seitsemän Lapuan hiippakunnan seurakuntaa ja Joutsan seurakunta, kirkkoneuvosto 16.8.2017, 90 §. Taloustoimistoyhteistyötä esittelivät kirkkoneuvostolle ja kirkkovaltuustolle 27.9.2017 Muuramen kirkkoherra, lääninrovasti Simo Lampela ja Laukaan talouspäällikkö Päivi Anttonen, jotka ovat toimineet yhteistyöhankkeen pääsuunnittelijoina. Joutsan seurakunnan talouspäällikkö Eija Lehtimaa on ollut mukana ohjausryhmässä. Yhteistyö on suunniteltu alkavaksi 1.6.2018. Yhteistyöhön voi mennä mukaan myöhemminkin.

Taloustoimistoyhteistyöhön liittyvät asiakirjat, paitsi hankintasääntö, ovat olleet tutustumista varten kirkkoneuvoston kokouksessa 16.8.2017, 90§. Kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 23.1.2018 kirkkoneuvoston ohjesäännön ja lähetti sen edelleen kirkkovaltuuston ja tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Hankintasääntö ja sisäisen valvonnan ohje sekä taloussääntö, liitteet 1-3, ovat kirkkoneuvostossa 21.2.2018 hyväksyttävänä. Taloussääntö menee kirkkovaltuuston kokouksen 14.3.2018 vahvistettavaksi.

Yhteinen taloustoimisto antaa pienelle seurakunnalle nk. synergiaetua.

Taluspäällikön vastuualue on pienessä seurakunnassa hyvin laaja.

Taloustoimistoyhteistyön kautta seurakunnan on mahdollista saada sellaista talous- ja kiinteistöhallinnon osaamista, jota yhdenkään pienen seurakunnan ei ole mahdollista muuten saada. Ammattitaidon lisääntyminen taloushallinnossa voi tuoda tullessaan merkittävää välillistä säästöä.

Päätös taloustoimistoyhteistyöhön liittymisestä pitää tehdä maaliskuun alkuun mennessä. Sopimuksen, liite 1, yksityiskohdista voidaan sopia Laukaan taluspäällikön Päivi Anttonen kanssa. Ennen kuin taloustoimistoyhteistyöstä voidaan päättää, on hyvä saada tietää tarkempi kustannuslaskelma. Kirkkoherra voi käydä neuvotteluja sopimuksen yksityiskohdista. Siksi neuvottelut taloustoimistoyhteistyön sopimuksen yksityiskohdista on hyvä aloittaa mahdollisimman pian.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että neuvottelut taloustoimistoyhteistyön sopimuksen yksityiskohdista aloitetaan mahdollisimman pian. Niin saadaan kustannuslaskelma, jonka pohjalta on mahdollista päättää, meneekö seurakunta mukaan taloustoimistoyhteistyöhön ja milloin. Kirkkoherra käy neuvottelut taluspäällikkö Päivi Anttonen kanssa niin, että päätös voidaan tehdä kirkkoneuvostossa mahdollisimman pian, viimeistään maaliskuun alkupuolella.

Käydyn keskustelun aikana Jukka Partanen esitti, että kirkkoherran kanssa neuvotteluihin osallistuisi valtuuston varapuheenjohtaja. Sakari Eskelinen kannatti Partasen esitystä. Liisa Temisevä puolestaan kannatti kirkkoherran esitystä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Kirkkoherran esitys JAA ja Partasen

esitys EI. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin kolme JAA ääntä (Kuitunen, Temisevä ja Leppämäki) ja kolme EI ääntä (Eskelinen, Partanen ja Vilkman). Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisi tuloksen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoherran päätösesitys hyväksyttiin.

23 § Nuorisotyönohjaaja oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)

Nuorisotyönohjaaja _____ on jättänyt kirkkoneuvostolle oikaisuvaatimuksen 8.2.2018 liittyen virkansa osa-aikaistamiseen. Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 24

Kirkkoneuvosto päätti 24.1.2018 § 11, että Joutsan seurakunnan kuuden työntekijän virkasuhteita osa-aikaistetaan. Yksi heistä on nuorisotyönohjaaja _____, jonka virkasuhde päätettiin osa-aikaistaa 80 prosenttiseksi. _____ vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että kirkkoneuvoston päätös kumotaan ja hänen työsuhteensa on jatkossakin kokoaikainen 100% nuorisotyönohjaajan virkasuhde. Hän perustelee vaatimustaan ensiksikin sillä, että kirkkoneuvosto ei ole perehtynyt asiaan kuuluvalla tavalla TUTAn lausuntoon, että päätöstä tehtäessä ei ole tehty lapsiasiavaikutusten arviointia sekä edelleen työllään seurakunnan ainoana nuorisotyönohjaajana, vastineen käsittelyn järjettömällä aikataulutuksella, ulkopuolisen asiantuntijan palkkaamisella ja koko henkilökunnan lomauttamismahdollisuuden sivuuttamisella.

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 16.8.2017 § 88, että seurakunnassa aloitetaan koko henkilöstöä koskien kirkon yhteistyösopimuksen mukainen ns TUTA-neuvottelu työvoiman käytön vähentämiseksi. Säästötarpeeksi todettiin 170.000 euroa vuodessa. TUTA-neuvottelut aloitettiin seurakunnan yhteistyötoimikunnassa 26.10.2017 ja ne saatiin päätökseen 23.11.2017. Yhteistyötoimikunta antoi kirkkoneuvostolle TUTA-neuvottelujen pohjalta tehdyn lausunnon marraskuun lopulla 2017. Kirkkoneuvostolla on ollut riittävästi aikaa tutustua lausuntoon.

Kirkkojärjestyksen 23 luvun § 3 edellyttää, että seurakunta tekee kaikkien päätöstensä osalta arvioinnin päätöksen vaikutuksista lapsiin. Sellainen kokonaisarviointi tehtiin myös tämän päätöksen yhteydessä. Koska seurakunnassa lasten ja nuorten kanssa työskentelee kolme päätoimista työntekijää, kaksi lastenohjaajaa ja nuorisotyönohjaaja ja näistä vain yhden virkasuhde osa-aikaistetaan 80 prosenttiseksi, jo alustavassa kartoituksessa kävi ilmi, että päätöksen vaikutusten lapsiin ei voida katsoa olevan sillä tavoin laaja-alainen, että se edellyttäisi LAVAn tekemistä. Tilanne olisi ollut toinen jos esimerkiksi yksi kolmesta työntekijästä olisi irtisanottu. Lisäksi on syytä huomioida, että apsiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia voidaan edelleen minimoida nuorisotyönohjaajan työnkuvaa muokattaessa. Menettely on ollut oikaisuvaatimuksessa esitetyn kaltainen. Nuorisotyönohjaajan uutta työnkuvaa muokattaessa tullaan kiinnittämään erityistä huomiota yhteistyöhön kunnan ja paikkakunnalla vaikuttavien kolmannen sektorin toimijoiden kanssa, mistä oikaisuvaatimuksen tekijä kantaa huolta. Kirkkolain 6 luvun § 58 määrää, että työntekijälle tulee varata mahdollisuus tulla kuulluksi osa-aikaistamisesta päätettäessä. Tämä mahdollisuus oli _____, kun hän oli kuultavana kirkkoneuvoston kokouksessa 24.1.2018. Laki ei anna aikamääreitä koskien kuulemiseen valmistautumista. Kuulemispyyntö saatettiin kirjallisesti ao. työntekijöille niin pian kuin asiaa koskeva kirkkoneuvoston päätösesitys oli valmistunut. Kuten päätöksen esittelytekstistä ilmenee, lomauttamista voidaan käyttää keinona työvoiman käytön vähentämiseksi silloin, kun taloustilanteen voidaan nähdä olevan väliaikaisesti vaikea. Joutsan seurakunnan talouden tasapainottaminen vaatii kuitenkin pysyviä ratkaisuja. Kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11 koskee talouden tasapainottamista ainoastaan siltä osin kuin siihen voidaan päästä työvoiman käyttöä vähentämällä. Kiinteistöjä koskevat muutokset ovat valmistelussa ja tulevat aikanaan kirkkoneuvoston päätettäväksi. Talouden tasapainottaminen ja TUTA-työskentely ovat Joutsan

kaltaisessa pienessä seurakunnassa sillä tavoin vähän tunnettuja, että niiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista käyttää ulkopuolista asiantuntijaa.

Kirkkoneuvosto on tehnyt nuorisotyönohjaaja virkasuhteen osa-aikaistamista koskevan päätöksen laillisessa järjestyksessä ja käyttäen sitä harkintavaltaa, mikä kirkkoneuvostolla on kirkon lainsäädännön ja sopimusten puitteissa. oikaisuvaatimuksessa ei esitetä sellaisia näkökohtia, jotka eivät olisi olleet kirkkoneuvoston tiedossa päätöstä tehtäessä. Näistä syistä kirkkoneuvoston ei ole syytä muuttaa päätöstään.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto ei muuta nuorisotyönohjaaja osalta päätöstään
24.1.2018 § 11.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

24 § Diakoni oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)

Diakoni _____ on jättänyt kirkkoneuvostolle oikaisuvaatimuksen 8.2.2018 liittyen virkansa osa-aikaistamiseen, Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 25. Kirkkoneuvosto päätti 24.1.2018 § 11, että Joutsan seurakunnan kuuden työntekijän virkasuhteita osa-aikaistetaan. Yksi heistä on diakoni _____, jonka virkasuhde päätettiin osa-aikaistaa 80 prosenttiseksi. _____ vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että aiempi päätös (virkasuhteen osa-aikaistaminen 80%) kumotaan ja hänen työaikaprosentiksi tulee 100%. Hän perustelee vaatimustaan Diakoniatyöntekijöiden liiton suosituksella, jonka mukaan seurakunnassa tulisi olla diakonian viranhaltija jokaista alkavaa 3000 seurakunnan alueella asuvaa henkilöä kohti, diakonian kohderyhmien moninaisuudella, yhteiskunnallisilla muutoksilla, Joutsan seurakunnan diakoniatyön strategialla, diakonian kasvavalla palvelutarpeella, ulkopuolisen konsultin käytöllä sekä yhteistyötoimikunnan kiinteistöjä koskevien säästöehdotusten sivuuttamisella. _____ toteaa lisäksi oikaisuvaatimuksessaan, että ”seurakunnassa pitää olla LAVA eli lapsivaikutusten arviointi, jota kirkkojärjestyksen 24 luvun 3 § velvoittaa”. Hänen mielestään ensin olisi pitänyt kartoittaa diakoniatyön toiminta-alueet ja sitten päättää millaisin resurssein työ voidaan tehdä.

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 16.8.2017 § 88, että seurakunnassa aloitetaan koko henkilöstöä koskien kirkon yhteistyösopimuksen mukainen ns TUTA-neuvottelu työvoiman käytön vähentämiseksi. Säästötarpeeksi todettiin 170.000 euroa vuodessa. TUTA-neuvottelut aloitettiin seurakunnan yhteistyötoimikunnassa 26.10.2017 ja ne saatiin päätökseen 23.11.2017. Yhteistyötoimikunta antoi kirkkoneuvostolle TUTA-neuvottelujen pohjalta tehdyn lausunnon marraskuun 2017 lopulla. Kirkkoneuvostolla on ollut riittävästi aikaa tutustua lausuntoon. Kirkkolain 6. luvun § 58 edellyttää, että työntekijälle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi, mikä diakoni osalta toteutui kirkkoneuvoston kokouksessa 24.1.2018.

Diakoniatyön haasteet ovat Joutsassa laajat ja ne on hyvin kuvattu diakoniatyön strategiassa. Seurakunnan talouden realiteetit eivät kuitenkaan suo mahdollisuutta vastata kaikkiin haasteisiin. Kirkkoneuvoston päätöksen 24.1.2018 § 11 mukaan seurakunnan työntekijöiden kanssa käynnistetään osa-aikaistamista koskevien päätösten saatua lainvoiman työnjohdolliset neuvottelut työtehtävien rajaamisesta ja muuttamisesta. Osa-aikaistamisesta koskevasta kokonaisuudesta tehtiin kirkkojärjestyksen edellyttämä arviointi sen vaikutuksesta lapsiin. Katso selostus nuorisotyönohjaaja _____ oikaisuvaatimuksen yhteydessä.

Kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11 koskee vain niitä säästötoimenpiteitä, joihin päästään työvoiman käyttöä vähentämällä. Kiinteistöjä koskevat säästötoimet, joita mm yhteistyötoimikunta esitti, ovat valmistelussa ja tulevat aikanaan päätettäväksi. Talouden tasapainottaminen ja TUTA-menettely ovat Joutsan kaltaisessa pienessä seurakunnassa sillä tavoin uusia, että ulkopuolisen asiantuntijan palkkaaminen niiden yhteydessä on tarkoituksenmukaista.

Kirkkoneuvosto on tehnyt diakoni _____ virkasuhteen osa-aikaistamista koskevan päätöksen laillisessa järjestyksessä ja käyttäen sitä harkintavaltaa, mikä kirkkoneuvostolla on kirkon lainsäädännön ja sopimusten puitteissa.

oikaisuvaatimuksessa ei esitetä sellaisia näkökohtia, jotka eivät olisi olleet kirkkoneuvoston tiedossa päätöstä tehtäessä. Näistä syistä kirkkoneuvoston ei ole syytä muuttaa päätöstään.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto ei muuta diakoni osalta päätöstään 24.1.2018 § 11.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

25 § Diakoni oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)

Diakoni _____ on jättänyt oikaisuvaatimuksen 8.2.2018 kirkkoherralle s-postissa liittyen hänen virkasuhteensa osa-aikaistamiseen, Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 26. Kirkkoneuvosto päätti 24.1.2018 § 11, että Joutsan seurakunnan kuuden työntekijän virkasuhteita osa-aikaistetaan. Yksi heistä on diakoni _____, jonka virkasuhde päätettiin osa-aikaistaa 80 prosenttiseksi. _____ esittää oikaisuvaatimuksessaan, että hänen virkasuhteensa säilytetään 100 prosenttisena. Hän esittää perusteluna sen, että päätös on tehty väärin tai puutteellisten tietojen pohjalta ja tulee valmistella siksi uudelleen. Hän viittaa Diakoniatyöntekijöiden liiton suositukseen, jonka mukaan seurakunnassa tulisi olla yksi diakoniatyöntekijä alkavaa 3000 seurakunnan alueella asuvaa kohden eikä seurakunnan jäsentä kohden, kuten talouden tasapainottamistyöryhmän loppuraportissa esitetään. Hän toteaa, että osa-aikaistamisen jälkeen seurakunnan diakoniatyö ei kykene vastaamaan avun ja tuen tarpeeseen siinä määrin kuin siihen on tarvetta. Edelleen hän toteaa oikaisuvaatimuksessaan, että kirkkojärjestyksen 23 luvun § 3 edellyttämä lapsivaikutusten arviointia (LAVA) ei ole perusteellisesti selvitetty eikä selvityksestä ole tehty kirjallista raporttia.

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 16.8.2017 § 88, että seurakunnassa aloitetaan koko henkilöstöä koskien kirkon yhteistyösopimuksen mukainen ns TUTA-neuvottelu työvoiman käytön vähentämiseksi. Säästötarpeeksi todettiin 170.000 euroa vuodessa. TUTA-neuvottelut aloitettiin seurakunnan yhteistyötoimikunnassa 26.10.2017 ja ne saatiin päätökseen 23.11.2017. Yhteistyötoimikunta antoi kirkkoneuvostolle TUTA-neuvottelujen pohjalta tehdyn lausunnon marraskuun 2017 lopulla. Kirkkoneuvostolla on ollut riittävästi aikaa tutustua lausuntoon. Kirkkolain 6. luvun § 58 edellyttää, että työntekijälle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi, mikä diakoni _____ osalta toteutui kirjallisessa muodossa.

Diakoniatyön haasteet ovat Joutsassa laajat ja ne on hyvin kuvattu diakoniatyön strategiassa. Seurakunnan talouden realiteetit eivät kuitenkaan suo mahdollisuutta vastata kaikkiin haasteisiin. Kirkkoneuvoston päätöksen 24.1.2018 § 11 mukaan seurakunnan työntekijöiden kanssa käynnistetään osa-aikaistamista koskevien päätösten saatua lainvoiman työnjohdolliset neuvottelut työtehtävien rajaamisesta ja muuttamisesta. Osa-aikaistamista koskevasta kokonaispäätöksestä tehtiin kirkkojärjestyksen edellyttämä arviointi sen vaikutuksesta lapsiin. Kirkkojärjestys ei edellytä niin sanotun LAVAn tekemistä tai raportin saattamista kirjalliseen muotoon. Kun alustavassa lapsityön vaikutusten arvioinnissa todetaan, että vaikutuksia ei ole tai ne eivät ole merkittäviä, päätöksen teon edellyttämä arviointi voi olla esittelijän selostukseen sisällyttämä lausuma, kuten tässä tapauksessa on tehty. Katso selostus lapsivaikutusten arvioinnista annettu selvitys nuorisotyönohjaaja _____ oikaisuvaatimuksen yhteydessä. Kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11 koskee vain niitä säästötoimenpiteitä, joihin päästään työvoiman käyttöä vähentämällä. Kiinteistöjä koskevat säästötoimet, joita mm yhteistyötoimikunta esitti, ovat valmistelussa ja tulevat aikanaan päätettäväksi.

Kirkkoneuvosto on tehnyt diakoni _____ virkasuhteen osa-aikaistamista koskevan päätöksen laillisessa järjestyksessä ja käyttäen sitä harkintavaltaa, mikä kirkkoneuvostolla on kirkon lainsäädännön ja sopimusten puitteissa. Oikaisuvaatimuksessa ei esitetä sellaisia näkökohtia, jotka eivät olisi olleet

kirkkoneuvoston tiedossa päätöstä tehtäessä. Näistä syistä kirkkoneuvoston ei ole syytä muuttaa päätöstään.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto ei muuta diakoni

osalta päätöstään 24.1.2018 § 11.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

26 § Kanttori oikaisuvaatimus hänen virkasuhteensa osa-aikaistamisesta (kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11)

Kanttori _____ on jättänyt kirkkoneuvostolle 8.2.2018 oikaisuvaatimuksen liittyen virkansa osa-aikaistamiseen, Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 27

Kirkkoneuvosto päätti 24.1.2018 § 11, että Joutsan seurakunnan kuuden työntekijän virkasuhteita osa-aikaistetaan. Yksi heistä on kanttori _____, jonka virkasuhde päätettiin osa-aikaistaa 80 prosenttiseksi. _____ toteaa oikaisuvaatimuksessaan, että hän ei hyväksy Joutsan seurakunnan keskimmäisen asteen kanttorin virkasuhteen osa-aikaistamista. Hän perustelee vaatimustaan sillä, että työtehtävät eivät ole vähentyneet ja katsoo, että hänenkin virkasuhteensa osa-aikaistaminen olisi vaatinut lapsiasiavaikutusten arvioinnin. _____ esittää oikaisuvaatimuksessa huolensa siitä, että seurakunta joutuu tulevaisuudessa käyttämään sijaistyövoimaa niin paljon, että hänen ja sijaisten yhteenlaskettu työaika vastaa 100 prosenttista virkasuhdetta. Hän kiinnittää lisäksi huomion siihen, että osa-aikaistamisen toteutuessa hänelle ei voida määrätä ”työttömyyspäivänä” virkatehtäviä. _____ kehottaa kirkkoneuvostoa tutustumaan uudelleen ja perusteellisesti hänen 24.1.2018 kirkkoneuvoston kokouksessa esittämään vastineeseen ja harkitsemaan ja arvioimaan uudelleen mahdollista osa-aikaistamisen vuoksi saatavaa taloudellista säästöä.

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 16.8.2017 § 88, että seurakunnassa aloitetaan koko henkilöstöä koskien kirkon yhteistyösopimuksen mukainen ns TUTA-neuvottelu työvoiman käytön vähentämiseksi. Säästötarpeeksi todettiin 170.000 euroa vuodessa. TUTA-neuvottelut aloitettiin seurakunnan yhteistyötoimikunnassa 26.10.2017 ja ne saatiin päätökseen 23.11.2017. Yhteistyötoimikunta antoi kirkkoneuvostolle TUTA-neuvottelujen pohjalta tehdyn lausunnon marraskuun lopulla 2017. Kirkkoneuvostolla on ollut riittävästi aikaa tutustua lausuntoon. Kirkkolain 6. luvun § 58 edellyttää, että työntekijälle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi, mikä kanttori _____ osalta toteutui kirkkoneuvoston kokouksessa 24.1.2018.

Kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11 sisältää kohdan, jonka mukaan työntekijöiden kanssa aloitetaan työnjohdolliset neuvottelut työtehtävien rajaamisesta ja muuttamisesta sen jälkeen kun osa-aikaistamista koskeva päätös saa lainvoiman. Työkuvia ja työaikoja uudistettaessa tullaan noudattamaan asianomaisia lakeja ja kirkon sopimuksia.

_____ esittää myös oikaisuvaatimuksessaan, että hänen virkansa osa-aikaistaminen TUTA-perusteella vaatii tuomiokapitulin suostumuksen. Kanttoreita koskevat työsuhdekysymykset ovat kirkkolakia uudistettaessa poistuneet tuomiokapitulien tehtävistä, joten tällaista suostumusta ei tarvita. Kirkkolain 6 luvun § 58 koskee vain papin ja lehtorin viran haltijoita.

Kirkkoneuvosto on tehnyt kanttori _____ virkasuhteen osa-aikaistamista koskevan päätöksen laillisessa järjestyksessä ja käyttäen sitä harkintavaltaa, mikä kirkkoneuvostolla on kirkon lainsäädännön ja sopimusten puitteissa.

oikaisuvaatimuksessa ei esitetä sellaisia näkökohtia, jotka eivät olisi olleet kirkkoneuvoston tiedossa päätöstä tehtäessä. Näistä syistä kirkkoneuvoston ei ole syytä muuttaa päätöstään.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto ei muuta kanttori _____ osalta päätöstään 24.1.2018 § 11.

Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

27 § Oikaisu kirkkoneuvoston päätös 24.1.2018 § 11 kohta 6. Seurakuntasihteeri työsuhde osa-aikaistetaan.

Seurakuntasihteeri on lähettänyt oikaisuvaatimuksen liittyen kirkkoneuvoston kokouksen 24.1.2018 pykälään 11, liite 1. Kirkkoneuvoston kokouksen 24.1.2018 pykälän 11 kohdassa 6 lukee virheellisesti ”seurakuntasihteeri työsuhde osa-aikaistetaan 52 prosenttiin”. Oikea lause olisi: ”seurakuntasihteeri virkasuhde osa-aikaistetaan 52 prosenttiin”.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto muuttaa kokouksen 24.1.2018 pykälän 11 päätöksen muotoon: ”seurakuntasihteeri virkasuhde osa-aikaistetaan 52 prosenttiin”.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

28 § Juha Kauppisen tarjous konsultoinnin jatkamisesta

Juha Kauppinen on toiminut seurakunnassa kirkkoneuvoston valitsemana asiantuntijana TUTA - prosessissa, kirkkoneuvoston päätös. Piispa Seppo Häkkinen kutsui seurakunnan johdon ja tuomiokapitulin viranhaltijoita neuvotteluun seurakunnan tulevaisuudesta 23.1.2018. Neuvottelussa nousi esiin tarve konsultoinnin jatkamisesta taloudellisen tasapainon saavuttamiseksi ja seurakuntatyön tulevaisuuden turvaamiseksi, kun resurssit vähenevät. Tuomiokapitulin kehittämismääräyksiä olisi mahdollista saada 65 % tukea konsultointiin.

Juha Kauppinen on tehnyt tarjouksen konsultoinnista, Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 28. Tarjoukseen sisältyy viiden kehittämishankkeen toteuttaminen seurakunnassa. Tavoitteena on, että hankkeet valmistuvat toukokuun loppuun 2018 mennessä. Syksyllä 2018 pidettäisiin arviointi ja seurantakokous.

Kehittämishankkeet ovat:

1. Työntekijöiden työnkuvien arviointi ja uudelleen muokkaus TUTA - prosessin jälkeen.
2. Kiinteistöstrategian laatiminen huomioiden säästötavoite 100.000 €.
3. Taloustoimistoyhteistyön valmistelu Lapuan hiippakunnan seurakuntien kanssa
4. Luottamus henkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden yhteistyön kehittäminen
5. Keskustelu Jyväskylän seurakuntaan liittymisestä

Juha Kauppisen on tarpeen olla läsnä kirkkoneuvoston kokouksissa silloin, kun niissä käsitellään yllä mainittuja asioita. Kokouksiin osallistumisesta sovitaan tarkemmin puheenjohtajan kanssa.

Juha Kauppinen on arvioinut, että konsultointi kestää 42 h työtä. Matkoista peritään 50 % korvaus. Laskutus tapahtuu kuukausittain tehtyjen työtuntien ja matkakulujen mukaan. Kokonaishinta olisi 5400 € + arvonlisävero 24 %. Joutsan seurakunnan osuus olisi 1890€ + alv ja Mikkelin hiippakunnan osuus 3510€+alv.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy konsultti Juha Kauppisen tarjouksen konsultoinnin jatkamisesta Joutsan seurakunnassa kevätkauden 2018 ajan sekä syksyllä 2018 pidettävän arviointi ja seurantakokouksen. Joutsan seurakunnan osuus kustannuksista on 1890€+alv.

Luottamusmies Annukka Nuto antoi kirkkoneuvostolle työntekijöiden allekirjoittaman kannanoton liittyen konsulttipalveluiden käyttöön, Liite 2 kneuv. 21.2.2018 § 28.

Kirkkoneuvoston päätös:

Asian käsittely siirretään.

29 § Vanhan seurakuntatalon (Annan kammari) sähköliittymän irtisanominen.

Vanha seurakuntatalo ei ole ollut käytössä enää vuosiin ja sähköliittymä on tarpeeton.

Sähköliittymän irtisanominen Liite 1 kneuv. 21.2.2018 § 29.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää irtisanoa Vanhan seurakuntatalon sähköliittymän.

Päätös:

Pyydetään museovirastosta kannanotto asiaan, jos heillä ei ole mitään huomauttamista edetään päätösesityksen mukaisesti.

30 § Vakuutukset

Omavastuiden nostaminen kirkkojen osalta, vaikutus makuutusmaksuihin.

Joutsan Kirkko omavastuu 10 000 € -> 50 000 €

Luhangan vanhakirkko 20 000 € -> 100 000 €

Luhangan talvikirkko 10 000 € -> 20 000 €

Leivonmäen kirkko 10 000 € -> 50 000 €

Vaikutus vakuutusmaksuihin - 861 €

Metsävakuutuksen lopettaminen 3800 €/v

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää nostaa kirkkojen omavastuut esityksen mukaisesti ja metsävakuutukset lopetetaan.

Päätös:

Siirretään seuraavan kokoukseen.

31 § Puukauppa, Riutta-aho

Kokouksessa 24.1.2018 jaettiin leimausseloste harvennus Riutta-aho yhteensä 2219 m3 ja sovittiin, että talouspäällikkö laittaa sähköpostinvälityksellä tarjousyhteenvedon

Liite 1 kneuv 21.2.2018 § 31

ja kirkkoneuvoston jäsenet antavat vastauksensa 1.2.2018 klo 13 mennessä.

Tarjousvertailu:

Metsä Group	50079 €
Stora Enso	49519 €
UPM-Kymmenen	47307 €

Taluspäällikön päätösestys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy Metsä Groupin tarjouksen 50.079 €

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

32 § Muut asiat

Luetaan tiedoksi seuraavat päätökset ja kirjeet

1. Kirjuri-palvelujen ostaminen Uuraisten seurakunnalta.
Kirkkoherra on sopinut Uuraisten seurakunnan kirkkoherran kanssa 4.1.2018 siitä, että Joutsan seurakunta ostaa kirjurijärjestelmään liittyvät palvelut Uuraisten seurakunnalta ajalla 4.1.-3.6.2018.
Kirkkoherran päätös nro 1/2018.
2. Kiky- sopimuksen mukainen työajan pidentäminen (24h) vuonna 2018.
Kirkkoherra on sopinut 9.2.2018 työkokouksessa niiden alaistensa kanssa, joiden virkaesimies hän on, että vuonna 2018 kiky-sopimuksen mukainen työaika käytetään EU-tietosuojalakiin perehtymiseen ja sen tuomiin lisätyötehtäviin.
Kirkkoherran päätös nro 7/2018.
3. Piispan kirje luottamushenkilöille Liite 1 kneuv. 21.2.2018
4. Verotulojen täydennysavustus v. 2018 Joutsan seurakunnalle on myönnetty 6377 €
5. Harkinnanvarainen avustus v 2017, Kirkon palvelukeskukseen liittymisen yhteydessä 6918,45 €
6. Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin päätös 12.02.2018 § 67.
DMIK/53/01.01.01/2018 seurakuntapastorin viransijaisuus 1.3.2018-31.5.2019, Joutsan seurakunta. Tuomiokapituli määrää pastori Juhani Räsäsen hoitamaan viransijaisena Joutsan seurakunnan seurakuntapastorin virkaa osaaikaisesti 75 % ajalla 1.3.2018 – 31.5.2019. Liite 2 kneuv. 21.2.2018.
7. Talouspäällikön tuloslaskelman. Liite 3 kneuv. 21.2.2018.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

33 § Kokouksen päättäminen

Asioiden tultua käsitellyksi puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.20 ja antoi oikaisuvaatimusohjeen.