

## KIRKKONEUVOSTO

---

**Kokousaika** 19.12.2019 klo 18.00

**Kokouspaikka** Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A

### Käsitteltävät asiat

- 185 § Kokouksen avaus
- 186 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 187 § Pöytäkirjantarkastajat
- 188 § Kokouksen työjärjestys
- 189 § Taloustoimistoyhteistyö Muurame-Toivakka-Joutsa
- 190 § Kirkolliset toimitukset ja jumalanpalvelukset. Toimituspalkkioisten pappien ja kanttoreiden tarve.
- 191 § Säästötavoite vuoden 2020 talous- ja toimintasuunnitelman käyttötalousosan seurakuntatyötä koskevaan osaan.
- 192 § IT-yhteistyöalueen tietosuojavastaava
- 193 § Seurakunnan oma tietosuojayhteyshenkilö
- 194 § Nimikkolähtetisopimus
- 195 § Seurakuntamestarien ja kiinteistöyöntekijän resurssit vuodelle 2020
- 196 § Taloustoimiston osa-aikainen työntekijä
- 197 § Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen päivittäminen
- 198 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-2022
- 199 § Muut asiat
- 200 § Suorituslisän arviointikriteerit vuodelle 2020
- 201 § Lisäselvitys valtuustoaloitteeseen/Taloustoimistoyhteistyö Jyväskylän seurakunta
- 202 § Kokouksen päättäminen

### Pöytäkirjan nähtävillä olo

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoheranvirastossa sen aukioloaikoina 30.12.2019- 14.1.2020

**Puheenjohtaja**

\_\_\_\_\_  
Tuula Leppämäki

### Julkipanotodistus

Tämä kokouskutsu on julkaistu seurakunnan ilmoitustaululle 12.12.2019

**Ilmoitustaulunhoitaja**

\_\_\_\_\_  
Elisa Jaakkola

**Kokousaika** 19.12.2019 klo 18.00

**Kokouspaikka** Joutsan seurakuntakoti, Jousitie 42 A

**Jäsenet** Leppämäki Tuula, pj.  
Kuitunen Teuvo, varapj. poissa  
Eskelinen Sakari  
Kovanen Pirjo  
Långström Sirkka  
Malin Markku  
Pohjola Kirsi  
Temisevä Liisa  
Virtanen Arto

**Muut saapuvilla olleet** Jaakkola Teuvo, kvalt.pj.  
Hujanen Pekka, kvalt. varapj. poissa  
Hautala Harri, Luhangan kappelin pappi  
Nuto Annukka, Leivonmäen kappelin pappi  
Lehtimaa Eija, talouspäällikkö poissa § 189

**Asiat** 185 - 202 §

**Pöytäkirjan allekirjoitus**

\_\_\_\_\_  
Tuula Leppämäki  
Puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Eija Lehtimaa  
Pöytäkirjanpitäjä

\_\_\_\_\_  
Kirsi Pohjola  
Pöytäkirjanpitäjä  
§ 189

**Pöytäkirjantarkastus** Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme  
**Tarkastusaika ja - paikka** 20.12.2019 kirkkoherranvirasto

\_\_\_\_\_  
Sirkka Långström  
Pöytäkirjantarkastaja

\_\_\_\_\_  
Markku Malin  
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 30.12.2019 - 14.1.2020

\_\_\_\_\_  
Elisa Jaakkola

**185 § Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

**186 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**187 § Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Sirkka Långström ja Markku Malin

**188 § Kokouksen työjärjestys**

Lisättiin

200 § Suorituslisän arviointikriteerit vuodelle 2020

201 § Lisäselvitys valtuustoaloitteeseen/Taloustoimistoyhteistyö Jyväskylän seurakunta

**189 § Taloustoimistoyhteistyö Muurame-Toivakka-Joutsa**

Valmistelu: Heikki Kangas, Muuramen talouspäällikkö

Jyväskylän rovastikunnan alueella aloitettiin keskustelu yhteisestä taloustoimistosta vuoden 2016 aikana. Perusajatuksena oli, että eri seurakuntien, pois lukien Jyväskylä mutta lisättyinä Joutsalla, taloustoimistojen henkilöstö voisi erikoistua omaan erikoisalaansa useamman seurakunnan alueella. Esim. palkanlaskija tekisi palkanlaskentaa useammalle eri seurakunnalle ja joku talouspäälliköistä vastaisi useamman eri seurakunnan kirjanpidosta, toinen talouspäällikkö kiinteistöistä, jne. Tämä lisäisi tehokkuutta, parantaisi työssä jaksamista ja toisi mahdollisesti ajan kuluessa seurakunnille säästöjä. Tapaamisten ja suunnittelun lopputuloksena oli, että kahdeksan eri seurakunnan yhteisestä taloustoimisto ajatuksesta luovuttiin ja käytännön kannalta todennäköisimpänä pidettiin taloustoimistojen yhteistyön toteutuvan lähimpänä olevien seurakuntien kesken, joita olisivat: Keuruu-Multia-Petäjavesi, Uurainen-Laukaa ja Muurame-Toivakka-Joutsa. Näistä on jo toteutunut Keuruu-Multia-Petäjavesi ja Muurame-Toivakka ja toteutumassa on Uurainen-Laukaa.

Kirkkoneuvosto (KN 29.8.2019 § 123) on jo aikaisemmin tehnyt päätöksen selvitystyön aloittamisesta yhteisestä taloustoimistosta Muuramen-Toivakan ja Joutsan seurakuntien kesken ja sen kustannusvaikutuksista. Tämän päätöksen pohjalta on alkuvalmisteluja ja laskelmia tehty yhteisen taloustoimiston kustannusvaikutuksista nykyiseen verrattuna. Taloustoimiston henkilöstökulujen laskelman perusteella kaikki kolme seurakuntaa saavat aikaan säästöjä. Kolmen eri seurakunnan talous- ja henkilöstöhallinnosta vastaisi kolme työntekijää, kaksi Muuramessa ja yksi Joutsassa. Tehtävien jaolla pystytään kohdentamaan kolmen eri seurakunnan samoja töitä yhdelle työntekijälle, jolloin hän pystyy paremmin erikoistumaan niihin töihin. Se parantaa osaamista, tehokkuutta ja työssä jaksamista. Samalla loma-aikaiset sijaisuudet voidaan hoitaa sisäisesti.

Alustavien laskelmien perusteella ja henkilöstön työssä jaksamisen edistämiseksi yhteisen taloustoimiston aloittamisessa tulisi siirtyä seuraavaan vaiheeseen, jossa laaditaan tarkemmat sopimukset ja säännöt. Yhteisen taloustoimiston mahdollinen aloitus aika olisi sen jälkeen, kun asiaan kuuluvat sopimukset ja säännöt on hyväksytty kirkkovaltuustoissa ja jokaisen seurakunnan tilinpäätökset on kirkkoneuvostossa hyväksytty. Tavoiteltava aloitusaika näin ollen olisi 1.5.2020.

Eija Lehtimaa poistui kokouksesta klo 18.20 tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

**Kirkkoherra päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se sitoutuu jatkamaan Muurame-Toivakka-Joutsa yhteisen taloustoimiston valmisteluja ja valtuuttaa kirkkoneuvoston valmistelemaan yhteisestä taloustoimistosta tehtäviä sopimuksia ja sääntöjä. Sopimukset ja säännöt tuodaan erikseen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Päätettiin esityksen mukaisesti.

## **190 § § Kirkolliset toimitukset ja jumalanpalvelukset: Toimituspalkkioisten pappien ja kanttorien tarve. Taloustyöryhmän aloite.**

Taloustyöryhmä on jättänyt kirkkoneuvoston kokouksessa 26.11.2019 aloitteen, joka koskee toimituspalkkioisten kanttoreiden ja pappien käyttöä, kn 26.11.2019 § 183, liite 1.

Aloitteessa kehoitetaan: *Taloustyöryhmä esittää aloitteena kirkkoneuvostolle, kuinka vähennetään kuluja erityisesti toimituspalkkioisista papeista ja kanttoreista. Kirkollisiin toimituksiin pitäisi laskennallisesti riittää 2 kokotyöaikaista pappia ja yksi kanttori, kun työt on suunniteltu limittäen toimitukset ja loma-ajat sekä työpanokset ovat kaikille tasapuoliset. Jumalanpalveluksia täytyy vähentää ja limittää jumalanpalvelukset siten, että yksi pappi riittää yhden pyhän palveluksiin.*

### **SUOSITUS PAPPIEN MÄÄRÄSTÄ**

Vuonna 2018 pappisliitto antoi uuden ohjeistuksen pappien lukumäärään seurakunnassa. Sen mukaan "Papin virka on seurakunnan perusvirka, jota ilman seurakunnan on mahdotonta toimia. Pappia tarvitaan riittävä määrä seurakunnan perustehtävän toteuttamiseksi. Seurakuntarakenteet ja toimintatavat ovat muuttuneet niin paljon, että pelkästään seurakuntalaisten määrän perusteella ei voida enää asettaa suositusta papin virkojen määrästä. On otettava huomioon koko alueen asukasmäärä ja tutkittava yksilöllisesti seurakunnan tilannetta ja olosuhteita.

Papin erityisenä tehtävänä on jumalanpalvelusten toimittaminen ja pyhien sakramenttien jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten hoitaminen, rippikoulu- ja muu opetus sekä yksityinen sielunhoito ja rippi (Kj.5:1).

Papin perustyöhön seurakunnassa kuuluu usein jostakin työalasta vastaaminen sekä toiminnan ja talouden suunnittelu- ja kehittäminen. Pappisvirka on myös paimenvirka, johon liittyvät erilaiset johto- ja asiantuntijatehtävät".

### **Virkojen määrä arvioitaessa on otettava huomioon seuraavia näkökulmia:**

1. Jumalanpalveluspaikkojen määrä (Joutsa, Luhanka ja Leivonmäki)
2. Seurakunnan ja kunnan ikärakenne (vanhusvoittoinen väestö)
3. Seurakunnan hallinto- ja johtomalli (kaksi kappeliseurakuntaa)
4. Etäisyydet ja maantieteelliset ulottuvuudet (Joutsassa pitkät välimatkat)
5. Kirkkoherran lisäys: Joutsan seurakunta on muodostettu kolmesta eri seurakunnasta/kunnasta. Luhangan kunta on edelleenkin itsenäinen. Jokaisella seurakunnalla ovat olleet omat perinteensä, joista jotkut ovat jossain määrin vielä olemassa ja mielekkäitä säilyttää. Taustalla oleva kuntarakenne lisää papiston laitoshartauksien määrää verrattuna muihin samankokoisiin seurakuntiin.
6. **Vuonna 2018 seurakuntapastorin ja kappalaisen virat osa - aikaistettiin 75 % työaikaan.** Sen seurauksena osa-aikaistetuilla on vuodessa työkuukausia molemmilla noin 8 työkuukautta (lomakuukausi pois lukien). Kirkkoherra tekee laskennallisesti 50 % papin töitä ja hän on lomalla kaksi kuukautta. Jolloin vuoden aikana on vain kaksi kuukautta, jolloin kaikki kolme pappia voivat olla yhtä aikaa töissä ja silloinkin kirkkoherran työajasta vain puolet on käytettävissä papin töihin. Lisäksi pitää huomata, että **kirkkoherran työpanosta pappina kaivattaisiin erityisesti Joutsan alueella**, koska Joutsan alueelle ei ole määritetty omaa pappia. **Suuri haaste ja epäsuhta** on siinä, että 50 % pappi yrittää huomioida Joutsan erityispiirteitä, kun Joutsan alueella on vajaa 3000 asukasta ja Leivonmäen alueella 650 asukasta ja Luhangan alueella 550 asukasta.
7. Kolmella papilla on yhteensä käytettävissä vuodessa 26 työkuukautta lomat pois lukien (n.4kk). Yksi vapaa viikonloppu kuukaudessa on KirVESTESin mukainen käytäntö. Kun pyritään siihen, että aina olisi kaksi pappia töissä, jää vain kaksi kuukautta, jolloin on kolme pappia töissä. Joulukuu ja

yhteisenä suunnitteluajana alkusyksy ovat aikoja, jolloin on välttämätöntä kaikkien olla yhtä aikaa paikalla. Hyvä, että on kolme eri pappia.

8. **Organisaatiomuutokset** työllistävät tällä hetkellä ja ainakin vuoden 2020 loppupuolelle kirkkoherraa niin paljon, että papin töihin ei aikaa juuri olisi. Siksi nyt ei ole aika etsiä säästöä papistosta.

Pappien monet työtehtävät (sielunhoito, kuolevan luona käyminen, yksityinen HPE ja onnittelukäynnitkin jne.) kuten myös hautaukset tulevat usein lyhyellä varoitusaajalla - jopa välittömästi on lähdettävä. Ruuhkatilanteiden jälkeen täytyy olla aikaa palautua. Papiston kohdalla on monesta syystä kysymys uupumisen riskistä ja siis vaaditaan työsuojelun huomioimista.

### **1. Jumalanpalvelukset. Ei säästöä.**

Jo vuodesta 2012 (jolloin kirkkoherra valmisteli yhdessä pappien ja kappeliseurakuntien ja Joutsan alueen työryhmän kanssa jumalanpalvelusten määrän vähentämisen) olemme pyrkineet siihen ajatukseen, että yksi ja sama pappi pitää seurakuntamme kaksi jumalanpalvelusta tavallisena sunnuntaina (ensin pääkirkossa Joutsassa ja sitten kappeliseurakunnassa Luhangassa tai Leivonmäellä). Jumalanpalvelusten määrää vähennettiin, koska vuonna 2009 oli neljäs papin virka lakkautettu. Vuonna 2018 jumalanpalveluksia hienovaraisesti vähennettiin pyrkien ajatukseen: kappeleissa juhlapyhienkin aikaan kaksi jumalanpalvelusta kuukaudessa. Pääkirkostakin on satunnaisesti siirretty messu kappelin kirkkoon, minkä kirkkolaki mahdollistaa..

Vuoden aikana on 8 juhlapyhää, jolloin on kolme jumalanpalvelusta eli joka kirkossa (Joutsa, Luhanka ja Leivonmäki) omansa: 1.adventtisunnuntai, jouluaatto, joulupäivä, pääsiäinen, kaatuneiden muistopäivä, juhannus, pyhäinpäivän iltakirkko ja itsenäisyyspäivä. Näinä pyhinä myös kellonajat menevät osittain käytännön syistä päällekkäin. Näiden juhlapyhien vähentäminen ei ole viisasta vain viranhaltijoiden toimesta eikä muutenkaan. Sillä juuri nämä juhlapyhät tavoittavat suuren määrän myös harvinaisempia kirkossa kävijöitä.

Kirkkoherra ei suostu esittämään jumalanpalvelusten vähentämistä muutoin kuin yhteisen laaja-alaisen keskustelun jälkeen, mikä tulee tapahtumaan, kun yhdessä valmistellaan uutta tulevaisuussuunnitelmaa (strategiaa). Vähentäminen haavoittaisi seurakunnan imagoa liian paljon ja altistaisi jäsenkadolle.

### **2. Hautaukset ja muut kirkolliset toimitukset. Ei säästöä.**

Kasteiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen toimituspäivää voidaan jonkin verran säädellä, mikä helpottaa papiston riittämistä työtehtäviin. Hautauksia kuitenkin näyttää tulevan joka vuosi niin, että syntyy erityinen ruuhkatilanne, jonka purkamiseen on oltava joskus lisätyövoimaa eli toimituspalkkioisia pappeja. Hautausten määrä voi myös vaihdella vuosittain. Huomattava on sekin, että papiston osa-aikaistamisen jälkeen ei ole väljyyttä enää pappistyövoimassa ruuhkien kohtaamiseen. Siksi 3000euron määräraha on tarpeen, jos sattuu vuosi jolloin on suuria ruuhkia tai hautausten määrä poikkeuksellisen suuri. Jos pappi sairastuu, on toimitukset ja jumalanpalvelukset kuitenkin hoidettava, joten on oltava puskurimääräraha sellaista tilannetta varten. Pidempien sairauslomien aikana KELA maksaa sairauspäivärahaa. Puskurimääräraha jää säästöön ellei sitä tarvita.

**Toimituksista ei voida säästöä saada, koska ne on joka tapauksessa hoidettava.** Voidaan toki olla mainostamatta kodin siunaamisia, jolloin pyyntöjä tulee vielä vähemmän.

### **KANTTORI**

Seurakunnassa on tällä hetkellä 80 % kanttorin virka. Hänen lomansa ja viikonloppuvapaidensa ajaksi täytyy olla sijainen. Niistä kustannuksista ei voida säästää. Kirkkoherra ja kanttori ovat yhdessä miettineet keinoja säästöjen saamiseksi toimituspalkkioisten kanttoreiden kohdalla jo vuosia. Vuonna 2019 tulee käytetyksi n. 9000 euroa kanttorin vapaiden ja lomien sijaisuuksiin. Tämä määräraha tarvitaan jumalanpalvelusten nykyisen määrälle.

Vuoden 2019 loppuun mennessä tulee käytetyksi n. 4000 euroa Leivonmäen kirkkokuoron johtajana toimivan kanttorin palkkioihin. JOS Joutsan ja Leivonmäen kirkkokuorot yhdistetään, niin säästyisi n. 4000 euroa ja matkakulut noin 1000 euroa. Edellä mainittua ratkaisu ei voi tehdä kuulematta ensin kanttoria ja kirkkokuoroja, Leivonmäen kappeliseurakuntaa.

**Kirkkoherran päätösesitys:** Kirkkoneuvosto ei vähennä toimituspalkkioisten kanttoreiden työhön varattua määrärahaa vuoden 2020 toiminta- ja talous-suunnitelmaan. Seurakunta valmistele parhaillaan uutta tulevaisuus - suunnitelmaa, jonka yhteydessä asiaan voidaan palata. Vuonna 2020 asiaa valmistellaan niin, että saadaan talouden sopeuttamispäätös, joka koskee myös pappien ja kanttoreiden resursseja.

Kirkkoneuvosto keskusteli asiasta. Kirkkoherra muutti keskustelun aikana esitystään lisäten esitykseen vuonna 2020 asiaa valmistellaan niin, että saadaan talouden sopeuttamispäätös, joka koskee myös pappien ja kanttoreiden resursseja. Käydyn keskustelun aikana Pirjo Kovanen teki esityksen, että kirkkoneuvosto vähentää pappien ja kanttoreiden toimituspalkkiot vuoden 2020 talousarviosta. Sakari Eskelinen kannatti Kovasen esitystä.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen; kirkkoherran esitys JAA ja Kovasen esitys EI. Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin kaksi (2) JAA ääntä (Leppämäki, Temisevä) ja kuusi (6) EI ääntä (Eskelinen, Kovanen, Långström, Malin, Pohjola ja Virtanen)

Suoritettun äänestyksen perusteella puheenjohtaja totesi Kovasen esityksen hyväksytyksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto vähentää pappien ja kanttoreiden toimituspalkkiot vuoden 2020 talousarviosta.

**191 § Säästötavoite vuoden 2020 talous- ja toimintasuunnitelman käyttötalousosan seurakuntatyötä koskevaan osaan. Taloustyöryhmän aloite.**

Taloustyöryhmä on jättänyt aloitteen kirkkoneuvostolle kokouksessa 26.11.2019 § 183, liite 1. *Säästötavoite on 20 % jokaiselle työalalle. Talousarvioon täytyy tehdä 20 % kokonaisvähennys ja siinä raamissa on pysyttävä. Jokaisen työalan on tehtävä oma 80 % talousraami. Taloustyöryhmä esittää aloitteena kirkkoneuvostolle, että jokainen työala vähentää 20 % omalta työalaltaan. Jokaisen työalan on tehtävä oma 80 % talousraami nykyiseen verrattuna. Säästöesitykset tarvitaan 5.12.2019 mennessä.*

Seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelman 2. pääluokan, käyttötalousosan (2.2.) seurakuntatyön määrärahoihin on kohdistettu vuonna 2018 merkittäviä sopeuttamistoimia. Henkilökuntaa osa - aikaistettiin (6 työntekijää, yhteensä 1,8 henkilötyövuotta) ja toimintakuluja vähennettiin vuoden 2018 talousarvioon nähden vuoden 2019 talousarviossa 35.504 euroa. Jo vuosien ajan ovat seurakunnan perustehtävässä toimineet työntekijät ja viranhaltijat käyttäneet toimintamäärärahoja hyvin säästeliäästi. Monen vuoden ajan on annettu ohjeeksi tehdä "nollabudjetti", ainakin vuodesta 2015. Vaikka on tehty niukka toimintabudjetti, on vielä talousarviovuodenkin aikana kehoitettu etsimään säästöjä ja niin on toimittu ja tilinpäätöksessä on ollut nähtävissä säästöjä. Toimintamäärärahoista on vaikea löytää enää merkittäviä säästöjä.

Kirkkoherra on keskustellut hengellisen työn tekijöiden kanssa työkokouksessa 29.11.2019 mahdollisesta toimintamäärärahojen supistamisesta vuoden 2020 talousarvioon. Yksimielisiä oltiin siitä, että seurakunnan toimintaa lamaanuttaa ja siten sen imagoa haavoittaa merkittävästi, jos vielä supistetaan toimintaan varattavia määrärahoja vuodelle 2020. Huono on myös aloitteen antama määräaikaakin, kun juuri joulukuussa tulee ylimääräistä työtä kiireellä valmisteltavaksi. Joulukuussa pitäisi käyttää kaikki resurssit vain seurakuntatyöhön, sillä silloin on perustehtävän kannalta hyviä työmahdollisuuksia paljon (sesonkiaikaa). Talous ja toimintasuunnitelmat on sovitusti jätetty 15.9.2019 mennessä taloustoimistoon.

Kirkkoherra huomauttaa, että vuoden 2020 talousarvioon on jo päätetty tehdä toimintaa koskeva leikkaus, kun toinen diakonin virka on jätetty täyttämättä, kn 10.10.2019 153 §. Diakoniatyöstä saadaan näin ollen säästöä 40 % palkkamenoista. Kirkkoherran sihteeriresurseista säästetään, sillä vuodelle 2020 seurakuntasihteerin virka on päätetty täyttää määräaikaaisesti vain 52 prosenttisesti, kn 21.11.2019 § 170. Taloustyöryhmän aloitteen jälkeen nuorisotyönohjaaja löysi kuitenkin 1000 euroa säästön työaloiltaan ja diakoni poisti 2000 euron määrärahan, joka olisi ollut lisäystä vuoden 2019 budjetin avustשמäärärahaan.

Edelleen työkokouksessa 29.11.2019 nousi esille ajatus, että ennen toimintamäärärahojen leikkausta on tehtävä kaikki muu mahdollinen sopeuttaminen. On tarkasteltava mahdollisuutta saada säästöjä esim. kiinteistöistä (4.pääluokka) ja kokouspalkkioista. Kirkkoherra huomauttaa, että jos kaikkien virkapaikka olisi Joutsa (KirVESTES 120: 2), olisi mahdollista saada säästöjä matkakorvauksista. Edelleen päättäjien on hyvä pohtia seuraavaa kysymystä: halutaanko säästää hallinnosta esim. kappelineuvostojen hallinnosta vai itse toiminnasta?

Seurakunnalle on lahjoitettu testamentti, jonka suurusluokka on noin 200.000 euroa. Varat tulevat seurakunnan tilille ensi vuoden alussa (Kirjataanko vuoden 2019 vai vuoden 2020 tilinpäätökseen?) Näyttää vahvasti siltä, että vaikka satunnaisilla tuloilla ei saisi käyttötaloutta kattaa, kolmea alijäämäistä tilinpäätöstä ei seurakuntamme tarvitse tehdä. Siksi meillä on vielä aikaa rauhassa etsiä säästöjä mm. kiinteistötoimista. Seurakuntaan on valmistumassa uusi tulevaisuus- suunnitelma, jota valmistelevat (strategia) työyhteisö ja päättäjät yhdessä. Sen valmistelu yhteistyön aikana on helpompi tehdä yhteisiä päätöksiä vaikeissa-kin säästötoimenpiteissä esim. kiinteistöä koskevia päätöksiä.

Huomattava on lisäksi, että pienet säästötoimenpiteet lisäkirjauksineen suhteessa saatavaan hyötyyn näh-



den kohtuuttomasti työllistävät talouspäällikköä talousarvion muutenkin työläessä viimeisessä valmisteluvaiheessa.

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto, joka johtaa toimintaa (KL 10:1), ei päättä kiireellä tehdä leikkauksia jo viime kesänä huolella valmisteltuihin 2. pääluokkatason käyttötalousosan (2.2.) seurakuntatyötä koskeviin vuoden 2020 talous- ja toimintasuunnitelmiin, lukuun ottamatta nuorisotyönohjaajan, diakonin, lastenohjaajan, kanttorin, lähetyksen säästöehdotuksia, yht. 5800 euroa. Kirkkoneuvosto katsoo, että taloustyöryhmän aloite on näin tullut riittävästi käsiteltyä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

**192 § IT - yhteistyöalueen tietosuojavastaava**

Vuoden 2018 keväästä alkaen on Jyväskylän IT- alueen yhteisenä tietosuojavastaavana toiminut osa-aikaisesti (50 %) IT- tukihenkilö Matti Metso. IT- aluekeskuksen yhteisjohtokunta on osaltaan päättänyt järjestelystä ja lisäksi kunkin seurakunnan on tullut myös itse nimetä Matti Metso organisaationsa tietosuojavastaavaksi.

Järjestely on koettu toimivaksi. Matti Metso ei kuitenkaan jatka tehtävässään 31.12.2019 jälkeen. Jyväskylän seurakunnassa on selvitelty erilaisia vaihtoehtoja tietosuojavastaavan nimeämiseksi ja on tähdätty edelleen siihen, että järjestely voitaisiin toteuttaa isomman alueen kuin yhden seurakunnan puitteissa.

Tietosuoja-asioissa riittäisi tehtäväkenttää vaikka päätoimisellekin työntekijälle, mutta nyt, kun uuden tietosuoja-asetuksen kanssa on jo puolitoista vuotta eletty, Jyväskylän seurakunta näkee mahdollisena hieman pienentää tuota laskennallista työpanosta tietosuojavastaavan tehtäviin. Jyväskylän seurakunta ehdottaa seuraavan järjestelyn toteuttamista:

IT- alueen 16 seurakuntaa nimeävät tietosuojavastaavakseen vuosiksi 2020 - 2021 kaksi henkilöä, joista kumpikin käyttää laskennallisesti 10 % osuuden työpanoksestaan tietosuojavastaavan tehtäviin. Tietosuojavastaaviksi nimetään IT- aluekeskusta johtava Jyväskylän seurakunnan tietohallintopäällikkö Jouni Lahtinen ja Jyväskylän seurakunnan hallintosihteeri Eija Seuranen. Jouni Lahtisen työssä painottuvat IT- alueen muut seurakunnat ja hänet nimetään virallisesti "ensimmäiseksi tietosuojavastaavaksi". Jyväskylän seurakunta, Eija Seurasen työssä painottuu Jyväskylän seurakunta ja hänet nimetään "toiseksi tietosuojavastaavaksi". Molemmat kuitenkin osallistuvat tarvittavilta osin kaikkien IT- alueen seurakuntien tietosuoja-asioiden hoitamiseen. Kumpikin heistä on laajasti perehtynyt tietosuojakysymyksiin. Jouni Lahtisella on erityistä asiantuntemusta tietoturvasta ja hänellä on valmiiksi hyvät kontaktit kaikkiin IT- alueen seurakuntiin. Eija Seuranen on käynyt Osaava tietosuojavastaava (15 op) - täydennyskoulutusohjelman.

Tietosuojavastaavan tehtävänä on toimia asiantuntijana, neuvonantajana, kouluttajana, valvojana ja yhdyshenkilönä. Tietosuojavastaava ei kuitenkaan ole vastuussa henkilötietojen käsittelyn lainmukaisuudesta vaan vastuu kuuluu edelleenkin rekisterinpitäjälle/organisaation johdolle. Lisäksi tietosuojavastaavan on oltava riippumaton eli hän ei saa ottaa vastaan ohjeita tehtäviensä hoitamisen yhteydessä.

EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämän tietosuojavastaavan lisäksi, kirkon oman ohjeistuksen mukaisesti, seurakuntien on nimettävä erillinen seurakuntakohtainen tietosuojaryhmä ja\tai tietosuojan yhteyshenkilö.

Tarkoituksena on, että aiempaan tapaan tämä IT- alueen yhteinen tietosuojavastaavaa koskeva järjestely voitaisiin toteuttaa IT- aluekeskuksen ja sen kustannusten jaon puitteissa. IT- aluekeskuksen työntekijänä jo toimivan Jouni Lahtisen osalta lisäkustannuksia ei tule. Eija Seurasen palkkauksen 10 % osuus tulisi yhdessä jaettavaksi, mutta ottaen huomioon, että 2019 vuoden aikana IT - aluekeskuksen työntekijöiden määrä on vähentynyt muutoin viidestä neljään, ei palkkauskulujen osuus ole kokonaisuudessaan kasvamassa vaan päinvastoin vähenemässä.

Jos kaikki IT- aluekeskuksen seurakunnat eivät lähde mukaan tähän järjestelyyn, mutta suurin osa lähtee, voidaan järjestely kuitenkin toteuttaa ja IT- aluekeskuksen yhteisjohtokunta päättää tällöin kustannusten jakautumisesta osallistuville seurakunnille IT- yhteistyöalueen sopimuksessa mainituin periaattein.

Vuoden 2020 alussa voimaan tulevassa, päivitetystä IT- yhteistyöalueen sopimuksessa mainitaan: "IT- aluekeskuksen nimetty työntekijä voi toimia EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämänä tietosuojavastaavana yhdelle tai useammalle IT- alueen osakasseurakunnalle. Mikäli järjestelystä syntyy merkittäviä lisäkustannuksia, kustannusten jakamisesta seurakuntien kesken sovitaan kirjallisesti."

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää, että seurakuntamme tietosuojavastaavaksi nimeämme valmistelutekstin mukaisesti vuosille 2020- 2021 ensimmäiseksi tietosuojavastaavaksi Jyväskylän seurakunnan tietohallintopäällikkö Jouni Lahtisen ja toiseksi tietosuojavastaavaksi Jyväskylän seurakunnan hallintosihteeri Eija Seurasen. Molempien tehtävä on osa-aikainen 10 prosentin työajalla.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

### **193 § Joutsan seurakunnan tietosuojan yhteyshenkilö**

EU:n tietosuojasetuksen edellyttämän tietosuojavastaavan lisäksi (kn 19.12. § x) seurakunnan tulee valita oma tietosuojan yhteyshenkilö. Seurakuntasihtööri Elisa Jaakkola on otettu määräaikaiseen seurakuntasihtöörin virkaan ajalle 1.1.2020- 31.12.2020. Hän on perehtynyt tietosuojasetukseen ja toiminut aiemmin seurakunnan tietosuojan yhteyshenkilönä. Hänen valintansa tietosuojan yhteyshenkilöksi on perusteltua.

#### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Elisa Jaakkola valitaan seurakunnan tietosuojan yhteyshenkilöksi ajalle 1.1.2020 - 31.12.2020. Vuodeksi 2021 ei vielä valita tietosuojan yhteyshenkilöä.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

**194 § Nimikkolähettsopimus**

Medialähetysjärjestö Sanansaattajat on Suomen kirkon virallinen lähetysjärjestö, jonka kanssa itsenäisellä Luhangan seurakunnalla on ollut nimikkosopimus jo pitkään David ja Marja-Liisa Ezzinen työn tukemiseksi. Luhangan seurakunnan liityttyä Joutsan seurakuntaan 01.01.2006 siirtyi Sanansaattajien sopimus Joutsan seurakunnan sopimukseksi. David Ezzine jäi eläkkeelle vuoden 2016 alussa ja Joutsan seurakunta päätti jatkaa Marja-Liisa Ezzinen tukemista 01.01.2016 lukien.

Marja-Liisa Ezzine on jäämässä eläkkeelle 01.01.2020 alkaen ja Sanansaattajat järjestö on tarjonnut kolmea vaihtoehtoa uuden nimikkosopimuksen solmimiseksi:

- 1.SAT-7 kristillinen satelliittitelevisiotyö Lähi-Itään ja Pohjois-Afrikkaan
- 2.Ilkka ja Päivi Kastepohjan tukeminen Singaporessa
- 3.Sirpa Rissasen tukeminen perheradio Wind FM:n työyhteydessä Mongoliassa

Lähetysten työryhmä on kokouksessaan 02.12.2019 keskustellut vaihtoehtoista ja esittää näkemyksensä, että Joutsan seurakunta solmisi nimikkosopimuksen Ilkka ja Päivi Kastepohjan työn tukemiseksi (Liite 1). Ilkka ja Päivi Kastepohja aloittivat työnsä Sansan projektityöntekijöinä Singaporessa tammikuussa 2019, kotoisin he ovat Jyväskylästä. He työskentelevät TWR:n (Trans World Radio) palveluksessa.

**Kappalaisen esitys:**

Joutsan kirkkoneuvosto päättää solmia Medialähetysjärjestö Sanansaattajien kanssa uuden sopimuksen Ilkka ja Päivi Kastepohjan työn tukemiseksi Singaporessa. Sopimuksen hinta olisi sama kuin Ezzineitten sopimuksen eli 1000 €/vuosi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

## 195 § Seurakuntamestarin ja kiinteistöyöntekijän resurssit vuodelle 2020

Kiinteistöyöntekijänä on työskennellyt Tommi Tuominen 1.6.2018. Hänen työsuhteensa päättyy vuoden 2019 lopussa. On selvää, että seurakunta tarvitsee työvoimaa hautausmaalle ja kiinteistöpuolelle. Tällä hetkellä töitä tehdään kolmen henkilön voimin, kaksi seurakuntamestaria ja yksi kiinteistöyöntekijä. Tämä mahdollistaa päivystysringin, toimitusvuorossa oleva seurakuntamestari päivystää viikonlopun ja kiinteistöyöntekijä arkipäivisin. Lisäksi ovien avaukset ja auraus yms. toimivat tällä hetkellä hyvin. Arkipäivinä auraus ja hiekoitus hoidetaan omana työnä Joutsassa, viikonloppuisin aurauksen hoitaa urakoitsija. Tuominen on huolehtinut pääsääntöisesti kiinteistöistä ja lisäksi ollut apuna mm. haudan kaivuussa ja kesällä hautausmaalla kesätyöntekijöiden apuna. Hän on käynyt paloilmoin kouluksien ja opetellut hälytinalitteiston, lisäksi hän on päivittänyt pelastussuunnitelmat ja aloittanut Haahtela-kiinteistörekisteriin kiinteistöjen syöttämisen. Ensi vuoden alusta, jos töissä on vain seurakuntamestarit, niin tulee päiviä, jolloin ei seurakunnalla ole ketään töissä koska heidän työt sijoittuu pääpainotteisesti viikonloppuihin. Tämän lisäksi päivystys pitäisi hoitaa ostopalveluna. Taloudellinen tilanne ei ole tällä hetkellä parhain palkata kolmatta täysipäivästä työntekijää mutta koska tarve kolmannelle työntekijälle olisi niin säästösyistä seurakuntamestarin Petri Nikkasen virka alennettaisiin määräajaksi 1.1.2020 – 31.3.2020 60 %:iin ja otettaisiin kiinteistöyöntekijä Tommi Tuominen 60 %:sena tälle ajalle. Näin ollen päivystysrinki yms. toimisi normaaliin tapaan. Seurakuntamestari Juha Niemisen loman aikana Petri Nikkasen osaaika prosentti olisi 80 %.

### Taluspäällikön päätösesitys:

1. Seurakuntamestari Petri Nikkasen virka täytetään 60 %:sena 1.1.2020 – 31.03.2020 välisen ajan. Poikkeuksena seurakuntamestari Juha Niemisen ollessa lomalla prosentit ovat 80 % 1.4.2020 alkaen 100 %.
2. Kiinteistöyöntekijä Tommi Tuominen palkataan määräaikaisena 1.1.2020 – 30.4.2020 60 %:n työajalla. 1.5.2020-30.9.2019 100 %:sana, tehden 60 % kiinteistönhoitajan töitä ja 40 % hautausmaantyöntekijän töitä.

### Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

### 196 § Taloustoimiston osa-aikainen työntekijä

Taloustoimistossa tällä hetkellä työskentelee talouspäällikön lisäksi vt. seurakuntasihtööri, hän tekee 50 %:sesti taloushallinnon töitä. Vuoden 2020 alusta ma. seurakuntasihtöörin toimenkuvaan ei enää kuulu taloushallinto, hän hoitaa vain kirkkoherranviraston 52 %:n työajalla 1.1.2020 – 31.12.2020 välisen ajan.

Taloustoimistoyhteistyö on suunnitteilla Muuramen -ja Toivakan seurakuntien kanssa mutta se ei toteudu heti vuoden 2020 alusta. Taloustoimistossa on rutiini tehtäviä, mitkä on tehtävä sen lisäksi, että talouspäällikköä työllistää yhteistyön aloittamisen järjestely. Pitää hioa kaikille seurakunnille samat käytännöt, jotta yhteistyö onnistuisi parhaiten. Tilinpäätöksen teko ajoittuu myös juuri tuohon aikaan. Tämän takia lisätyövoima olisi tarpeen taloustoimistoon.

1.1.2020 alkaen ma. seurakuntasihtööri Elisa Jaakkola työskentelee 52 %:sesti kirkkoherranvirastossa, häneltä jää työaika 48 %:ia. Koska Jaakkola on jo tehnyt taloustoimiston töitä hän voisi jatkaa näiden tekoa 30.4.2020 asti. Näin ollen talouspäällikkö voisi keskittyä suurempiin asioihin.

#### Talouspäällikön päätösesitys:

Palkataan ma. seurakuntasihtööri Elisa Jaakkola 48 %:sesti 1.1.2020 – 30.4.2020 väliseksi ajaksi tekemään taloustoimiston tehtäviä.

#### Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

### **197 § Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen päivittäminen**

Jyväskylän seurakunnan kirkkovaltuusto hyväksyi 28.5.2019 päivitetyn IT-yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen. Jotta uusi sopimus tulisi voimaan 1.1.2020, pitää kaikkien Keski-Suomen IT-alueen seurakuntien kirkkovaltuustojen hyväksyä sopimus vielä vuoden 2019 aikana.  
Liite 1.

#### **Taluspäällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto käsittelee Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen ja päättää lähettää sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti



## 198 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-2022

Kn 21.11.2019168 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-2022  
Liite 1 Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-2020

Joutsan kirkkovaltuusto on kokouksessaan 30.10.2019 vahvistanut seurakunnan tulovero-  
prosentiksi vuodelle 2020 1,9 %.

Vuoden 2020 talousarvion verotulokertymäksi on arvioitu 830.000 euroa (890.000)

joka on 60.000 euroa pienempi kuin vuoden 2019 talousarviossa. Valtionosuus määräytyy kunnan väkiluvun  
mukaan ja kun kunnan väkiluku on pienentynyt, niin silloin myös valtionosuus on edellistä vuotta pienempi.  
vuoden 2020 valtionosuus talousarviossa on 100.000 euroa (100.900 €).

Henkilöstökulut vuoden 2020 talousarviossa on 600.572 euroa (714.186 €).

Puunmyyntituloksi on arvioitu 120.000 euroa (120.000 €) ja metsänhoitokuluiksi 16081,20 euroa.

Liitteenä Taloustyöryhmän aloite kirkkoneuvostolle. Liite 2

### **Taluspäällikön päätösesitys:**

Taloustyöryhmän aloite säästötoimenpiteistä aikataulutetaan.

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että hyväksyy Joutsan seurakunnan Toimin-  
tasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-2022.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Palautettiin uuteen valmisteluun, taluspäällikkö yhdessä taloustyöryhmän kanssa selvittää talousar-  
vionumero-osaa.

Vuoden 2020 verotulokertymäksi on arvioitu 850.000 euroa. Henkilöstökulut vuoden 2020  
talousarviossa ovat 581.366 euroa, puunmyyntituotoksi on arvioitu 120.000 euroa.

Vuosikate ylijäämä 63.029 euroa ja tilikauden alijäämä 371 euroa.

Liitteenä taloustyöryhmän aloite Liite 1 ja muistio Liite 2  
Toiminta- ja taloussuunnitelma 2020-2022 Liite 3

### **Taluspäällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että se hyväksyy Joutsan seu-  
rakunnan Toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2020 ja suunnitelmavuodet 2021-  
2022.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

**199 § Muut asiat**

Tiedoksi

- Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli on myöntänyt rovasti Annukka Nutolle osittaista (25 %) virkavapautta Joutsan seurakunnan kappalaisen virasta ajalle 1.1.2020-31.12.2020. Liite 1
- Mikkelin hiippakunnan piispa Seppo Häkkinen on myöntänyt (8/2019) rovastin arvon kiekkoherra Tuula Leppämäelle ja kappalainen Annukka Nutolle

## 200 § Suorituslisän arviointikriteerit vuodelle 2020

Työsuorituksen arviointiperusteista käytiin neuvottelu henkilökunnan valitseman edustajan kanssa 30.11.2019. Neuvotteluun osallistuivat työnantajan edustajina kirkkoneuvoston puheenjohtaja, talouspäällikkö ja henkilöstön valitsema edusta Annukka Nuto.

Vuodelle 2021 arviointi tehdään uuden seurantajakson pohjalta uudestaan vuoden 2020 lopulla. Edellisen vuoden arviointi ei sido seuraavana vuonna.

Suorituslisän arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin, joiden tulee olla selkeitä ja riittävän yksinkertaisia.

Suorituslisään varattava määräraha määräytyy KirVESTES:n mukaan:

1.1.% vuoden 2021 talousarvion yleisen palkkausjärjestelmän peruspalkoista.

Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Arviointikriteereiksi ehdotetaan:

1. **Työssä suoriutuminen**, kuvaa työntekijän ammattitaitoa, suoriutumista työtehtävistään ja hänelle annetuista tehtävistä.
2. **Yhteistyökyky**, kuvaa työntekijän kykyä ja asennetta niin työyhteisöön kuin esimiehiin nähden. Kuinka kykenee tuomaan esille mm. omia ajatuksia ja kuunnella toisia sekä ottaa ja antaa palautetta rakentavasti.
3. **Aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.**

Suoritustasoiksi ehdotetaan kolmea tasoa:

1. Odotuksen mukaisen hyvän suoritusason **alittava** suoritustaso.
2. **Odotuksen mukainen** hyvä suoritustaso.
3. Odotuksen mukaisen hyvän suoritusason **ylittävä** suoritustaso.

### Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy esitetyt arviointikriteerit ja suoritustasot.

### Kirkkoneuvoston päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

**201 § Lisäselvitys valtuustoaloitteeseen /Taloustoimistoyhteistyö Jyväskylän seurakunta**

Kirkkoherra kertoi, että Jyväskylän seurakunnan talouspäällikkö Markku Laitiselle on lähetetty edellisen kokouksen 26.11.2019 pöytäkirjanote pykälästä 181 ja annettu mahdollisuus tarkentaa kantansa taloustoimistoyhteistyöstä kirkkoneuvoston kokouksen 19.12.2019 alussa. Markku Laitinen on vastannut kirkkoherralle s-postissa, että Jyväskylän seurakunta ei tule tarkentamaan kantaansa enää kokouksen 19.12.2019 alkuun, sillä Jyväskylän seurakunta ei tule antamaan taloustoimistoyhteistyötarjousta Joutsan seurakunnalle, vaan Jyväskylän seurakunta pitää edelleen vastauksessaan, joka on kirkkoneuvoston kokouksen 26.11.2019 liitteenä. Vastauksessa todetaan: Vastauksena meille esitettyyn taloudenhoitoyhteistyötä koskevaan kyselyyn joudumme valitettavasti toteamaan, että emme pysty antamaan Joutsan seurakunnalle yhteistyöstä sellaista tarjousta/ehdotusta, joka tuottaisi Joutsan seurakunnalle sen tavoittelemaa säästöä.

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Asia merkitään tiedoksi ja lähetetään edelleen kirkkovaltuustolle tiedoksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

**202 § Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.51 ja antoi oikaisuvaatimusohjeen sekä valitusosoituksen.